

県立病院ではたらく仲間をつなぐ

病院組合ニュース

2022. 7. 20

No.145

愛知県病院事業庁職員組合
〒460-0001 名古屋市中区三の丸3-2-1
愛知県東大手庁舎内
電話(052)212-8031 FAX(フアックス)0120-930-340
メールアドレス byoin@aichikenshoku.gr.jp
発行責任者 谷口和希

WOMAN EXPO 2022 part. 2

病院組合ニュースNO.144 に引き続き
今回も2022年5月28日に東京ミッドタウンにて
開催された「WOMAN EXPO 2022」に参加した
本部役員のレポートをお届けします。



今回私は、「私らし
いキャリアとフイの見つ
け方」という、ゆうち
すさんと辻愛沙子さん
のセミナーに参加しま
した。

イベント期間中は、
働く女性に向けて金融
やキャリア、ライフス
タイルに関するさまざ
まなセミナーが開催さ
れていました。

5月の下旬に東京で
開催されたウーマンエ
キスポに参加しました。
ウーマンエキスポは働
く女性のためのイベン
トであり、今年で8回
目の開催です。展示ブ
ースでは健康や美容に
関する企業の話やサプ
リのサンプルを配布し
ていました。

ウーマンエキスポに
参加して
5月の下旬に東京で
開催されたウーマンエ
キスポに参加しました。
ウーマンエキスポは働
く女性のためのイベン
トであり、今年で8回
目の開催です。展示ブ
ースでは健康や美容に
関する企業の話やサプ
リのサンプルを配布し
ていました。



大きな不利益となるよ
うな改正なら経過措置
が検討されるのでは。
●小児センターでは看
護師の処遇改善で「2
千5百円」の定額の調
整額がある。このよう
な趣旨のものは7割の
対象から外したほうが
良いのではないかと。
(病院事業庁) 2千5
百円は調整額で本給と
一緒。また、今の制度
がいつまで続くかは不
透明。

今年私は、「私らし
いキャリアとフイの見つ
け方」という、ゆうち
すさんと辻愛沙子さん
のセミナーに参加しま
した。

イベント期間中は、
働く女性に向けて金融
やキャリア、ライフス
タイルに関するさまざ
まなセミナーが開催さ
れていました。

5月の下旬に東京で
開催されたウーマンエ
キスポに参加しました。
ウーマンエキスポは働
く女性のためのイベン
トであり、今年で8回
目の開催です。展示ブ
ースでは健康や美容に
関する企業の話やサプ
リのサンプルを配布し
ていました。

自分らしく生きるた
めに、お二方ともが推
奨されているのが、色々
なことチャレンジし
てみることでした。も
ちろん、一つのことを
突き詰めて専門性を高
めるのも良いですが、
多くの人が「自分はこ
れを頑張りたい」と感
じるものに出会うのは
簡単ではありません。
まずは、自分のやりた
いことを見極めるため
にも、好きなものに挑
戦し、好きでないこと
でも2割ずつ挑戦して
みることも手だと言っ
ていました。そういつ
た経験の蓄積の中から

私は新卒から入職し
数年経ちましたが、今
後の私が今いる病院職
場の中でも、意識して
周囲に目を向ければ様々
なことチャレンジす
る機会があります。出
来ることから失敗を恐
れずに取り組んでいき
たいなと思いました。

自分らしく生きるた
めに、お二方ともが推
奨されているのが、色々
なことチャレンジし
てみることでした。も
ちろん、一つのことを
突き詰めて専門性を高
めるのも良いですが、
多くの人が「自分はこ
れを頑張りたい」と感
じるものに出会うのは
簡単ではありません。
まずは、自分のやりた
いことを見極めるため
にも、好きなものに挑
戦し、好きでないこと
でも2割ずつ挑戦して
みることも手だと言っ
ていました。そういつ
た経験の蓄積の中から

対談の中で、実業家
として活躍するために、
自身のメンタルヘルス
ケアをどのようにして
いるかという質問があ
りました。ゆうこすさ
んの回答は、精神科に
通ってプロに頼るのは
悪いことじゃないとい
うものでした。精神科
への偏見も残るなかで
インフルエンサーがこ
のように発信してくれ
ることは、大変心強く
感じます。自分をメン
テナンスし、よりよい
自分であるためにもメ
ンタルケアは大事だと
話されました。



女性の実業家として、
ジェンダー問題につい
て言及することもあり、
辻さんは「個人の問題
ではなく、社会の構造
の問題」と言われまし
た。誰しもが多かれ少
なかれ、無意識で偏見



