

2024新規採用職員 歓迎パンフレット

これまで組合で勝ち取った賃金・休暇制度を
維持、改善するためには皆さんの加入が必要です。

愛知県職員組合連合会

愛知県職員組合

愛知県病院事業庁職員組合

愛知県職員となられたみなさん、 ご就職おめでとうございます。

愛知県職員組合連合会を代表して、心からお喜び申し上げます。

愛知県職員組合連合会は、1947年12月に結成され、70年以上の歴史をもち、約8,500名の職員が参加する労働組合です。

私たち職員の賃金・労働条件が今日あるのは、組合に加入し、多くの仲間とともに改善に取り組んできた、諸先輩たちの苦勞とたゆまない努力の成果です。

組合が、真に力を発揮するためには、思いをひとつにして声をあげていくことが必要です。また、より多くの仲間が集うことにより、さらに大きな力となります。

現在、組合では、賃金・労働条件の改善はもとより、組合員どうしの親睦・交流や組合員や家族の文化教養を高めるための活動、また、社会貢献活動などにも取り組んでいます。

皆さんには、こうした組合の活動をご理解いただき、組合を盛り上げさらなる発展の原動力となることを期待しています。

皆様をはじめ愛知県職員より良い賃金・労働条件を目指すため、是非、組合への加入をお願いいたします。

愛知県職員組合連合会
執行委員長 田中 優輝



新採のみなさん組合に加入して 仲間の輪を広げよう

新規採用職員のみなさん、ご入庁おめでとうございます。

青年部は、4月1日現在で30歳未満の組合員で構成しており、青年組合員の親睦を図ることを第一の目的として活動しています。

みなさんも、これから仕事をしていくなかで、一番身近な相談役になるのが同期の仲間や同世代の先輩たちだと思います。

青年部では、パーティーやスポーツレクなど楽しい企画を開催しています。

このような活動は、みなさんにとってヨコのつながりを広げる絶好のチャンスです。

ぜひ、青年部の企画に参加し、いっしょに同世代の交流を深めていきましょう。

青年部は、みなさんの組合への加入を心待ちにしております。



愛知県職員組合連合会
青年部長 馬渕 雄生



組合とは・・・



愛知県職員

組合

連合会

組合は、組合員から寄せられた要望を取りまとめ、組合員の代表者が県当局と交渉を行い、賃金・労働条件の改善に努めています！

また、組合員が困った時は、相談窓口として親身に寄り添います！

力の源は 組合員の数

組合員数が多いと・・・



休暇を増やしてほしい！

これだけ沢山の組合員の願いなら前向きに検討しよう！



新しい休暇が新設されたよ！

組合員数が少ないと・・・



休暇を増やしてほしい！

少人数の意見では、他の職員の考えがわからないね。一部の職員に限った要求かもしれないね！



休暇は現状維持・・・



これまでに実現した要求（改善された制度）は次ページで紹介！



「労働組合」の始まり

労働組合は、18世紀にイギリスの酒場から始まりました。

当時のイギリスの労働者は、毎晩仕事帰りにパブでお酒を飲み、職場の話などをしながらストレスの発散をしていました。そして毎日一緒にお酒を飲むうちに、常連客の間に連帯感が生まれました。

ところがある日、常連客の1人が病気で職場を解雇され、店に来られなくなったのです。それを知った常連客たちは、皆で1杯分のお酒代を出し合い、お見舞いに行くことにしました。こうして、困ったときにみんなで少しずつお金を集めて助け合うことが次第に習慣化され、労働組合が形づくられていったのです。



これまでに組合の力で多くの賃金・労働条件を改善してきました！

これまでに勝ち取った権利の一例をご紹介します

●夏季休暇の取得期間の拡大(2023年度に勝ち取った実績)

2023年までの夏期休暇の取得期間は、6月15日～9月30日までとなっていましたが、組合が勤務条件改善の交渉を行った結果、2024年度からは5月1日～10月31日まで取得期間が拡大されました！



●夏季休暇が6日間取得可能

愛知県職員の夏季休暇は6日間です。これは47都道府県の地方公務員、国家公務員の中で1番多い日数です。この休暇日数も過去の交渉の末勝ち取ったものです。

長い夏季休暇を利用して海外旅行に行くことも可能です！



●公務上の事故から組合員を守る特例条項を新設

通勤途上での事故や公務上の過失による事故に係る罪により禁固刑以上の刑に処せられた職員について、その刑の全部の執行を猶予された職員については、情状を考慮して任命権者の判断で失職させないよう、分限条例に特例条項が設けられました。この特例事項の新設は、組合が長年要求し続けた結果認められたものであり、2022年4月1日から施行されました！

