

県立病院ではたらく仲間をつなぐ

# 病院組合ニュース

2024. 7. 16

No.174

愛知県病院事業庁職員組合  
〒453-0016 名古屋市東区竹橋町36番31号  
電話(052)212-8031 FAX(フーアケス)0120-930-340  
メールアドレス byoin@aichikenshoku.gr.jp  
発行責任者 亀井 祐介



## 第35回中央委員会開催

6月25日、アイリス愛知において、第35回中央委員会を開催しました。(中央委員定数23名のうち、出席20名、委任状提出3名、欠席0名)  
中央委員会では、初めに一般経過の報告を行い、次に当面の取り組みについて議案提案し、賛成多数で承認、可欠されました。また分会から現状報告がありました。



委員長あつちゅ  
亀井執行委員長

皆様お疲れ様です、執行委員長の亀井です。本日は中央委員会に出席して下さりありがとうございます。さて、2025年には75歳以上の後期高齢者が約2200万人に到達すると言われており、社会全体では労働力の低下が問題となっております。医療業界では少子高齢化や物価高騰の影響を受け、厳しい状況が続いており、今後はさらに状況は深刻化するとされています。また通常の診療の増加に加え、需要と供給のバランスが釣り合わないことが問題になってきて

谷口 がん中央委員  
谷口 がんセンターの  
新がんセンター  
について

### 質疑・答弁

本日の中央委員会は、今日から11月までの具体的な活動方針などを決めていきます。特にがんセンターの建て替えについては、今後のがんセンターだけでなく他の病院の在り方にも影響が出るかもしれませんので、がんセンターの方はもちろん、精神や小児の方にも興味を持っていただきたいと思っております。それではよろしくお願いたします。

谷口 がん中央委員  
谷口 がんセンターの  
新がんセンター  
について

このPFIと言うのが分かりにくくさせていて、民間の力などを活用させていくというところで、設計から建設までを一連の流れとして業者が行い効率化すると思われるが、建築後の建物の維持管理や運

建替えについて、精神医療センターへの影響があるのか、分会長として知っておきたい。組合員にも伝えたい。本部 新がんセンターについては知事部局で進められているため、公表されている情報以上は持っていない。精神医療センターにどれだけの影響があるか把握できないため、情報があれば共有していきたい。

しかし、公表されている情報から考えられる可能性もある。新がんセンターの建て替えには「PFI」手法の検討がされている。

いると挙手されていたように感じ、関心の高さがうかがい知れます。今後人口減少下での労働力不足もさることながら、インフレ・田安・定年延長に働かた改革、多様性と労働環境もめまぐるしく変化して行く中で、もはや貯金だけでは心もとない、でも何から手を付けたらいいのかわからない、なかなか人にお金のことは聞きにくいけどこの機会にお金について勉強しなくちゃ、と考

えられている人は大勢いらつしやるのではないのでしょうか。かくいう私もつい先日新NISAを始めただばかりで、この利上げや株価の上昇ともっと前からやっておけばなあ、やっていると聞いている人を羨ましく思っています。聞いている人は羨ましく思っています。聞いている人は羨ましく思っています。

投資と大きくと難しいイメージがありますが、自分の責任でできる範囲でやっていくことが肝心だと改めて学びました。因みに対談の中で青木さんとファイナ

美肌から肥満・メンタルまで腸に棲む菌があなたの健康と未来を決める

- 腸内環境は様々な疾患や健康状態と関わっています。
- 腸は消化管としてだけでなく免疫臓器として重要です。
- 善玉菌を増やす決め手は繊維で、それを賢く手軽に取る方法は善玉菌のエサとなる食物繊維(短鎖脂肪酸)。
- 全粒穀物、海藻類、根菜類に多く含まれる
- 腸内で発酵する際に善玉菌が短鎖脂肪酸を作り出す
- 短鎖脂肪酸が腸内を酸性化し悪玉菌の増殖を抑える
- 短鎖脂肪酸が免疫機能を整える

