

県立病院ではたらく仲間をつなぐ

2025. 2. 14

No.184

病院組合ニュース

愛知県病院事業庁職員組合
〒453-0016 名古屋市中村区竹橋町36番31号
電話(052)212-8031 FAX(フアックス)0120-930-340
メールアドレス byoin@aichikenshoku.gr.jp
発行責任者 近藤 陽介

令和7年度当初予算計画個別要求回答

要求内容	回答
II 個別要求	
1 人員・組織・機構に関する要求	
【がんセンター】	
(1) 7対1看護体制の維持【看護部】	現状どおりとしたい。
(3) 育児短時間等不足時間対応【看護部】 ①病棟での育児短時間等の不足時間対応として看護師正規職員の補充 ②7対1看護の算定外部署の育児短時間等の不足時間対応として最低でも非常勤職員の補充	①看護師9名を措置する。 ②育児短時間等に伴う不足時間については、短時間勤務職員の任用等により、業務への支障がないよう努めていきたい。
(6) 外来看護師の配置の適正化として、内視鏡看護師1名の増員と単年度仮配置の定数化及び別途措置の定数化【看護部】	現状どおりとしたい。
(7) 特定行為研修修了生の専従化【看護部】	現状どおりとしたい。
(18) 医療機器管理室職員の増員【医療機器管理室】	現状どおりとしたい。
精神医療センター】	
(1) 2-3-8体制の維持をすること(過員配置の要求)【東1病棟】	現状どおりとしたい。
(2) 現在の3-3-8体制を定数化すること【西3病棟】	現状どおりとしたい。
【小児保健医療総合センター】	
(2) 休日・夜勤を勤務できる人員の確保と人員の適正配置【臨床検査部】	育休等に伴う代替者の確保など、適切な人員配置に努めていきたい。
(4) 助産師の人員増加【20病棟】	欠員補充に努めていきたい。
(6) 仮配置定数を定数化してもらうことを要求【手術室】	現状どおりとしたい。
2 環境整備	
【がんセンター】	
(1) 適切な温度管理ができるよう空調設備を整えること	必要な改修等を行っていく。
【精神医療センター】	
(3) 組合員が業務中に患者からの受ける暴力の被害について、安全対策改善の要求	まずは病院において検討されたい。
【小児保健医療総合センター】	
(3) 聴力検査で毎日使用しているオージオメータの更新【言語聴覚】	必要な更新等を行っていく。
(8) 外来エリアの絨毯の撤去【外来】	現状どおりとしたい。
3 賃金・手当に関する要求	
【小児センター】	
(2) 搬送手当の新設【ER】	現状どおりとしたい。

1月31日、アイリス愛知で病院事業庁交渉を行い、令和7年度当初予算計画に関する要求「個別要求」の回答がありました。
(主な要求・回答は左のとおり)

人員要求、特に定数増については、大変厳しい回答となっており、現在の病院の経営状況を考慮してか、職場からの要求が無いため、職場の見込みが甘かったりしたら、要求が認められない可能性は低いと考えます。また、がんセンターでは、例年通り7対1看護体制維持と病棟での育児短時間分の補充は認められました。これは、補充することによって7対1看護の診療報酬上のメリットがあるからです。非常勤職員の補充は、病院に採用の権限があるため、病院と話をして検討をとのこと。仮配置の定数化については、引き続き仮配置の継続が確認できました。

なお、がんセンターは特定機能病院を取得しましたが、特定機能病院関係の人員要求は病院からではなく、機能維持については病院で対応を考慮することになります。精神医療センターは、東1の過員配置

は現状維持で、西3の別途措置もそのままのことです。ただ、定数化へのハードルはかなり高そうで、交付金次第の印象です。精神の安全対策については、まずは病院で対応を考え、その結果予算が必要であれば予算要求の流れになります。

小児センターです。臨床検査室の状況は病院事業庁も把握しており、育休の補充に対して、過員となる正規職員採用を人事課と話をしたができなかったとのこと。現在、月6回の当番をすることもある状況では、体調不良者が出るだけで業務はパンクしてしまいます。また、現在は男性の育児参画が言われていますが、妊娠・出産の育児の流れで今後の予定を把握しやすい育児世代の女性が複数いるだけで大変な状況