●給与削減の抑制

2009年は、危機的財政状況に陥り、収支不足を理由とした給与削減があり、当初は給料月額－6%、期末勤勉手当－4%という提示がされました。組合員が一致団結し交渉した結果、給与月額を－4%と削減幅を抑制することができました。



他にも組合員のため、様々な活動を実施しています！



組合員の相談窓口

組合では、組合員の相談を受け付けており、毎日多くの相談が寄せられています。

相談の内容は、各種ハラスメント相談や、制度に関する相談等、相談の種類は多岐にわたります。組合員さんの悩みは、一人一人異なるためその方に合った対応を検討し、解決に導いていきます。

同僚や上司には相談しにくい事や解決できないことは、是非組合へ相談してください。みなさんが安心して働ける環境作りのお手伝いをしていきます。

インテリジェントセミナーを開催

組合員の知識・教養を高めるためインテリジェントセミナーを実施しています。

2023年度は、名古屋港水族館バックヤードツアーやのんほいパークナイトZoo、キリンビール工場見学等を実施しました！

名古屋港水族館バックヤードツアーは得に人気があり毎年多くの申し込みがあります。





組合員になると...

心身をリフレッシュ

保養所施設
セラヴィリゾート泉郷と
会員制ホテルのリゾートトラストが
利用可能

職務上訴えられても安心

対応可能な弁護士を紹介
組合が訴訟費用を貸付

 一人で抱え込まずに
組合へご相談ください

結婚や出産をお祝い

申請をすると

組合から祝品を贈呈



※県職のみ

組合員ハンドブックを進呈

手当や休暇制度を見やすく、分かりやすく
掲載したハンドブックを1人1冊配付!

難しい条例等を検索しなくても、これ1冊で大丈夫!!

組合員ハンドブック

2023年版



その他にも色々な特典が!

☆その1. ろうきんの活用術
組合員は自動車ローンなどの
融資金利が優遇!



☆その2. 組合員証 (ハートフルカード) を活用
組合員証はハートフルカードにもなっています。
ハートフルの提携飲食店の利用で割引されます。

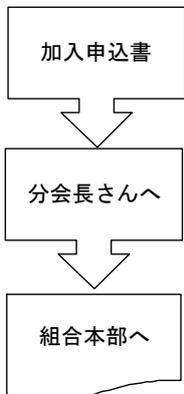


詳しくはホームページで

愛知県職員組合連合会 検索



組合への加入方法は



- ① この冊子に挟み込まれている加入申込書に必要事項を記入します。
※ 申込書がない場合は、愛知県職員組合連合会のHP (トップページの右上バナー) から出力してください。
- ② 加入申込書を職場の分会長さんへ提出してください。分会長さんが不明な場合は、直接組合本部へ提出してください。
- ③ 提出した加入申込書を分会長さんが、組合本部へ提出します。

<組合費>

給料月額×10/1,000 (そのうち5/1,000は500円頭打ち)
加入申込書を提出した月の翌月の給料から自動引き落としされます。
(行政職・大学新卒採用で1ヶ月約1,500円)

愛知県職員組合連合会
愛知県職員組合・愛知県病院事業庁職員組合
加入申込書

分会(職場)名	課・セクション	分会長 確認印
氏名	性別	男・女
職員番号	生年月日	年 月 日
採用年月日	年 月 日	組合員番号 ※本籍記載用

※ 生年月日・採用年月日は西暦で記載してください。

愛知県職員組合連合会
愛知県職員組合
愛知県病院事業庁職員組合
に加入します。

年 月 日
氏名

愛知県職員組合連合会
愛知県職員組合中央執行委員長 様
愛知県病院事業庁職員組合執行委員長 様

個人情報保護法に基づき、記載された組合員の個人情報を次の目的に使用し、他の目的に使用することはいたしません。
(1) 組合員の賃金・労働条件に関する労使交渉 (協議) における基底的なデータとするために、労使交渉 (協議) の内容・結果を組合員に開示するため。
(2) 組合の運動方針や活動計画にもとづき実施する各種事業や機関会議 (大会、中央委員会、支部長 (三役) 会議、中央執行委員会等) において決定した事項について、組合員に開示するとともに、組合員の遵行態への参加を要請するため。
(3) 組合員情報の管理のため。
(4) 災害や緊急時に組合として円滑かつ適切な対応を図るため。
(5) 組合員およびその家族の福利厚生事業を利用していただく実務に供するため。

