

県立病院ではたらく仲間をつなぐ 病院組合ニュース

2018. 11. 19

No.110

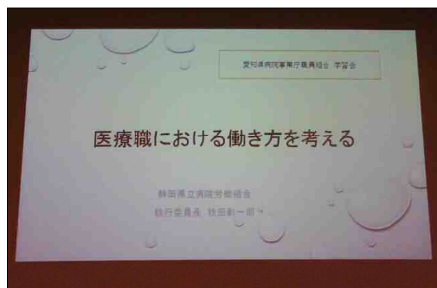
愛知県病院事業庁職員組合
〒460-0001 名古屋市中区三の丸3-2-1
愛知県東大手庁舎内
電話(052)212-8031 FAX(フ-ァクス)0120-930-340
メールアドレス byoin@aichikenshoku.gr.jp
発行責任者 権田 行儀

病院組合学習会開催



10月23日、小児センターにおいて、講師に静岡県立病院労働組合執行委員長の牧田彰一郎氏をお招きし、病院組合学習会「医療職における働き方を考える」を開催しました。

当日は各分会から31名が参加し、静岡県のみならず、全国の医療の現場における状況や問題点などを講義から学び、病院職場における「働き方を考える」良い機会になりました。



学習会は人口ピラミッドの変化の説明から始まり、今後の日本の問題として「人口減少・働く人がいなくなる」可能性についてのお話があり、そのためには持続可能で実現可能な働き続けられる仕組みを創る必要があるとの



静岡県立病院労働組合 執行委員長
静岡県立こども病院看護師
牧田彰一郎氏

ことでした。そして、「働き方改革関連法」によって、何が変わり、何が問題となるか、例えば「有休の取得年5日の義務化」による時期指定の問題や「勤務簡インターバル」による看護師の配置基準のクリア等についての説明がありました。

また、全病院共通課題でもある「時間外勤務問題」について、「学習会」「勉強会」「研修会」などが「業務直轄」か「自己研鑽」かを静岡県では機構側と話し合いはつきりさせているとのことでした。

学習会の最後に参加者から、育児短時間勤務制度により8時間未満の勤務時間を選択する職員が多くなり、夜勤要員の確保が難しくなっている状況にあることについての質問があり、そのことについて全国の状況をもとに解決方法を一緒に考えました。

勉強会や研修について、静岡県の時間外の取り決めはどうなっていますか？



10月に名古屋プリンスホテル「天空」とサーウィンストンホテル「マンジャール」にて病院組合交流会を開催し、延べ百名以上の組合員が参加して、美味しいランチやデザートに大満足の有意義な時間を過ごせました。

病院組合交流会

2019年度病院組合役員決まりました

公 示

愛病組選管公示第2018-4-1号

2018年9月28日執行の愛知県病院事業庁職員組合2019年度役員選挙は、同年9月12日に立候補の受付を締め切ったところ、各役職について候補者が定数を超えなかったことから、愛知県病院事業庁職員組合選挙および投票管理に関する規則第22条第3項の規定に基づき、次の者を無投票当選とする。

2018年9月13日

愛知県病院事業庁職員組合
選挙管理委員会委員長 岡田 さゆり
(公印省略)

役職名	氏名	所 属
執行委員長	権田 行儀 (再)	あいち小児保健医療総合センター分会
副執行委員長	上田 一郎 (新)	精神医療センター分会
書記長	三輪 洋介 (新)	がんセンター中央病院分会
執行委員	榎 本 愛 (新)	がんセンター中央病院分会
"	原田 友記 (新)	あいち小児保健医療総合センター分会
"	中村 正喜 (新)	精神医療センター分会
"	酒井 典子 (新)	病院事業庁本庁分会
"	森佐 代美 (新)	がんセンター愛知病院分会
"	神谷 謙市郎 (新)	がんセンター愛知病院分会
監査委員	小出 博孝 (新)	精神医療センター分会
"	段 家 賢 司 (新)	病院事業庁本庁分会

公 示

愛病組選管公示第2018-4-2号

2018年9月28日執行の愛知県病院事業庁職員組合2019年度役員選挙は、同年9月12日に立候補の受付を締め切ったところ、各役職について候補者が定数を超えなかったことから、愛知県病院事業庁職員組合選挙および投票管理に関する規則第22条第3項の規定に基づき、次の者を無投票当選とする。

2018年9月13日

愛知県病院事業庁職員組合
選挙管理委員会委員長 岡田 さゆり
(公印省略)

