

県立病院ではたらく仲間をつなぐ 病院組合ニュース

2020. 12. 25

No.129

愛知県病院事業庁職員組合
〒460-0001 名古屋市中区三の丸3-2-1
愛知県東大手庁舎内
電話(052)212-8031 FAX(フーアケス)0120-930-340
メールアドレス byoin@aichikenshoku.gr.jp
発行責任者 安藤 京一

第16回 定期大会開催



5月、多くの県も、同様な提示をされました。病院組合も病院事業庁と交渉しましたが、人事委員会勧告の内容を

受けてきました。国もマイナス0.0期末手当を0.05減らしますと、削減提示を受けました。

10月末に病院事業庁から、民間と比較して愛知県職員のボーナスが0.05月多いから、期末手当を0.05減らしますと、削減提示を受けました。

覆すことは非常に難しく、提示内容を了承せざるを得ませんでした。

月例給につきましては、今後、まだどうなるか分からない状況ですが、名古屋市は、9

21円、0.24%を引き下げるとしております。

今年の組合活動ですが、基準職務の見直し、職場要求の厳しい回答、コロナウイルス感染症対策、ボウリング大会やレク交流会などの中止、今までの組合活動ができない状況となりました。

岡崎市派遣の組合員の方は大変苦勞されて、4月には派遣期間を1年残し病院事業庁の病院へ異動された方もい

れば、知事の方針により、急遽、コロナ専門病院を開院するため、派遣期間を半年短くして愛知県に戻され、コロナ専門病院にて働いておられる方もおられます。来年4月の岡崎市に割愛採用されるまで、組合が岡崎市派遣の組合員を守っていくことを次期役員の方にお願いします。4月以降も、まだ産休などで休んでおられる方もいますので、その方々の対応もしていただきたいです。

組合員の役割は、組

合員の声に耳を傾け、組合員が働き続けることができるとともに、労働条件の確保はもちろん、労働条件を改善することと

考えております。そのためにも、運動方針が重要な役割となります。しっかりと議論をすすめてまいります。

よろしくお願ひします。

11月26日、JPTタワー名古屋において、第16回定期大会を開催しました。(代議員定数63名のところ、出席36名、委任状提出27名、欠席者0名) 大会では、報告として、2020年度の活動、会計中間決算(監査)、選挙管理委員会、議案として、2021年度運動方針、予算、各種委員会委員、組合員表彰などについて提案し、質疑は出ず、賛成多数で承認、可決されました。

岡崎市派遣の組合員の方は大変苦勞されて、4月には派遣期間を1年残し病院事業庁の病院へ異動された方もいれば、知事の方針により、急遽、コロナ専門病院を開院するため、派遣期間を半年短くして愛知県に戻され、コロナ専門病院にて働いておられる方もおられます。来年4月の岡崎市に割愛採用されるまで、組合が岡崎市派遣の組合員を守っていくことを次期役員の方にお願いします。4月以降も、まだ産休などで休んでおられる方もいますので、その方々の対応もしていただきたいです。

組合員の声に耳を傾け、組合員が働き続けることができるとともに、労働条件の確保はもちろん、労働条件を改善することと

考えております。そのためにも、運動方針が重要な役割となります。しっかりと議論をすすめてまいります。

よろしくお願ひします。

組合員の声に耳を傾け、

組合員が働き続けること

ができるとともに、労働

条件の確保はもちろん、

労働条件を改善すること

と

考えております。その

ためにも、運動方針が

重要な役割となります。

しっかりと議論をすす

めてまいります。

よろしくお願ひします。

組合員の声に耳を傾け、

組合員が働き続けること

ができるとともに、労働

条件の確保はもちろん、

労働条件を改善すること

と

考えております。その

ためにも、運動方針が

重要な役割となります。

しっかりと議論をすす

めてまいります。

よろしくお願ひします。

組合員の声に耳を傾け、

組合員が働き続けること

ができるとともに、労働

条件の確保はもちろん、

労働条件を改善すること

と

考えております。その

ためにも、運動方針が

重要な役割となります。

しっかりと議論をすす

めてまいります。

よろしくお願ひします。

組合員の声に耳を傾け、

組合員が働き続けること

ができるとともに、労働

条件の確保はもちろん、

11月26日、ウイールあいちにて県職連合第16回定期大会が開催されました。病院組合からは、21名の代議員が出席し(定数42名、委任状提出20名、欠席1名)、今年度の活動等の報告、来年度運動方針等の提案が承認、可決されました。

岡崎市派遣の組合員の方は大変苦勞されて、4月には派遣期間を1年残し病院事業庁の病院へ異動された方もいれば、知事の方針により、急遽、コロナ専門病院を開院のため、派遣期間を半年短くして愛知県に戻され、コロナ専門病院にて働いておられる方もおられます。来年4月の岡崎市に割愛採用されるまで、組合が岡崎市派遣の組合員を守っていくことを次期役員の方にお願いします。4月以降も、まだ産休などで休んでおられる方もいますので、その方々の対応もしていただきたいです。

