

県立病院ではたらく仲間をつなぐ

病院組合ニュース

2020. 3. 5

No.123

愛知県病院事業庁職員組合
〒460-0001 名古屋市中区三の丸3-2-1
愛知県東大手庁舎内
電話(052)212-8031 FAX(フアックス)0120-930-340
メールアドレス byoin@aichikenshoku.gr.jp
発行責任者 上田 一郎

第26回 中央委員会開催



春闘 36協定 岡崎市派遣関係問題など 6月までの活動方針決定

中央委員会へ出席していただき、ありがとうございました。今、新型コロナウイルスについて報道がさかれば、世界で7万5千人以上、日本でも800人を超える感染者がいると言われています。全国の16の都道府県で、相次いで渡航歴のない感染者が報告されています。私たち医療従事者も罹患しやすい状況にあります。症状が表れない感染

者がかなりの割合で存在し、それと知らずに周りに感染させてしまう「見えない感染」が広がっている可能性があります。私たちは、自分でできる予防対策を行っていくことが大切です。病院職場に関係することでは、先日「県立病院経営改善推進委員会」が開催され、中期計画の進捗状況がわかりました。2019年度は病院事業庁にとって「初めての黒字化」になると期待されていま

が、ふたを開けてみれば9億円の赤字となる見込みです。病院事業庁全体で1日の入院患者数は計画に対し86人のマイナス、同じく1日の外来患者数は114人のマイナスとなり、384億円の収益計画に対し376億円、費用は372億円に対し386億円となる予想で、経営改善推進委員会からは厳しい意見も出されました。2020年度は「2017中期計画」の最終年度であり、次期中期計画を作成する年でもあります。予算が厳しくなれば私たちの労働環境も厳しくなります。この中央委員会で、多くの委員からの意見・質問を求めていますのでよろしくお願います、とあいさつがありました。

委員会でも
2月25日、アイリス愛知において、第26回中央委員会を開催しました。(中央委員定数26名のうち、出席19名、委任状提出7名、欠席0名) 中央委員会では、初めに一般経過、中央委員会委員・各種委員会委員、2019年度会計決算、会計監査の報告を行い、次に当面の取り組み、2020年度予算の補正について議案提案し、質疑、答弁の後、賛成多数で承認、可決されました。

岡崎市派遣分会アンケート このまま割愛採用を決めるのは不安?

割愛採用に関するアンケート

2020/2/7

問1 愛知病院の岡崎市への経営移管時までに病院事業庁が岡崎市の賃金・福利厚生などを説明しましたが、十分に理解できていますか?

	看護師	看護師以外	不明	計	
1 参加できなかった	7	1	4	12	12%
2 理解できていない	10	3	1	14	14%
3 ある程度(まあまあ)理解できている	54	13	4	71	72%
4 十分に理解できている	1	1	0	2	2%
5 無回答	0	0	0	0	0%
合計	72	18	9	99	100%

問2 今までの病院事業庁の説明は、割愛採用を決めるのに十分な内容でしたか?

	看護師	看護師以外	不明	計	
1 十分な内容だった	27	4	3	34	34%
2 不十分だ	44	13	6	63	64%
3 無回答	1	1	0	2	2%
合計	72	18	9	99	100%

問3 問2で「2不十分だ」と答えた方に質問です。聞きたいことは何ですか?(複数可)

	看護師	看護師以外	不明	計	
1 割愛採用時の基本給と職名等の決め方について	22	7	2	31	49%
2 採用後の昇任・昇格について	21	8	2	31	49%
3 岡崎市の休暇制度について	19	5	1	25	40%
4 岡崎市の共済・互助会制度について	22	2	3	27	43%
5 職場の決め方について	27	5	2	34	54%
6 岡崎市の資格の支援について	15	2	1	18	29%
7 その他	5	3	1	9	14%
8 無回答	0	0	0	0	0%
合計	131	32	12	175	

問4 「これだけは聞いておきたい」内容があれば下記にご記入ください。

	看護師	看護師以外	不明	計
記入有	8	5	0	13

問5 その他の記述内容

内容
1 福祉貯金の移行について
2 時間外やシフトの組み方など説明と違った。仕事継続のサポート(窓口が決まっていないなど)不十分だった。
3 説明を受けていないので。
4 2年の派遣を言われ1年で判断できない。せめて9月ぐらいまで待ってほしい。
5 市の職員として転勤等できるのか
6 県の様に会員ハンドブック的なものを確認できるならしたい
7 愛知病院との育児短時間勤務の仕方の違いについて
8 時間外、諸手当など
9 子どもの予防接種や授業参観などの休暇制度