※ 加入申込書は、分会長を経由 (確認) して、それぞれの組合へ提出してください。

〒453-0016 名古屋市中村区竹橋町2-6番31号
愛知県職員組合連合会 (電話 052-433-7303)

給与明細の見方

給料（賃金）

あなたが支給される給料表上の給料月額（職種によっては給料の調整額を支給）

地域手当

民間賃金、物価が高い区域に勤務する職員に対して支給されます。
本県の場合、県内一律8.5%支給。

$$〔給料の月額（給料の調整額を含む）〕 \times 8.5/100 + 扶養手当 + 管理職手当$$

扶養手当

職員の配偶者、22歳以下の子及び孫、60歳以上の父母及び祖父母を扶養している職員に支給されます。

▽配偶者 6,500円
▽親族 1人につき 父母等 6,500円 子 10,000円
(配偶者がいない場合の扶養親族1人父母等6,500円子10,000円)
(16~22歳以下の子1人につき、5,000円を加算)

住居手当

一定額を超える家賃を支払っている職員に支給されます。

◎賃貸居住者
①家賃が27,000円以下の場合
家賃-16,000円
②家賃が27,000円を超える場合
11,000円+（家賃-27,000円）×1/2
上限額は、28,000円

期末手当・勤勉手当

民間のボーナスにあたるもので、夏季（6月）、冬季（12月）に支給されます。勤勉手当は前年の人事評価制度を反映し、支給割合が変動しますが、新規採用職員の支給月数は表のとおり。

なお、新規採用職員の夏期分は勤務期間が短いため、30%の支給額です。
期末手当（給料の月額+扶養手当+地域手当）×支給割合
勤勉手当（給料の月額+地域手当）×支給割合

<支給割合>

	夏季（6月30日）	冬季（12月10日）
期末手当	1.225	1.225
勤勉手当	1.025	1.025
合計	2.25	2.25

格付

職務コード番号をさします。
局長級……11 主査級……15
部長級……12 主任級……16
課長級……13 主事技師級……17
課長補佐級……14

給料表

適用給料表のコード番号と給料月額
の級・号給をさします。

行政職給料表……01
研究職給料表……03
医療職給料表（一）……04
医療職給料表（二）……05
医療職給料表（三）……06
教育職給料表（三）……10
福祉職給料表……11
現業職給料表……22

共済組合関係

①短期掛金（健康保険の掛金です）
〈毎月〉
掛金=標準報酬月額(※)×49.36/1,000
〈一時金〉
掛金=一時金×49.36/1,000

②厚生年金・退職等年金掛金
〈毎月〉
掛金=標準報酬月額×99.00/1,000
〈一時金〉
掛金=一時金×99.00/1,000

※標準報酬月額は、給料や諸手当等の労務の対象として受け取るものすべてが含まれます。

互助会関係

県職員がお互いに助け合い福利厚生を推進を図るもの。
医療費補助、結婚祝金等の給付
〈毎月〉掛金=給料の月額×2/1,000

支給区分	支給年月	所属	職員番号	氏名
格付	給料表	支払科目	税表	自配扶特扶老同老
給料	地域手当	通勤手当	管理職員特別勤務手当	時間外勤務手当
時間外勤務手当等基礎額1	扶養手当	住居手当	特勤勤務手当	夜間勤務手当
時間外勤務手当等基礎額2	管理職手当	特殊勤務手当	へき地手当	休日勤務手当
期末手当等基礎額	単身赴任手当	教員特別手当	産業教育手当	宿日直手当
勤勉手当基礎額	初任給調整手当	農林漁業普及手当	定時制通信教育手当	
短期掛金	互助会掛金	共済貸付返済金	所得税	社会保険料
介護掛金	財形貯蓄	互助会貸付返済金	所得税還付金	雇用保険料
厚生年金・退職等年金掛金		財形貸付返済金	住民税	
				法定控除後支給額
				現金支給額
				合計額 A
				合計額 B
				A-B=C
				C-(D+E+F)

