

県立病院ではたらく仲間をつなぐ

2019. 6. 14

病院組合ニュース

No.116

愛知県病院事業庁職員組合

〒460-0001 名古屋市中区三の丸3-2-1

愛知県東大手庁舎内

電話(052)212-8031 FAX(フアックス)0120-930-340

メールアドレス byoin@aichikenshoku.gr.jp

発行責任者 上田 一郎

新執行委員長あいさつ



執行委員長
上田一郎
(精神医療センター・看護師)

組合員のみなさん、
こんにちは、新しい時代を迎えると同じく、病院事業庁職員組合の執行委員長となりました上田一郎です。

さて、病院組合は「公営企業法の全部適用」により愛知県職員組合から切り離され、十数年が経過しました。ですが、私たちの働く職場は、昭和、平成を経て令和となりましたが、はたして良くなっているのでしょうか。

困難な状況に直面した時に職場で誰かに相談が出来れば厳しい環境でも頑張れるものですが、誰にも相談できないと離職に繋がってしまふこともあります。変則勤務、交替制職場で時間外勤務が多いと四六時中病院に居るような感覚になり、リフレッシュすることができず麻痺してしまいます。

勤務が厳しくても上司や同僚の理解、勤務に對し正当な評価、時間外勤務手当の完全支給などがあれば頑張れます。

また、育児や介護など、それぞれのライフスタイルに対する理解も働くうえで重要であります。

最後に、この3月にがんセンター愛知病院は岡崎市に移管され、長い歴史に幕をおろしました。派遣職員として岡崎市民病院、また他の県立病院等で働いている組合員のみなさん

により時間外勤務の上限時間は厳しくなりましたが、36協定時間数の範囲内では減っていません。民間では時間外勤務が少なくなり、収入が減り困っている人もいると聞きます。基本給だけで生活することが厳しい状況です。

「勤務間のインターバルの確保」や「深夜勤務の回数制限にかかわる労使協議」なども解決しなければならぬ問題と捉え、副委員長、書記長、執行委員の方々と知恵を出し合い、組合員に満足していただける活動をしていきたいと考えています。

政府の「働き方改革」

新役員紹介



★副執行委員長
守村麻子

私は、慣れない環境下でも頑張っていると感じています。何か困ったことがあればいつでも相談してください。

(小児センター・臨床心理士)
初めての経験ですので、役員として何をしたらよいかわからず不安しかありませんが、これまで組合からの恩恵を受けたいと思います。

愛病組選管公示第2019-2-1号

2019年5月17日執行の愛知県病院事業庁職員組合2019年度役員補選は、同年5月8日に立候補の受付を締め切ったところ、候補者が定数を超えたことから、愛知県病院事業庁職員組合選管および投票管理に関する規則第22条第3項の規定に基づき、次の者を無投票当選とする。

2019年5月9日

愛知県病院事業庁職員組合
選挙管理委員会委員長 岡田さゆり
(公印省略)

役職名	氏名	所属
執行委員長	上田 一郎 (新)	精神医療センター分会
副執行委員長	守村 麻子 (新)	あいち小児保健医療総合センター分会

病院事業庁交渉

5月23日、アイリス愛知において、新委員長になってから初めて病院事業庁との交渉を行いました。

冒頭の服部病院事業次長によるあいさつでは、病院事業庁の事業目標・重要課題をうかがい知ることができました。

看護師夜勤免除の取扱い

各分会からの意見を踏まえ、次の回答をしました。

「C1」は夜勤をさせない。「C2」などの者に夜勤をさせる前は、必ずチームに、日勤の時点でその者が夜勤できるかを状況確認する。さらにその者が夜勤を行う場合は通常の夜勤要員にプラス1のようなフォロー体制を作り、結果や状況を把握して、本格的に夜と進める。本格的に夜

勤をさせるときは、回数を検討することを求めました。

今後、組合からの回答を受けて、事業庁から再度提示がある予定です。



あいさつをされる服部病院事業次長



●服部病院事業次長あいさつ（抜粋）

がんセンター愛知病院の機能移管は、1年という極めて短い準備期間だが、職員の協力のおかげで本年4月から岡崎市立の新体制でスタートできた。現在、岡崎市で勤務している派遣職員は、苦勞もあると思うが、病院事業庁の代表として円滑な機能移行が進むようお願いする。

今年度は、働き方改革の取り組みの中で、改正労働基準法が4月から施行され、罰則も含め、県立病院も適用となっている。病院は、患者さんの命を預かる仕事なので、どうしても縮減できない突発的な時間外勤務もあるが、ワーク・ライフ・バランスを推進し、生産性を向上させることが、結局は良質な医療を提供することにつながる。考える。長時間の時間外勤務の縮減、年休の取得促進等を進めていきたい。

経営改善を進めているが、平成30年度の決算は、がんセンター愛知病院の移管に伴う患者数の減などもあり、平成29年度の9億5千万円の赤字と比べ、厳しい状況が予想される。さらに経営改善を進め、今年度予算では病院全体で経常黒字を計画している。質の高い高度、先進的な専門医療の提供を継続するためには、収益の確保、コストの節減など経営基盤の確立が重要であり、職員全員で取り組む必要がある。

県立病院を患者さんに信頼される病院にするには、日々患者さんに接している現場の職員からの声を聞くことが重要であると考えており。職員組合には、職制サイドではキヤッチすることができていない現場の声をこちらへ届けていただきたい。

分会三役の紹介です

分会	分会長	副分会長	書記長
本庁	成田 知己 経営課	杉原 真智子 経営課	牧 祐太朗 管理課
がんセンター	藤井 理恵 6西病棟	加藤 幸美 5西病棟	安藤 梨恵 治験支援室
精神医療センター	安藤 京一 南病棟	中村 正喜 東3病棟	岡田 さゆり 東1病棟
小児センター	東方 都 薬剤部	中村 和明 PICU	藤本 貴樹 23病棟
岡崎市派遣	服部 利恵 岡崎市民病院 患者支援部門	濱井 弓恵 愛知病院 事務局	

病院組合レクのお知らせ

日時：8月4日(日)
場所：カップヌードルミュージアム大阪
大阪新世界
参加費：大人(小学生以上) 2,500円
未就学児 1,000円
定員：48名
申込締切：7月9日(火)

※詳細は、職場に配布のチラシをご覧ください。



オリジナルラーメンを作ろう!