組合員の声に耳を傾け、組合員が働き続けることができるとともに、労働条件の確保はもちろん、労働条件を改善することと

考えております。そのためにも、運動方針が重要な役割となります。しっかりと議論をすすめてまいります。

よろしくお願ひします。

組合員の声に耳を傾け、

組合員が働き続けること

ができるとともに、労働

条件の確保はもちろん、

労働条件を改善すること

と

考えております。その

ためにも、運動方針が

重要な役割となります。

しっかりと議論をすす

めてまいります。

よろしくお願ひします。

組合員の声に耳を傾け、

組合員が働き続けること

ができるとともに、労働

条件の確保はもちろん、

労働条件を改善すること

と

考えております。その

ためにも、運動方針が

重要な役割となります。

しっかりと議論をすす

めてまいります。

よろしくお願ひします。

組合員の声に耳を傾け、

組合員が働き続けること

ができるとともに、労働

条件の確保はもちろん、

労働条件を改善すること

と

考えております。その

ためにも、運動方針が

重要な役割となります。

しっかりと議論をすす

めてまいります。

よろしくお願ひします。

組合員の声に耳を傾け、

組合員が働き続けること

ができるとともに、労働

条件の確保はもちろん、



11月26日、ウイールあいちにて県職連合第16回定期大会が開催されました。病院組合からは、21名の代議員が出席し(定数42名、委任状提出20名、欠席1名)、今年度の活動等の報告、来年度運動方針等の提案が承認、可決されました。

岡崎市派遣の組合員の方は大変苦勞されて、4月には派遣期間を1年残し病院事業庁の病院へ異動された方もいれば、知事の方針により、急遽、コロナ専門病院を開院のため、派遣期間を半年短くして愛知県に戻され、コロナ専門病院にて働いておられる方もおられます。来年4月の岡崎市に割愛採用されるまで、組合が岡崎市派遣の組合員を守っていくことを次期役員の方にお願いします。4月以降も、まだ産休などで休んでおられる方もいますので、その方々の対応もしていただきたいです。

組合員の声に耳を傾け、組合員が働き続けることができるとともに、労働条件の確保はもちろん、労働条件を改善することと

考えております。そのためにも、運動方針が重要な役割となります。しっかりと議論をすすめてまいります。

よろしくお願ひします。

組合員の声に耳を傾け、

組合員が働き続けること

ができるとともに、労働

条件の確保はもちろん、

労働条件を改善すること

と

考えております。その

ためにも、運動方針が

重要な役割となります。

しっかりと議論をすす

めてまいります。

よろしくお願ひします。

組合員の声に耳を傾け、

組合員が働き続けること

ができるとともに、労働

条件の確保はもちろん、

労働条件を改善すること

と

考えております。その

ためにも、運動方針が

重要な役割となります。

しっかりと議論をすす

めてまいります。

よろしくお願ひします。

組合員の声に耳を傾け、

組合員が働き続けること

ができるとともに、労働

条件の確保はもちろん、

労働条件を改善すること

と

考えております。その

ためにも、運動方針が

重要な役割となります。

しっかりと議論をすす

めてまいります。

よろしくお願ひします。

組合員の声に耳を傾け、

組合員が働き続けること

ができるとともに、労働

役員紹介①



★執行委員長
安藤京一

組合員のためがんばります
よろしくお願ひします

(精神医療センター・看護師)

執行委員長を務めます安藤です。病院組合は設立されて16年経っています。分会では役員活動を僕はしています。が、今回初めて、病院組合の本部役員をさせていただくことになりました。2020年は、本当に、コロナ、コロナという事で、コロナで始まってコロナで終わるといって、組合活動も思うようにできなかった1年だったと思います。新しい年は組合活動ができるかという、なかなか不透明な部分が多くあると思います。ですが、本当に、組合というのには皆さんの一人一人のお力、お声で成り立っているものだと思っています。皆さんの声を、一人一人上げていただいで、また2021年も頑張りたいと思います。また皆さんのいろいろな大変かと思えますが、皆さんのご協力の下に、働きやすい職場環境づくりをしていきたいと思えますので、よろしくお願ひします。

病院組合レク、今年はオンラインツアー!



知覧平和公園の特攻勇士像のライブ中継。鹿児島弁ガイトさんの熱い語り、涙腺の崩壊必死! 当時の青年たちはどんな想いで飛行機に乗ったのだろ...