なっているようでは、男性の育児参加も難しいように感じます。仕事と育児の両立が難しくなり、経験値の高い中堅層職員が育児を優先するために退職して、新人を一から教育するサイクルが短期間で繰り返されるようでは、昨今流行の「持続性」とは何なんだろうと思っ

てしまいます。助産師については、まずは欠員補充が重要ですが、現状、採用試験を行っても集まりきっていません。人材確保には、採用のほかに定着も重要です。環境整備の項目では小児センター関係で複数要求しましたが、更新を認められたオージョメータ以外は職場からの要求が上がっていませんでした。令和6年度に予算がついて対応待ち、または既決予算内で対応できるものなどがあるかもしれない。分会の方で確認しましょう。搬送手当、特にヘリでの搬送については、参考とする国に類似する手当があるようですが、しかし、手当などが国の準拠でも、職場からの要求が無いと業務内容の精査ができないとのことでした。

座ったまま!!首リセットストレッチ! 11月30日に東京で開催されたWOMAN EXPO 2024 W i n t e r に初めて参加をしました。開催名どおり女性にとっても興味深いセミナーがいくつもあり、展示会場も多くの人で賑わっていました。数あるセミナーの中で私は「運動嫌いなさんのための1回で変わる1デスクでできる!姿勢改善エクササイズ」と「クリンデンタル Presents 40代、自分をもっと好

きになるう!~口元印象からポジティブに~」を受講しました。セミナーはとても面白く生活にすぐに取り入れられる内容でした。エクササイズのセミナーでは、喫煙者よりもデスクワークなどで長時間同一体位のまま座っている方が健康被害の面で大きいという驚きの事実を知りました。デスクワークでも座ってできるストレッチ方法を幾つか教わりましたので、1つ紹介しましょう。(下の図参照)

1. セット3分のできる内容です。ストレッチを継続的に行う事で今後に差がでてくると思います。仕事も子育ても真つ只中ですが、自分を大切に、内面、外見共に自分磨きをしていきたいと思えました。

今回のWOMAN EXPO 2024 W i n t e r には小学生の娘と参加しました。娘に働く女性のためのイベントやセミナーがあるという事を伝えられ、娘が刺激を受けて将来自立した成人女性になりたいと思ってくれたらとても嬉しいです。

来年も開催されるWOMAN EXPOに参加できるのであれば、ぜひ参加したいと思えます。(参加者Cさん)

<令和7年度当初予算計画に関する要求に対する回答書> ~統一要求~
令和7年1月31日
病院事業庁

要求内容	回答
2 賞金・手当に関する要求 (2) 催奇形性を有する薬剤などを調剤する際の特典勤務手当(危険物取扱手当、日額270円)を小児センター薬剤部にも支給すること。	現状どおりとしたい。

あともう一步でした。

座ったまま!!首リセットストレッチ! 2024 W i n t e r に初めて参加をしました。開催名どおり女性にとっても興味深いセミナーがいくつもあり、展示会場も多くの人で賑わっていました。数あるセミナーの中で私は「運動嫌いなさんのための1回で変わる1デスクでできる!姿勢改善エクササイズ」と「クリンデンタル Presents 40代、自分をもっと好

きになるう!~口元印象からポジティブに~」を受講しました。セミナーはとても面白く生活にすぐに取り入れられる内容でした。エクササイズのセミナーでは、喫煙者よりもデスクワークなどで長時間同一体位のまま座っている方が健康被害の面で大きいという驚きの事実を知りました。デスクワークでも座ってできるストレッチ方法を幾つか教わりましたので、1つ紹介しましょう。(下の図参照)

1. セット3分のできる内容です。ストレッチを継続的に行う事で今後に差がでてくると思います。仕事も子育ても真つ只中ですが、自分を大切に、内面、外見共に自分磨きをしていきたいと思えました。

今回のWOMAN EXPO 2024 W i n t e r には小学生の娘と参加しました。娘に働く女性のためのイベントやセミナーがあるという事を伝えられ、娘が刺激を受けて将来自立した成人女性になりたいと思ってくれたらとても嬉しいです。

来年も開催されるWOMAN EXPOに参加できるのであれば、ぜひ参加したいと思えます。(参加者Cさん)