問6 記述内容

内容
1 意向調査までに移動(岡崎市民病院へ異動のこと?)できていない人にも判断を求められているところ
2 現在の給料と割愛後の給料の差額、退職金の計算方法...県との差額
3 そもそも割愛を希望していないし、派遣も希望していない。派遣期間終了後は希望の職場へ行くようにしっかり交渉して欲しい
4 説明が足りない。病院事業庁の考えが見えない、分からない。
5 自分は割愛採用される意思はないが、最終判断は来年度末だと思っていた。現在愛知病院で働いていて岡崎市民病院で働いたことのない職員は判断ができないのでは。
6 仮に割愛を希望するとしても、しないとしても、派遣は2年間なのか? 岡崎市側に割愛で入居してくれども、派遣で残ってくれども、県から戻ってほしいとも言われておらず、放置されている状況である。こちらの希望がとおっているかどうかはっきりしてほしい。何月何日に教えてくれるのか? しっかり答えをください。
7 本年3月に希望を伝えたら、それ以降は変更できないことですか?
8 割愛を辞めたい時は2020のいつまでか?
9 病院以外の職場はあるのか知りたい
10 割愛採用は、岡崎市民病院だけ可能なのか? 相手の病院がOKなら可能なのか? 割愛とそうでない場合のメリット、デメリットは?
11 2020年中に県の病院に異動したいと希望したときはどうなるのでしょうか。
12 育児休暇明けの働く時間、体制について
13 育児休暇中のため、派遣期間は延長されますか? 駐車場はどのように決まるのですか?

1月下旬から2月上旬にかけて、岡崎市派遣分会の組合員に対してアンケートを行いました。(結果は左のとおり) アンケートの結果を受けて、執行委員が病

院事業庁へ岡崎市派遣分会組合員の思いを伝えました。病院組合では、今後

も岡崎市派遣分会組合員の声を拾い上げて、病院事業庁へ伝えていきます。

病院組合では、人事異動事後110番と各種ハラスメントの相談窓口を以下の通り開設します。

人事異動事後110番 はります!!

- ・期間 3月16日(月) 8時45分~20時00分
3月17日(火) 8時45分~20時00分
- ・連絡先 病院組合本部
(電話)052-212-8031

質疑・答弁

定年延長について

柿崎中央委員

〔精神医療センター〕

柿崎 60歳を超えて夜勤を月8回行うのは負担が大きい。定年が引き上げられると今後65歳まで働き続けるような制度になると思うが、組合として方針などを考えているのか。

本部 定年延長については、国が提案した内容に対し国の中でも反対意見がある。法案では2年ごとに1歳ずつ

引き上げる話が現時点ではあるだけでどうなるかは分からない状況なので、今後の情報を確認していく。定年が延長され、賃金がどうなるか、夜勤をしなければならぬのかなど、組合員の声を聞きながら組合員が働きやすい環境になるように病院事業庁と話を進めていきたい。

人事評価制度について

岡田中央委員

〔精神医療センター〕

岡田 昨年もフィードバック面談がされない組合員がいた。当局に制度をしっかりと守るよう伝えてほしい。本人の「やる気」をひきだすフィードバックとして欲しい。

岡田中央委員

〔精神医療センター〕

岡田 昨年もフィードバック面談がされない組合員がいた。当局に制度をしっかりと守るよう伝えてほしい。本人の「やる気」をひきだすフィードバックとして欲しい。

岡崎市派遣について

〔岡崎市派遣〕

服部 来年度の6月に行われると聞いていた意向調査が2月にされた。派遣された職員は、秋に最終の意向を決めると確認している。組合

求めた。本人の「やる気」が持てるようなフィードバックとしていきたい。

36協定について

〔精神医療センター〕

岡田 36協定の特別条項を見直す必要があるのではないか。通常業務も特別条項の業務として時間外をしている。本部 特別条項の業務に通常業務が入ることは問題なので実態を教えて欲しい。

岡田中央委員

〔精神医療センター〕

岡田 36協定の特別条項を見直す必要があるのではないか。通常業務も特別条項の業務として時間外をしている。本部 特別条項の業務に通常業務が入ることは問題なので実態を教えて欲しい。

岡崎市派遣について

〔岡崎市派遣〕

服部 来年度の6月に行われると聞いていた意向調査が2月にされた。派遣された職員は、秋に最終の意向を決めると確認している。組合

安藤分会長

〔精神医療センター〕

新型コロナウイルスの対応で、DPATで埼玉へ2隊を派遣している。派遣が終了したときに、感染防止のため2週間休んで経過観察する事になるが、何の休みにするのか。現在は年休対応としているが、厚労省の要請で派遣されているので、年休でよいのかとの声がある。

三ツ井分会長

〔小児センター〕

36協定締結へ向けて時間外勤務の把握をしている。また、新規採用者の組合加入へ向けて動いている。

飯田分会長 (がんセンター) 現在の取り組みは次年度の準備で、今年度の時間外勤務の調査・把握をして来年度の36協定で時間外が適正に行えるようにしている。また、新規採用者の取り組みでは、労働条件が守られるように組合員として迎え入れる準備している。



各分会報告

飯田分会長

(がんセンター)