組合費

私たちの組合活動の運営費

給料月額の10/1,000
(うち、5/1,000は500円頭打ち)
※厚生諸費控除(C口座振替)明細書の「職員組合費」欄で月々の組合費を確認できます。

給与等振込口座

月々の給料や期末・勤勉手当などを受領する口座を指定できます。

厚生諸費（法定外控除）用

口座で三菱UFJ銀行のみ利用できます。

現金支給額

現金支給がある場合
※通常C=(D)+(E)+(F)で
全て指定口座に振り込まれます。

通勤手当

▽電車やバス——全額支給（4月と10月に6か月定期券相当を支給）
▽自家用車等——距離区分に応じ一定額を毎月支給

旅費

出張や赴任のため旅行する場合、費用弁償として支給されるもので、給料とは別に支給されます。

財形貯蓄

職員の計画的な財政形成と将来設計を築くため、財産形成貯蓄を実施しています。
貯蓄コースは一般・年金・住宅の3コースがあり、本人の申出で給料、期末・勤勉手当から積立金が控除されます。

特殊勤務手当

危険、不快、不健康、困難な業務を行ったとき、日額・月額等で支給されます。

時間外勤務手当

公務のため、正規の勤務時間を超えて勤務することを命じられた場合に支給されます。

$$1 \text{ 時間当たりの手当額} = (※給与の月額 \times 12 \text{ 月}) \div (38 \text{ 時間} 45 \text{ 分} \times 52 \text{ 週} - 139 \text{ 時間} 30 \text{ 分}) \times 125/100 \text{ (時間帯・休日等により上乘せあり)}$$

※給与の月額=給料の月額(給料の調整額を含む)、地域手当(給料の月額×8.5/100)、初任給調整手当、特殊勤務手当(月額の手当に限る)、特勤勤務手当(地域手当の支給割合の範囲内であれば合計額に含まない)、特勤勤務手当に準ずる手当、農林漁業普及指導手当の合計額〔明細上は、時間外勤務手当等基礎額の欄に印字されます〕

組合員のバイブル

組合員 ハンドブック

組合員のみ進呈

にはこんなことが書かれています！

組合員ハンドブックは、組合が行っている事業・福祉厚生等の概要や、愛知県職員の賃金・休暇等、県の制度の詳細を組合が1冊にまとめたものです。

愛知県職員として働いていくと、給料や休暇制度等について様々な疑問がわいてきます。「自分の5年後のお給料いくら？」「体調が悪く、暫く仕事ができそうにないけど取れる休暇はあるの？」「子どもが頻りに体調を崩してしまうので、年休以外につかえる休暇はあるの？」など、一人一人が感じる疑問や不安は千差万別！そのようなお悩みを解決してくれる一冊です。

賃金・諸手当

- 給料表（行政職、研究職、医療職（一）（二）（三）教育職（三）、福祉職、現業職）
- 昇給
- 地域手当
- ボーナス（期末手当、勤勉手当）
- 通勤手当
- 扶養手当
- 住居手当
- 時間外勤務手当
- 休日勤務手当
- 退職手当
- 特殊勤務手当
- 旅費
- その他手当

その他

- 人事評価制度
- 職員の安全衛生関係
- 組合ガイド など

組合員ハンドブック

2023年度版



愛知県職員組合連合会

福利厚生制度

- **旅行するとき**
共済組合から旅館利用・指定旅館利用補助があります。
1人1泊3,000円、年2泊まで（被扶養者もOK。事前に申請手続きが必要）
※ 愛知県職員組合連合会では、保養所施設「セラヴィリゾート泉郷」

