

県立病院ではたらく仲間をつなぐ

2018 12 27

病院組合ニュース

No.112

愛知県病院事業庁職員組合

〒460-0001 名古屋市中区三の丸3-2-1

愛知県東大手庁舎内

電話(052)212-8031 FAX(フ-ア-クス)0120-930-340

メールアドレス byoin@aichikenshoku.gr.jp

発行責任者 権田 行儀

愛知病院総対話



○派遣期間は2年だが、2年目(2020年度)には乳腺外科が岡崎市市民病院に移行するため検体数がかなり減ると思われる。また、経営移管にかかる業務引継が1年で完了した場合、2年目に業務引継も必要ないと思う。この場合、例えば検査部門の2年目の派遣はなくなるのか。

(本部) 1年ごとに業務の状況を調べ来年度の派遣の必要性を検証するので、派遣が1年で終了する可能性もあり、派遣の人数が減ることもある。

○県が業務引継は完了したとみなしても、岡崎市が引き続き派遣をお願いしてきた場合はどうなるか。

(本部) 県と岡崎市の話し合いによる。○引き続き派遣を行うかの話し合いとなった場合、現場の意見は反映されるのか。

(本部) 県と岡崎市双方の話し合いなので、病院事業庁に現場の意見が伝わるようにしていく。

○派遣期間中に事故等があった場合のフォローはあるのか。

(本部) その派遣職員が働けなくなったときに年度内に別の職員を派遣することはないと

思うが、次年度に業務引継が必要であれば別の職員が派遣される。○仮に派遣された職員が4月上旬で療養などの休みに入った場合はどうなるのか。

(本部) 組合としてどこまで介入できるかわからないが、他の派遣された職員だけでは業務が無理ということになれば病院事業庁に申入れをする。

○30年度中に業務引継は行われるのか。(病院長) 岡崎市と話はしているが、具体的には決まっていない。3月23日以降で考えている。

○派遣されたらスキルアップ研修はどうなるのか。(本部) おそらく無理である。県職員の身分なので、県の予算を使って岡崎市で働くためのスキルアップは難しい。

質疑応答

12月19日、がんセンター愛知病院にて総対話を行いました。齋藤病院長が年度末スケジュール及び来年度以降の診療機能移行の説明をされたあと、派遣時の給料・サービス・割愛採用の条件等について再度説明がありました。また、組合員が今疑問に思っていることについて、質疑応答により確認を行いました。

学会・研修に参加するための職免制度もないので、市で出張が認められなければ年休で行くことになる。

○割愛採用されるときに人事評価が重要となるが、岡崎市の人事評価の仕方や内容がわからないと困る。

(本部) 愛知県でも6月のスターティングヒアリングの面談で内容がわかる。岡崎市も面談を行い、そこで内容を教えてもらうことになる。

○派遣されたら年末調整や共済の手続き等はどうか。

(本部) 派遣される事務職員は愛知病院の建物で勤務するので、市民病院で働く派遣職員が困らないように事業庁には話をする。共済・互助会・生協は執行委員長が役員を務めているので、会議の場でしっかり話をしてくる。

○2次救急はいつまで行うのか。

(病院長) 3月の初めに2回行うまで。

○3月の最後の1週間は患者がいらないが、職員はどうするのか。

(病院長) 年休を取得してもいいが、おそらく4月の準備で忙しいと思う。これから皆さんと考えていく。

○4月からの分会体制はどうなるのか。市民病院にも分会ができるのか。

(本部) 市民病院に何名派遣されるかがわかってから、分会を2つにするかを決める。循環器呼吸器病センターの廃止の時は、分会長と副分会長の2人だけであり、分会長が執行委員も兼ねていた。

本部から報告

(本部) 派遣中の被服は、岡崎市から貸与される。被服支給・貸与規則によると、白衣は年1着で、看護職は白衣1着と靴1足とのこと。

(組合員) 被服は岡崎市の規定とのことだが、クリーニングは岡崎市でもらえるのか。

(本部) おそらくしてもらえない。

(本部) 36協定は派遣元で締結するが、派遣される職員は事業庁本庁所属になり、事業庁本庁は36協定の対象外となる。したがって、派遣職員の時間外勤務時間数は岡崎市の36協定の内容を参考にすると病院事業庁は考えている。

役員紹介

力を合わせたくてお願いいたします



★執行委員長
権田行儀



★副執行委員長
上田一郎

(小児センター・事務)

組合の役員を始めて約10年、その間に循環器呼吸器病センター・尾張診療所が廃止され、3月末で愛知病院が約60年間の幕を閉じます。組合は翌4月に岡崎市民病院分会を立ち上げ、派遣組合員の疎外感を無くし、病院組合の仲間として活動していきます。

現在、多様な働き方(育児短時間・育児時間等)とそれに伴う常勤職員の不満など、病院組合の課題は山積しています。一つずつ皆さんと一緒に解決していきます。

職場で働きながら執行委員長を続けて行くには、職場の理解と組合員皆さんの協力が必要です。よろしくお願ひします。



★書記長
三輪洋介

(精神医療センター・看護師)

がんばります。

(がん中央病院・薬剤師)

病院組合員となつて1年足らずですが、職場の環境改善に向けて頑張りたいと思います。よろしくお願ひします。