病院組合交流会  
SNOOPYが好きな人集まれ〜!  
スイーツbuffet 開催します!  
8月2日(金) 8月4日(日) 15時~17時  
参加費 1,500円!  
好評のため定員を50名に増やしました!  
★ヒルトン名古屋と「PEANUTS」の2年連続のコラボレーションとなる夏のスイーツbuffet! 人気のため席数を増やしました!!この機会に他の組合員さん達と楽しい時間をすごしませんか?  
申込み方法などの詳細は職場に配布のチラシをご覧ください!  
★締め切り★7月24日(水)

●摂取の仕方は...  
●同じ種類の発酵性食品ばかり食べない  
●お腹が張るときは異なる発酵性食品を取るようにする  
(参加者Dさん)

Q. 「地方独立行政法人」とは何?  
A. 公共上の見地から確実に実施が必要な事業を運営するための経営形態の一つとして、地方独立行政法人法に基づいて地方公共団体が100%出資して設立する法人。  
そこで働く者の大きな違いとして、公務員ではなくなる。運営上の特徴としては、職員の定数が無くなる、環境変化への迅速な対応が可能、効率的な医療従事者の確保が可能、予算に議会の決議必要ないなどあり、病院事業庁では10年以上前から地方独立行政法人化についての話が出ている。



谷口分会長 (精神医療センター) 現在、職場要求をとりまとめており、予算が決まる前に交渉をしたいため準備しているところ。6月の後半に2交替の交渉があるため組合員から意見やアンケートをとったので、スムーズに進めていきたいです。8月から西4病棟で2交替を始めたので、スケジュールが詰まっていますが、今まで積み上げてきたものがあるので、期日通りに進められるかと思っています。この先も組合員の同意を得て、そのつど情報を集めながら、より働きやすい病院にしていきたいと思いま

診療報酬改定に伴い現行の集中治療室管理料を引き続き算定するためにP I C U N I C Uの医師の勤務を宿日直体制から通常勤務に変更をしました。今後については、7月初めの職場巡視に向

あるため、精神に異動して過員状態が続くことがあり得るのかと疑問がわき、人事上の影響が出る可能性がある。次に経営だが、「がんセンター」の経営上の「独立性」が何を意味しているのかわからないが、がんセンターが出した収益はがんセンターで使うことだとしたらこう考えられる。がんセンターで合理化などが進み収益が上がればがんセンターで再投資する。そうすると精神や小児もさらなる収入増や経費削減が必要になるのではないかと。あと、第4回の新がんセンター整備の有識者会議で、がんセンターの「地方独立行政法人化」が1つの方向性と考えられるとの発言が議事概要にある。組合の話だが、病院組合は愛知県職さんと一緒に県職連合という形で活



鈴木副分会長 (小児センター) 20病棟の助産師不足が続いており、ワークライフバランスの観点から、長日勤の試行実施の合意をしました。また、救急科医師の救急外来の受診が多い準夜帯に医師を多く配置できるように医師の遅出勤勤務を試行して受診者数が多い時間の対応を行う方向で動いています。

けて各部署から改善要望が事務所に提出されているので、職場巡視で立ち合い、各部署の現状と要望内容を把握し、巡視後に改善が実施されているか確認していきたいと思えます。

第35回中央委員会 6月25日、アイリス愛知にて県職連合第35回中央委員会が開催されました。病院組合からは、7名の中央委員の出席と3名の委任状提出、1名の欠席があり(定数11名)、一般経過報告がされ、その後「当面の闘争方針」が提起され可決されました。

営業務を業者が行うこともできる。記者発表された基本構想に、「民間に委ねることで合理化・効率化につながる業務については、民間活力の活用」、「がんセンターの経営上の独立性を高める」、「健全な病院経営」といった単語がある。「民間に委ねる」というのは、がんセンターが自前の職員で行わないといけない業務以外は民間委託の可能性があると。自前と民間委託を比較した場合に同レベルのサービスが民間の方で安くできるとなったら、民間委託の現実味が出てくる。そうすると民間委託となった職種の方はがんセンターで勤務できなくなるので、精神や小児に異動となるかもしれない。ただ、定数という人員の枠が