現在の取り組みは次年度の準備で、今年度の時間外勤務の調査・把握をして来年度の36協定で時間外が適正に行えるようにしている。また、新規採用者の取り組みでは、労働条件が守られるように組合員として迎え入れる準備している。

また、新規採用者の取り組みでは、労働条件が守られるように組合員として迎え入れる準備している。

新型コロナウイルスの対応で、DPATで埼玉へ2隊を派遣している。派遣が終了したときに、感染防止のため2週間休んで経過観察する事になるが、何の休みにするのか。現在は年休対応としているが、厚労省の要請で派遣されているので、年休でよいのかとの声がある。

三ツ井分会長

(小児センター)

36協定締結へ向けて時間外勤務の把握をしている。また、新規採用者の組合加入へ向けて動いている。

服部分会長

(岡崎市派遣)

派遣期間は2年間という話だったが、割愛を希望しない組合員でこの4月で異動となる



人がいる。本人が不思議に思っているとのこと、分会で話を聞いている。がんセンターに欠員が見込まれるため、がんセンターなら異動できるということ、5名を把握している。しかし、本人は2年間派遣職員として岡崎市での勤務を頑張ろうとしていた。

また、新規採用者の取り組みでは、労働条件が守られるように組合員として迎え入れる準備している。

新型コロナウイルス感染症拡大防止のための職務専念義務の免除及び休暇等の取扱いが通知されています！

職員の状況	休暇等の取扱い	
	R2. 2. 28~3. 1	3. 2~
新型コロナウイルス感染症に感染しているとの診断を受けた場合 (保菌しているが無症状の場合も含む)	療養休暇又は年休	同左
保健所から、同感染症の検査要請、外出自粛要請を受けた場合や健康観察の対象とされた場合	職務専念義務の免除	同左
検疫法第16条第2項に規定する停留の対象となった場合	-	職務専念義務の免除
職員又はその親族に発熱等の風邪症状が見られることから、勤務しないことがやむを得ないと認められる場合	所属長が濃厚接触者等と判断し、自宅待機を指示した場合 職務専念義務の免除	職務専念義務の免除
上記以外で、所属長が濃厚接触者等と判断し、自宅待機を指示した場合	職務専念義務の免除	同左
新型コロナウイルス感染症対策に伴う小学校、中学校、高等学校、特別支援学校等の臨時休業その他の事情により、子の世話をを行う職員が、当該世話をを行うため勤務しないことがやむを得ないと認められる場合	年休	職務専念義務の免除

新型コロナウイルス感染拡大を受けて、現段階における職員の休暇等の取扱いについては当面の間、上記のとおりです。詳しくは、所属への通知文をご参照ください。
※岡崎市派遣の組合員は、岡崎市の服務規定に従います。

新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から、病院事業庁から職場へ職務専念義務免除等の通知が出ています。
なお、病院組合では2月25日開催の中央委員会で「組合員に不利な取り扱い」とならないように申し入れました。



本人の「やる気」をひきだすフィードバックとして欲しい。

実態を病院事業庁に申し入れをして指導してもらおう。

組合員が不安に思わないように、病院事業庁に説明するように交渉していく。

組合員が派遣されている間は、派遣分会の活動をしていきたい。



派遣された職員は、秋に最終の意向を決めると確認している。組合

も病院事業庁に説明をするように申し入れをしているが、説明して欲しい内容が具体的にわからないと岡崎市に説明をお願いする話と

2019年~2020年の2年間が派遣期間であるが、育休などで途中から職場復帰復帰して派遣されている組合員も2年間の派遣期間となるのか。その場合の岡崎市派遣分会の組合活動についてはどう考えるのか。心配している組合員がいる。本部 本部では病院事業庁との交渉で、秋に最終の意向を決めると確認している。組合

た。派遣されている職員の上の方からは最終と言われたが、先日の交渉で病院事業庁は「秋頃の人事ヒアリングが最終である」と説明をしているが、分会の人に伝わりづらい状況。病院事業庁から説明があると組合員は安心をする。若い組合員は元愛知病院の上司が言うことなので不安になっている。どのように対応したら良いのか。2019年~2020年の2年間が派遣期間であるが、育休などで途中から職場復帰復帰して派遣されている組合員も2年間の派遣期間となるのか。その場合の岡崎市派遣分会の組合活動についてはどう考えるのか。心配している組合員がいる。本部 本部では病院事業庁との交渉で、秋に最終の意向を決めると確認している。組合

も病院事業庁に説明をするように申し入れをしているが、説明して欲しい内容が具体的にわからないと岡崎市に説明をお願いする話と

2月25日、ウイールあいちにて県職連合第26回中央委員会が開催されました。病院組合からは、11名の中央委員が出席し(定数12名)、一般経過、2019年度決算、会計監査報告が承認された。6月までの当面の闘争方針、2020年度予算の更正が提起され、可決されました。

県職連合 第26回中央委員会