**定年引上げ制度導入に伴う
給与等の取扱い交渉**
7月8日に病院事業庁交渉を行い、
「定年引上げ制度導入に伴う60歳に達
した職員の給与等の取扱いについて」
組合から質問と主張を行いました。

主な質疑等
●60歳を超えたら7割
になる理由をもう少し
知りたい。国に準じて
では納得していない組
合員がいる。国ではど
のようにして7割とい
うのを決めたのか。
(病院事業庁) 総務省
の質疑応答集に記載さ
れていて、民間給与か
らを参考に7割と決まっ
た。給与勧告などによ
る民間への調査で、人
事院の行う「民間給与
実態調査」や厚生省が
行う「賃金構造基本統
計調査」では7割より
も下である。日経ビジ
ネスでも6〜4割減が
多い。調査では、さら

を望んでいないのでは
との声がある。病院事
業庁は60歳を超えて働
くことにどんなことを
思っているのか。
(病院事業庁) 経験の
ある方が活躍されるの
は望ましい。今回の定
年引上げは、必ず65歳
まで働きなさいという
義務ではない。「定年
前再任用短時間勤務」
という選択ができる。
●短時間の再任用は夜
勤しなくても良いかと
いう話がある。夜勤が
無いとは言えないか。
取り決めがあった方が
安心できる。
(病院事業庁) 必ず夜
勤を免除するのはどう
かという話になる。

●60歳〜65歳に退職金
の条例とか変わった場
合は、60歳までの退職
金の計算はどうなる。
(病院事業庁) 給料表
の金額が変われば計算
結果も変わる。その号
給を適用する。もし、
大きな不利益となるよ
うな改正なら経過措置
が検討されるのでは。
●小児センターでは看
護師の処遇改善で「2
千5百円」の定額の調
整額がある。このよう
な趣旨のものは7割の
対象から外したほうが
良いのではないかと。
(病院事業庁) 2千5
百円は調整額で本給と
一緒。また、今の制度
がいつまで続くかは不
透明。

おえかきワークショップ のお知らせ
参加賞は ハーゲンダッツ交換券
ワークショップ終了後に
素敵な抽選会開催!
・JCBギフトカード 5,000円分!!
・Amazonギフト券 3,000円分!!
などなど
豪華景品をご用意しております!
**申込期限延長
7/31まで!!**
・日時: 8月5日(金) 19時~20時30分
・場所: ZOOM (オンライン)
ご自宅等、お好きな場所から
ご参加いただけます。
・参加費: 無料
講師: 鎌田 奈那美さん
おとなの園エクラブ代表。企業のビジネスマン、
学生等を対象にワークショップを開催している。
50社以上の実績を持つ。
★申込みは職場配布チラシをご覧ください★



医療現場では、一つの小さなミスでも命に関わることがありますので、ミスには厳しく対応しないといけないのは理解できます。しかし、その対応が感情



私たち医療現場で働く者は、医療業種の話は結構聞くことがありますが、異業種のこととは直接話を聞くチャンスはほとんどありません。今回、このテーマを聞いたことで非常に大きな学びとなるとともに、病院職場が特別な環境でなく異業種とも共通する部分がたくさんあることに気が付きました。

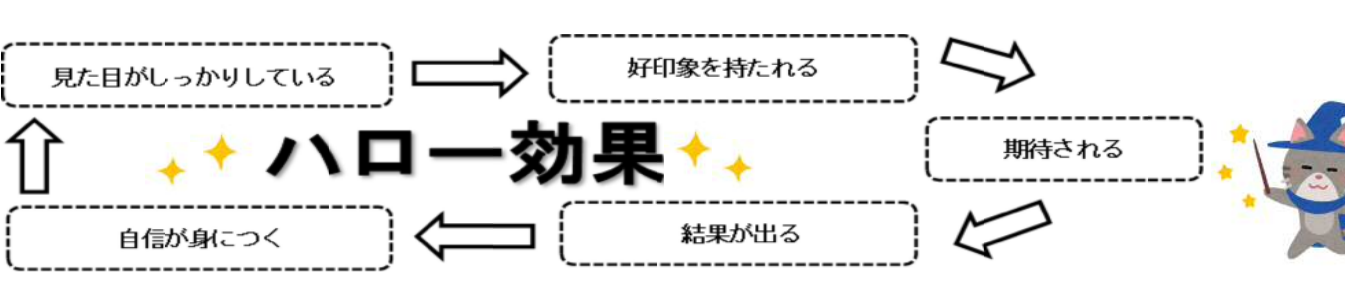
今回お話をしていたリーダーたちは、「個人を尊重」して、「人としての成長を組織の発展」につなげているという印象です。フィードバックは何のためにするのか。フィードバックがその職員の気づき・学び・成長につながる人と、組織に関わる人たちのためになりません。10年前の病院事業庁の職場では、組織のためになら