「リゾートトラスト」と団体契約をしており、愛知県職員組合に加入した場合は会員価格で利用できます。

- **結婚したとき**
互助会から祝金3万円が給付されます。（本人の申請が必要です。）

- **その他**
共済組合や互助会で、貸付や貯金事業など様々な事業を実施しています。

勤務時間・休暇制度

☆一般的な勤務時間：月曜日～金曜日
8時45分～17時30分（7時間45分）

8:45	12:00	13:00	17:30
勤務	休憩	勤務	

●年次有給休暇（年休）

1年度につき20日（4月1日に付与）。1日単位または時間単位で取得できます。
取得しなかった日数と時間は「20日」を上限に翌年度へ繰り越すことができます。

●療養休暇

傷病による療養のため勤務しないことがやむを得ないと認められる場合に必要最低限の期間取得できます。

●介護休暇・介護時間

負傷・疾病または老齢により、2週間以上の期間にわたり日常生活を営むのに支障がある者の介護をする必要がある場合に取得できます。

●特別休暇

出産や育児、慶弔、ボランティア、さらに母性保護や家族のための休暇など特別な事由がある場合に取得できる休暇です。

- ① 産前産後休暇（出産前8週間、出産後8週間）
- ② 育児時間（生後1年6月に達しない子を育てる場合）
- ③ 男性職員の育児参加休暇、出産補助休暇

※ 他にも様々な休暇があります。

ハンドブックを見ても疑問が解決しないな・・・
そんな時は組合に直接問い合わせを！

組合には毎日多くの組合員さんからの問い合わせがあるよ！
非組合員からの問い合わせは受付られないから注意してね。



組合の組織と主な予定



愛知県職員組合（県職）と病院事業庁職員組合（病院組合）で愛知県職員組合連合会を構成しており、組合員数は7,191人です。

また、このほかに1,198人の管理職員なども賛助会員として組合活動に理解を示しています。（2024.2月現在）

愛知県職員組合連合会

愛知県職員組合

愛知県病院事業庁職員組合



☆ 青年部

当該年度4月1日現在で30歳未満の組合員が所属します。若い組合員同士での職場・地域を越えたヨコの交流を深めます。



☆ 分会

県庁各課、県民事務所、保健所、農林水産事務所、建設事務所、がんセンターなどの各職場単位を分会（ぶんかい）といいます。

県職には244分会、病院組合には4分会（2024.3月現在）あり、組合に加入すると組合員は分会に所属します。

分会が組合活動の基本単位です。



☆ 支部（県職）

県職は県内を地域または職域で区分された10の支部で構成されています。各分会はいずれかの支部に属します。支部では、支部組合員の要求改善にむけた取り組みや組合員の家族を含めたレクリエーション活動などを進めています。

☆ 大会・中央委員会

大会は、全組合員の中から選出された代議員と支部役員で構成される最高議決機関です。1年間の活動方針は、毎年11月に開催する「定期大会」で決定します。

中央委員会は、大会に次ぐ議決機関で、2・6・10月に開催し、大会で決定した内容をより具体化し、当面の取り組み方針を決定します。

主な年間行事予定

2024年

- 4月 ●加入説明会
新規採用者へ組合紹介を行います。また、新入組合員の歓迎会もあります。
- 5月 ●職場要求、総合要求の取組開始
人員や職場環境、賃金・権利などの要求を集約します。
●総対話運動
昼休みなどを利用し、組合員と仕事や組合活動について意見交換します。
- 6月 ●青年部夏季レク
若手組合員の交流を深めるため、ゲーム大会や立食パーティーを開催します。
- 10月 ●人事委員会勧告
県職員の賃金・労働条件について人事委員会（第三者機関）が知事と議会に勧告します。
●職場要求交渉
人員や職場環境の改善について各局と交渉します。
- 11月 ●賃金確定交渉・総合要求交渉
人事委員会勧告に基づき、賃金や権利などについて知事と交渉します。
●定期大会（県職・病院組合）
組合の1年間の活動を総括し、次年度の活動方針・予算を決定します。

2025年

- 1月 ●旗びらき
組合旗を飾り、新年の決意を表明します。
- 3月 ●春闘交渉
知事・人事委員会に、労働条件改善の基本姿勢を確認します。

愛知県職員組合規約（抜粋）

（名称および所在地）

第1条 この組合は、愛知県職員組合（以下「組合」という。）といい、事務所を名古屋市中村区竹橋町36番31号に置く。

2 この組合は愛知県職員組合連合会（以下「県職連合」という。）に加入する。

（目的）

第2条 組合は、組合員の強固な団結によって組合員の経済的、社会的地位の向上と職場の民主化を図り、明朗な県政の実現に寄与することを目的とする。

（事業）

第3条 組合は、次の事業を行なう。

- (1) 組合員の労働条件の維持改善を図ること。
- (2) 組合員および家族の福利厚生の実現を図ること。
- (3) 組合員の親睦、教養および保健の向上を図ること。
- (4) 県政の民主化の推進を図ること。
- (5) その他組合の目的の達成に必要なこと。