12月6日(日)、12月13日(日)病院組合レク「オンラインバスツアーwith 琴平バス」に両日合わせて組合員24名が参加しました。事前にはいっっぱい届いたこちらではなかなかお目にかかれない現地の食べ物をほおばりながら、「当地クイズあり、ドラマやCMのロケ地紹介あり、祖谷深では現地を訪れたらぜひお勧めしたいマル秘スポットの紹介あり、知覧では涙なしでは聞けない特攻勇士のエピソードあり、内容がギュッと詰まった1時間30分でした。このコロナ禍が終われば、実際に訪れてみたいと思ったのではないでしようか。



日本三大秘境の一つ 祖谷溪のかずら橋。コロナが収まれば二人でドキドキしながら渡りたい?



祖谷溪おすすめスポット? 200mの断崖に立つ謎の小便小僧

2021年度役員補充選挙結果

公 示
愛病組選管公示第2020-6-1号
2020年11月19日執行の愛知県病院事業庁職員組合2021年度役員補充選挙は、同年11月10日に立候補の受付を締め切ったところ、候補者が定数を超えなかったことから、愛知県病院事業庁職員組合選挙および投票管理に関する規則第22条第3項の規定に基づき、次の者を無投票当選とする。
2020年11月11日
愛知県病院事業庁職員組合
選挙管理委員会委員長 岡田 さゆり
(公印省略)
役 職 名 氏 名 所 属
執行委員 田中健登(新) 岡崎市派遣分会

令和3年度当初予算計画に関する統一要求回答 新型コロナの影響か、例年以上に厳しい回答！

要求内容	回答
(5) 育児短時間勤務者や育児時間・部分休業利用者が時間外勤務を行ったときは、時間外勤務手当の申請ができるようにして手当を支給すること。	時間外勤務については、事前命令・事後確認に基づき適正に管理することが重要である。
5 その他の要求 (1) 病院の職員が働き続けていくために、院内保育所（24時間・病児保育・小学校始期までの利用）の整備を早急に行うこと。 また、対象者は、病院勤務職員とすること。	院内保育所の整備については、医師、看護師の確保・定着対策の一環として必要に応じて進めているところである。
(2) 職員のスキルアップにつながる研修、学会等の参加については、年休や週休で参加させるのではなく旅行命令もしくは職免であることを徹底すること。	研修、学会等に職務命令として参加する場合は出張、職務上必要な教養に資する学術集会等に所属長の承認を得て参加する場合は、職務専念義務の免除としており、趣旨を徹底していく。
(3) 組合員に経営状況を把握してもらうために、組合に対して随時経営状況を説明すること。	必要に応じて行っていきたい。
(4) 職員用駐車場が不足しているため、民間駐車場の借り上げも含めて、職員用駐車場を確保すること。	必要に応じて検討していきたい。
(5) パーク・アンド・ライドの観点で踏まえ、駐車・駐輪料金の支給を図ること。	現状どおりとしたい。
(6) 業務に支障のないように、パソコンを購入・更新すること。	業務に支障のないよう、検討していきたい。
I 統一要求 1 人員・組織・機構に関する要求 (1) 認定・専門の有資格者が専従として活動するため、定数を増員すること。	がんセンターでは、専門看護師・認定看護師の診療報酬上の役割を考慮し、定数化しているところである。
(2) 正規職員、常勤再任用職員から非常勤職員、短時間再任用職員へ見直す場合は職員への負担とならないようにすること。	再任用職員及び一般職非常勤職員等の配置については、業務量を勘案し適切に対処していきたい。
(3) 育児短時間勤務等について、本人が取得しやすい職場づくりをするとともに、他の職員へ負担とならない人員配置とすること。	育児短時間勤務等に伴う短時間勤務職員の任用等により、業務への支障がないよう努めていきたい。
(4) 年度途中の産休・育休に伴う代替職員を速やかに配置すること。	患者数の状況も勘案しながら確保に努めていきたい。
(5) 臨時雇用職員（パート・アルバイト）を募集しても充足できない場合は、賃金アップや非常勤職員として採用すること。	予算の範囲内で、所属が必要と認める場合には、特例単価の設定で対応していきたい。
(6) 看護師長を課長補佐級の区分とすること。	要求があったことは承知する。
(7) COVID-19患者及び感染疑い者の受け入れ時における人員の増員をすること。	要求があったことは承知する。
2 賃金・手当に関する要求 (1) 専門・認定の資格者について手当を新設すること。	現状どおりとしたい。
(2) 薬剤師の無菌調製（抗がん剤キシング業務）に従事したときに対する手当について、従事時間が4時間未満時でも減額とならないようにすること。	現状どおりとしたい。
3 昇任・人事評価制度に関する要求 (1) 評価結果のフィードバックについては、必ず管理職が面談を行い、評価者の一方的な伝達とせず、十分な説明を行うとともに、被評価者の意見も聞くなど納得が得られるものとし、職員の確実な人材育成につながるものとなるようにすること。	職員の人材育成につながるよう適切に対応していきたい。
(2) 部下からの評価を全職種行うこと。	事務職以外の部下から評価の実施については、今後、検討していきたい。
4 時間外勤務、休暇の取得に関する要求 (1) 院内研修・会議については、勤務時間内にあること。	職員の心身の健康の保持やワーク・ライフ・バランスの推進を図るためにも、時間外勤務の縮減に努めていきたい。
(2) 時間外勤務縮減のため、事前命令・事後確認を徹底し、時間外勤務手当の完全支給を行うこと。	職員の心身の健康の保持やワーク・ライフ・バランスの推進を図るためにも、時間外勤務の縮減に努めていきたい。 なお、時間外勤務については、事前命令・事後確認に基づき適正に管理することが重要である。
(3) 病院事業庁として、知事部局と同じ年休の取得目標14日を取得できる環境作りを促進させること。	病院事業庁においても、年次休暇の取得目標を知事部局と同じく14日としており、取得が促進されるような取組を推進していきたい。
(4) 夏季休暇の取得が促進されるような環境整備に努めること。	取得が促進されるような取組を推進していきたい。