ないことをすると「背任行為だぞ！」という方がいたそうですね。この3つの英単語は、リーダーだけではなく皆さんにも知っておいていただきたい言葉と感じました。そして、それを実践するために、相手のことを思い理解し合えるコミュニケーションの場の提供が大切だと感じました。コロナを理由にコミュニケーションをゼロにするのは簡単です。また、コミュニケーションが無い方が、人との関りも楽かもしれません。でも本当は、創意工夫して積極的にコミュニケーションの場を作つて、この閉塞感漂う状況を打ち破るアイデアを話し合っていくべきだったのではと振り返ります。

最後におまけです。別のセッションでは「目元が顔の時代」をテーマにした話がありました。マスクをするのが当たり前になった時代になり、マスク姿の顔を見ることを脳も慣れてしまっています。そうなると笑っているか不機嫌なのかもマスクをしていてもわかってしまいません。マスクをしていても笑っている、口角が上がっているかは頬の筋肉で分かりません。普段から口角をあげていきましよう。マスクをすることに慣れて顔の半分以上が隠れ、目元が表情を表す最大のパーツとなっています。目元のケアをしつかりして、良い



印象を持たれるようにになると「ハロー効果」により好循環、①見た目がしっかりしている②好印象を持たれる③期待される④結果が出る⑤自信が身につくという最高のループが生まれます。そのためには、「現状を知って」「正しい方法を知って」「実践すること」が大切なことでした。話の後に、さっそく鏡で目元を確認してみました。ヤバイです。口角が上がっているか頬の筋肉で分かりません。普段から口角をあげていきましよう。(参加者Bさん)



に縛られているものです。モヤっとしたことはそのままにせず、主張することは大事であり、対談者のお二人は「話し合う」ことを大事にしています。ゆうこさんが発信するモテの3大要素(自立していること、自分と相手の気持ちを大事にできること、常に何かで成長していること)にも共通する信念だと思えます。ゆうこさんはモテについて恋愛面に限るものではなく「人間として魅力的な人」と定義しています。つまり、職場や家庭でも望ましい人物像といっても良いのではないのでしょうか。最近では女性の権利にフォーカスされることが多いですが、男性に対する固定観念や偏見もあります。男女の相互理解のためにも話し合いは重要だと感じました。



組合活動にも通じる場所ですが、一人一人が当事者意識をもってアンテナを張ることは重要です。小さなことでもおかしいと感じたら声を上げていく。その積み重ねがより良い職場環境、より良い医療の提供へとなり、ひいては自分らしい働き方へとつながっていくのではないのでしょうか。

語に主張していくことが大事ではあるけれども、難しいときは自分以外の声やメディアを借りて「テレビではこういっていたけど」というような切り出し方を提案していました。「自分の知らない世界があるのだ」という意識を常に持つことが大事だと考えます。相手を慮り、相互理解を深めることで、お互いに成長できるのだと思います。より良い自分になれるようアップデイトし続けていく、そんな中で自分らしいキャリアやライフスタイルが発見できれば良いなと思いました。ウーマンエキスポでは医療から離れて、より多角的な視点から話を聞くことができ、とても新鮮でした。医療集会や研修とは違い、直接仕事に活かすのは難しいかもしれませんが

「モテの3大要素」とは? フィードバックは何のため? WOMAN EXPO 2022 雑談は大事? (参加者Cさん)

Diversity・Equity・Inclusion (後編) このセッションではアマゾンジャパンの方を含めて4人の異なる業種のリーダーの話が聞けました。いくつか印象に残ったことがあるので紹介します。この場でこんなこと書いてよいかわかりませんが、逆境になったときは、自分を変えるか環境を変えるかのどちらかしかないです。ここで投げ出したくないと言って自分を追い詰めてしまうこともあるが、あまり自分を追い詰めることにお勧めされませんでした。また、リモート会議についても触れられていました。コロナになつて働き方が急激に変わり、人と対面で会うことが少なくなりました。リモートの会議では2

次元の画面で話しているが、画面の奥には3次元の人がいて心配事やいろいろなことが起こっている環境がある。なので一人一人がそういった環境があることをより気をつけたいといけない。人と対面で接することが少ない今、そういった背景を想像するのが上司の役目である。業務内容だけ話して「ハイ終わり」のリモート会議は一見効率的に見えるが、コミュニケーションとしてあまりにもドライである。効率一辺倒にならないように気を付ける。そのためには、雑談が大事だ。人と人の接触は、仕事だけのことになると冷たい感じがする。人間味を出さないと長期的にはいろいろな面で良くないということです。

