

県立病院ではたらく仲間をつなぐ

2020. 9. 11

# 病院組合ニュース

No.127

愛知県病院事業庁職員組合

〒460-0001 名古屋市中区三の丸3-2-1

愛知県東大手庁舎内

電話(052)212-8031 FAX(フリアクセス)0120-930-340

メールアドレス byoin@aichikenshoku.gr.jp

発行責任者 上田 一郎

## 職場要求アンケート集計結果! ご協力ありがとうございました!

### <2 職場の状況について>

一番改善して欲しいこと	がん	精神	小児	本庁	計	
時間外勤務	116	4	34	3	157	23.1%
院内の委員会	9	9	5	0	23	3.4%
子育て(院内保育所設置など)	11	3	7	0	21	3.1%
自己啓発(研修など)	8	4	7	0	19	2.8%
安全衛生(メンタルヘルス等)	4	3	2	0	9	1.3%
人事評価制度	21	7	6	0	34	5.0%
人間関係(ハラスメント等)	28	7	3	1	39	5.7%
勤務体制(三交替制・二交替制など)	12	31	10	0	53	7.8%
育児・介護短時間勤務に伴う他職員への負担	21	5	8	0	34	5.0%
権利(年休・特別休暇)	50	15	31	0	96	14.1%
諸手当(特殊勤務手当等)	21	3	21	0	45	6.6%
病院の将来像の説明	17	8	6	1	32	4.7%
困っている事はない	29	9	24	5	67	9.9%
その他	24	4	11	0	39	5.7%
無回答	3	3	6	0	12	1.8%
計	374	115	181	10	680	100.0%

### <3 人事評価制度の給与への反映>

問1 フィードバックシートと面談の有無	がん	精神	小児	本庁	計	
しっかりと行ってもらった	240	91	90	8	429	63.1%
説明がされなかった	33	11	19	0	63	9.3%
面談は行われなかった	17	1	11	0	29	4.3%
どちらもなかった	40	0	28	1	69	10.1%
2020年度採用者など	35	8	28	1	72	10.6%
無回答	9	4	5	0	18	2.6%
計	374	115	181	10	680	100.0%

6月に行いました「2020 職場要求個人アンケート」は、組合員1102人に配布し680人から回答がありました。アンケート結果を受けて、今後、病院事業庁との交渉で職場環境の改善を求めたいきます。

**○職場の状況について**  
時間外勤務の改善が、表には表れていませんが、がんセンターの看護約4分の1と一番多く、看護師では42%が時間外

勤務に困っていると数が出ました。また、権利の年休については、「年休の5日取得義務」が「年休を5日だけ取らせればいい」雰囲気になったとの声があり、誤った

認識を改める必要があります。その他の意見では、がんセンターと小児センターの大多数から、「人員不足」の声が出ていました。

(裏面に続く)

ここ数年、毎年のように豪雨や地震などの自然災害が発生しています。新型コロナウイルス感染症の影響により、今年は学習会等の開催が難しい状況ですが、防災意識の啓発を兼ねて、組合員の皆様へ非常食の配布を予定しています。詳しくは後日配布のチラシをご覧ください。



**防災用品  
確認してる?**

<4 年休について>

問1 2019年度は年休を何日取得	がん	精神	小児	本庁	計	
5日未満	15	1	1	0	17	2.5%
5日以上～10日未満	236	46	83	3	368	54.1%
10日以上～14日未満	58	53	51	5	167	24.6%
14日以上	29	7	15	1	52	7.6%
2020年度採用者など	33	7	28	1	69	10.1%
無回答	3	1	3	0	7	1.0%
計	374	115	181	10	680	100.0%

問2 年休を取得できない理由は	がん	精神	小児	本庁	計	
業務量が多く、年休を取得できない	48	12	17	4	81	11.9%
他のスタッフに自分の仕事を任せられない	12	1	3	0	16	2.4%
年休を取得すると勤務者数が確保できない	125	40	39	1	205	30.1%
上司が勝手に勤務表に組み入れる	47	11	35	0	93	13.7%
他のスタッフとの取得日数の関係	50	22	20	0	92	13.5%
仕事が楽と思われる	1	0	2	0	3	0.4%
仕事をしたい	5	3	4	1	13	1.9%
年休は取得できている	59	21	40	3	123	18.1%
無回答	27	5	21	1	54	7.9%
計	374	115	181	10	680	100.0%

<5 新型コロナウイルス感染症対策について>

問1 新型コロナ対応で何が一番必要	がん	精神	小児	本庁	計	
マスクなどの医療資材	180	52	65	2	299	44.0%
職員の感染防止に対する知識など	49	19	29	1	98	14.4%
職員への身体面・精神面などのサポート	31	15	24	1	71	10.4%
感染リスクの少ない職場環境	30	5	8	1	44	6.5%
新型コロナに対応できる十分な職員数	53	12	30	5	100	14.7%
職員に対して、PCR検査等を行うこと	20	5	16	0	41	6.0%
患者さんにPCR検査等を行うこと	4	5	5	0	14	2.1%
設問の中には必要と思うことはない	6	1	3	0	10	1.5%
無回答	1	1	1	0	3	0.4%
計	374	115	181	10	680	100.0%

<6 2019年度の時間外勤務について>

問1 特別条項の時間数までの勤務は	がん	精神	小児	本庁	計	
特別条項の勤務で、時間数も超えた	11	2	2	0	15	2.2%
特別条項の勤務があったが時間数内だった	23	1	5	1	30	4.4%
該当しない勤務で、時間数も超えた	3	0	4	0	7	1.0%
該当しない勤務で、特別条項の時間数内だった	20	7	2	2	31	4.6%
限度時間を超えることはなかった	174	52	87	6	319	46.9%
特別条項の内容を知らない	96	42	45	0	183	26.9%
2020年度採用者など	33	8	30	1	72	10.6%
無回答	14	3	6	0	23	3.4%
計	374	115	181	10	680	100.0%

○人事評価制度の給与への反映について  
 フォードバックシートが無く面談もされなかった組合員が全体で69人もいました。

○年休について  
 病院事業庁の目標年休取得日は14日ですが、

正しいのか、改善点が  
 1年間行った業務が正しいのか、改善点が

○新型コロナウイルス感染症対策について  
 マスク不足などの声

○時間外勤務について  
 4分の1が特別条項の内容を知らないという結果でした。

○その他意見等  
 施設・設備の老朽化の意見が多数ありましたので、病院事業庁へ伝えました。

○その他意見等  
 施設・設備の老朽化の意見が多数ありましたので、病院事業庁へ伝えました。

○時間外勤務について  
 4分の1が特別条項の内容を知らないという結果でした。

○その他意見等  
 施設・設備の老朽化の意見が多数ありましたので、病院事業庁へ伝えました。

○その他意見等  
 施設・設備の老朽化の意見が多数ありましたので、病院事業庁へ伝えました。