11月9日、病院事業庁交渉から、令和3年度当初予算計画に関する要求「統一要求」の回答がありました。

新型コロナウイルス感染症の影響による厳しい経営状況のためか、昨年以上の厳しい回答となりました。

看護師長の仕事は多く、スタッフの評価も30人以上していることもあるため「看護師長を課長補佐の区分とす

ること」の要求をしましたが、組織に関する事項のため「管理運営事項」の扱いとなり、今後交渉をしていくこ

とはできません。職制側からの要求を上げていただく必要がありま

要求内容	回答
(5) 育児短時間勤務者や育児時間・部分休業利用者が時間外勤務を行ったときは、時間外勤務手当の申請ができるようにして手当を支給すること。	時間外勤務については、事前命令・事後確認に基づき適正に管理することが重要である。
5 その他の要求 (1) 病院の職員が働き続けていくために、院内保育所（24時間・病児保育・小学校始期までの利用）の整備を早急に行うこと。 また、対象者は、病院勤務職員とすること。	院内保育所の整備については、医師、看護師の確保・定着対策の一環として必要に応じて進めているところである。
(2) 職員のスキルアップにつながる研修、学会等の参加については、年休や週休で参加させるのではなく旅行命令もしくは職免であることを徹底すること。	研修、学会等に職務命令として参加する場合は出張、職務上必要な教養に資する学術集会等に所属長の承認を得て参加する場合は、職務専念義務の免除としており、趣旨を徹底していく。
(3) 組合員に経営状況を把握してもらうために、組合に対して随時経営状況を説明すること。	必要に応じて行っていきたい。
(4) 職員用駐車場が不足しているため、民間駐車場の借り上げも含めて、職員用駐車場を確保すること。	必要に応じて検討していきたい。
(5) パーク・アンド・ライドの観点で踏まえ、駐車・駐輪料金の支給を図ること。	現状どおりとしたい。
(6) 業務に支障のないように、パソコンを購入・更新すること。	業務に支障のないよう、検討していきたい。

職場運営のマネジメンツ力の向上が図れることから、ぜひとも職務職以外への実施実現のために今後にも交渉していきます。今年の職場アンケートでも、学会や研修を年休で参加すると、他の年休取得日数と同じくカウントされ、本当の年休が少なくなるとの声がありました。全ての学会・研修等を旅行命令で行くのは予算上難しいですが、職務専念義務の免除の制度が使用できます。

病院で働く職員の中には、専門・認定の有資格者がおり、その資格の維持のために自己負担で研修等に参加することも求めました。事業庁からは、公費で資格を取得したとき、その研修等の期間は他の職員が勤務の負担が増えているため、その均衡を考えると現状どおりしたいとのことでした。また回答を受けた組合からは、資格手当が認められないのなら、研修等に自己負担で行かなくても良いように十分なスキルアップ予算の確保を求めました。時間外勤務の確認では、病院職場特有の「緊急性の高い、突発的な時間外勤務」の実績の確認方法についてミーティングなどでお

新型コロナウイルス対応で人手不足となっているという組合員の声から増員要求をしましたが、まずは各所属

から要求してほしいとのこと。現在、事務職の管理職のみに行われている「部下からの評価」は、



役員ありがとうございました

2020年度、本部執行部として活躍していただきました。(右から)

○執行委員・拡大執行委員
上田 一郎さん(精神医療センター)
岩田 徹さん(がんセンター)
高原 裕子さん(小児センター)
神山 康彦さん(がんセンター)
田岡 葉月さん(小児センター)

※写真掲載なし
池田 誠さん(小児センター)
野田 順子さん(がんセンター)
有賀 大輔さん(本庁)
酒井 宏尚さん(岡崎市派遣・10月迄)

○監査委員
加藤 大貴さん(本庁)