あるため、精神に異動して過員状態が続くことがあり得るのかと疑問がわき、人事上の影響が出る可能性がある。次に経営だが、「がんセンター」の経営上の「独立性」が何を意味しているのかわからないが、がんセンターが出した収益はがんセンターで使うことだとしたらこう考えられる。がんセンターで合理化などが進み収益が上がればがんセンターで再投資する。そうすると精神や小児もさらなる収入増や経費削減が必要になるのではないかと。あと、第4回の新がんセンター整備の有識者会議で、がんセンターの「地方独立行政法人化」が1つの方向性と考えられるとの発言が議事概要にある。組合の話だが、病院組合は愛知県職さんと一緒に県職連合という形で活

動もしている。県職連合の規約に「愛知県関係の職場に勤務する職員」とあるため、地方独立行政法人化するとそこに勤務する職員は公務員ではなく法人職員となる。法人職員が県職連合でそのまま活動できるかわからない。谷口 委託の可能性はある職種の職員は委託の可能性のことを知っているのか。 本部 一部の職種からは意見が出ている。谷口 その職種の方の受け止め方や反応は。 本部 県職員としてがんセンターで働けないことに動揺はあると思う。この質の高い医療を委託では提供できないから自前で行っているという整理もあるのではないかと思う。

役職定年者のポストについて 谷口 定年引上げで、役職定年者向けに新たなポストを新設した自治体もあるとあったが、どんな業務をしているのか知りたい。また、病院職場ではどういったポストが考えられそうか。 本部 企画指導監や調整官やシニアエキスパートといった職名で、管理職らに指導や助言を行う、対外的な調整業務を行う、企画立案に参画するなどしている。病院職場でもそのような業務なら可能と思う。ただ、新ポストが作られても新ポスト分の定数が増えなければ、現場は困ると思われる。

各分会報告 児玉副分会長 (がんセンター) ネットサイトにスタッフのフルネームが入った意見が投稿されています。その意見に対して病院から丁寧な回答をしてもらえないかとお願いをしています。そう病院が回答することによって、ご意見の方の誤解が解けるのではないかと考えています。また、フルネームで名札を作っているのを改善するのはどうかという話がでており、薬剤師のところからは名字だけでもいいのではという意見がでていて、話し合いをしているところです。

新がんセンターについては、スタッフへ情報が流れてこなくて、新聞で状況を知ることが続いていて、決まったことは速やかに情報を流してほしいです。今後、駐車場の問題が出てくるかと思いい、職員の駐車場の確保は気になるところです。

WOMAN EXPO 2024 part2 2024年6月8日、渋谷ヒカリエにて、「WOMAN EXPO 2024」が開催されました。そのレポートpart2をお届けします。 参加してきました WOMAN EXPO 梅雨入り前の6月上旬、渋谷ヒカリエにて開催された日経WOMAN主催「WOMAN EXPO 2024」に初参加させていただきました。渋谷というところで名古屋とは比較にならないくらい人の多さに目が回りそうになりました。

「すべての働く女性のために」との呼びかけで開催された当日イベントも今回で10周年を迎えるそうで、参加者も洗練された様子のバリキャリ風女子から、子供連れの方、若いカップルの人まで様々でありました。「働く女性」を取り巻く環境の多様性もまた進化していると思います。特に面白かったセミナーが日経WOMANで好評連載中の「青木さやかさんのマネー道場」の対談です。同じ愛知出身の青木さんには勝手に心の中でエールを送り親近感を感じ、また軽妙な語り口とツツコミ、実体験を踏まえての話に会場内がしばしば笑いにつつまれ、あつという間に過ぎた時間となりました。

連載の内容は過去高額所得だったにもかかわらずお金の無頓着どころか、妙な昭和のお笑いジंकクスで宵越しの金は持たないのが芸風だとおもっていたこと、頼まれるとお金を貸してしまうなどで貯金が無くなってしまったダメダメな青木さんがファイナンシャルプランナーの方の助言をもとに、できることから資産形成に取り組んでいくという連載です。当初日経WOMAN主催と聞いた時には私自身参加して本当に良いのかと場違い感が否めませんでした。がまったく堅苦しくなく胸をなでおろしました。 今回のテーマは「ふるさと納税」「新NISA」についてで、このどちらも既にやっているよという方も多いと思います。会場においてもふるさと納税については9割の人が、新NISAについても7割程度の方がやって (4面へ続く)