（加入および脱退）

第5条 組合に加入しようとする者は、加入申込書を中央執行委員長に提出し、組合員名簿への登載を受けなければならない。ただし、県職連合を構成する組合を除名された者および正当な理由なくして県職連合を構成する組合を脱退した者の再加入は、中央委員会の承認を受けなければならない。

2 組合を脱退しようとする者は、中央執行委員長に申し出て、組合員名簿からの抹消を受けなければならない。

3 組合員たる資格の取得および喪失は、第1項または前項の規定による組合員名簿の登載または抹消の日に行なわれるものとする。

4 組合員で正当な理由なく3箇月以上組合費を滞納した者は、組合員の資格を失う。

5 県職連合を構成する組合からの異動により、本組合に加入しようとする者は、加入の手続きを必要としない。

（権利）

第6条 組合員は、この規約のもとにすべての問題に参加する権利および平等の取り扱いを受ける権利を有する。

（義務）

第7条 組合員は、この規約および決議に服する義務を負う。

（組合費）

第46条 組合の組合費の月額、給料月額1,000分の10（そのうち1,000分の5については500円頭打ち）とし、分会ごとに毎月末日までに書記局に直納する。

病院事業庁職員組合規約（抜粋）

（名称および所在地）

第1条 この組合は、愛知県病院事業庁職員組合（以下「組合」という。）といい、事務所を名古屋市内に置く。

2 この組合は愛知県職員組合連合会（以下「県職連合」という。）に加入する。

（目的）

第2条 組合は、組合員の強固な団結によって組合員の経済的、社会的地位の向上と職場の民主化を図り、安全・安心の医療を提供する県立病院の実現に寄与することを目的とする。

（事業）

第3条 組合は、次の事業を行なう。

- (1) 組合員の労働条件の維持改善を図ること。
- (2) 組合員および家族の福利厚生の実現を図ること。
- (3) 組合員の親睦、教養および保健の向上を図ること。
- (4) 団体交渉及び労働協約の締結に関すること。
- (5) 医療、看護内容の向上に関すること。
- (6) その他組合の目的の達成に必要なこと。

（加入および脱退）

第5条 組合に加入しようとする者は、加入申込書を執行委員長に提出し、組合員名簿への登載を受けなければならない。ただし、県職連合を構成する組合を除名された者および正当な理由なくして県職連合を構成する組合を脱退した者の再加入は、中央委員会の承認を受けなければならない。

2 組合を脱退しようとする者は、執行委員長に申し出て、組合員名簿からの抹消を受けなければならない。

3 組合員たる資格の取得および喪失は、第1項または前項の規定による組合員名簿の登載または抹消の日に行なわれるものとする。

4 組合員で正当な理由なく3箇月以上組合費を滞納した者は、組合員の資格を失う。

5 県職連合を構成する組合からの異動により、本組合に加入しようとする者は、加入の手続きを必要としない。

（権利）

第6条 組合員は、この規約のもとにすべての問題に参加する権利および平等の取り扱いを受ける権利を有する。

（義務）

第7条 組合員は、この規約および決議に服する義務を負う。

（組合費）

第42条 組合の組合費の月額、給料月額1,000分の10（そのうち1,000分の5については500円頭打ち）とし、分会ごとに毎月末日までに書記局に直納する。

お問い合わせはこちらへ

- 分会（職場）活動、レク事業、結婚出産祝品、青年部・女性部活動の内容、機関紙への投稿、法律相談など

組織部 052-212-8032

- 賃金・諸手当、勤務時間・休暇制度等の権利、年金、互助会、共済制度、安全衛生、人事異動の相談など

政策部 052-212-8033

- 組合費、ろうきんの貸付や貯金、弔慰金・災害見舞金など

財政部 052-212-8034

- 悩みごと、困りごとなど

相談専用 0120-968-441

発行

発行所 愛知県職員組合連合会
発行日 2024年3月
住所 〒453-0016
名古屋市 中村区竹橋町36番31号 1階
電話 052-433-7373（代表）
FAX 0120-930-340（フリーダイヤル）
E-mail rengoukai@aichikenshoku.gr.jp
（県職）honbu@aichikenshoku.gr.jp
（病院組合）byoin@aichikenshoku.gr.jp
組合HP <https://www.aichikenshoku.gr.jp/>



組合HP



愛知県職員組合連合会

愛知県職員組合 愛知県病院事業庁職員組合