役職名	氏名	所 属
青年部長	丹村 衣里 (新)	あいち小児保健医療総合センター分会
青年部副部長	岩佐 恭平 (再)	精神医療センター分会
青年部事務局長	宮 脇 円 (新)	がんセンター中央病院分会
青年部常任委員	畔 柳 侑 季 (新)	がんセンター愛知病院分会

公 示

愛病組選管公示第2018-4-4号

2018年9月28日執行の愛知県病院事業庁職員組合2019年度役員選挙は、同年9月12日に立候補の受付を締め切ったところ、各役職について候補者が定数を超えなかったことから、愛知県病院事業庁職員組合選挙および投票管理に関する規則第22条第3項の規定に基づき、次の者を無投票当選とする。

2018年9月13日

愛知県病院事業庁職員組合
選挙管理委員会委員長 岡田 さゆり
(公印省略)

役職名	氏名	所 属
現業評議会議長	前田 安義 (新)	がんセンター愛知病院分会
現業評議会副議長	村松 宗和 (新)	がんセンター中央病院分会

公 示

愛病組選管公示第2018-4-3号

2018年9月28日執行の愛知県病院事業庁職員組合2019年度役員選挙は、同年9月12日に立候補の受付を締め切ったところ、各役職について候補者が定数を超えなかったことから、愛知県病院事業庁職員組合選挙および投票管理に関する規則第22条第3項の規定に基づき、次の者を無投票当選とする。

2018年9月13日

愛知県病院事業庁職員組合
選挙管理委員会委員長 岡田 さゆり
(公印省略)

役職名	氏名	所 属
女性部長	高 岡 薫 (新)	精神医療センター分会
女性部副部長	嘉津 山 瑞恵 (新)	がんセンター中央病院分会
女性部事務局長	立松 千鶴 (新)	あいち小児保健医療総合センター分会
女性部常任委員	山本 美伽 (新)	がんセンター愛知病院分会
"	河上 千恵 (再)	病院事業庁本庁分会

平成31年度当初予算計画に関する要求 「統一要求」 主な要求・回答

要求内容	回答
I 統一要求	
1 人員・組織・機構に関する要求	
(5) 育児短時間勤務等について、本人が取得しやすい職場づくりをするとともに、他の職員へ負担とならないように定数を除外すること。	育児短時間勤務に伴う短時間勤務職員の任用等により、業務への支障がないよう努めていきたい。
2 賃金・手当に関する要求	
(1) 専門・認定の資格者について手当を新設すること。	現状どおりとしたい。なお、専門・認定看護師の処遇については、今後も検討していく。
(2) 深夜特殊業務の手当に関して、当面、国の手当と同額とすること。	国に準じた対応を検討したい。
(3) 三交代深夜勤務出勤のためのタクシー代を全額負担すること。 また、時間外勤務に伴うタクシー利用は、全額病院負担であることを徹底すること。	看護タクシーについては、現状どおりとしたい。時間外勤務命令により、公共交通機関が無くなりタクシーを利用する場合は、公費で全額負担することを徹底したい。
(5) 精神医療センターの薬剤師に調整数1を支給すること。	現状どおりとしたい。
(6) 薬剤師の抗がん剤ミキシングに手当を新設すること。	現状どおりとしたい。
(8) 医療観察法病棟職員の院外外出、外泊に対する特殊勤務手当を支給すること	現状どおりとしたい。
4 時間外勤務、休暇の取得に関する要求	
(2) 院内研修・会議については、勤務時間内にすること。	職員の心身の健康の保持やワーク・ライフ・バランスの推進を図るためにも、時間外勤務の縮減に努めていきたい。
5 その他の要求	
(2) 職員のスキルアップにつながる研修、学会等については、年休や週休で参加させるのではなく旅行命令もしくは職免であることを徹底すること。	研修、学会等に職務命令として参加する場合は出張、職務上必要な教養に資する学術集会等に所属長の承認を得て参加する場合は、職務専念義務の免除としており、この趣旨を再度徹底する。
(4) 経営状況を理解するため、組合本部三役が病院事業庁管理会議等に出席できるようにすること。	会議で配布される資料の提供について、検討したい。
(5) 愛知病院の職員で借り上げマンション利用している者が岡崎市へ派遣となった場合に、引き続き借り上げマンションの制度が利用できるようにすること。	派遣者が不利な取扱いとならないよう、検討したい。

職場要求書提出・回答

10月15日、病院事業庁交渉を行い、「平成31年度当初予算計画に関する要求書」を病院事業庁へ提出しました。11月15日、病院事業庁から、平成31年度当初予算計画に関する要求「統一要求」の回答がありました。(主な要求・回答は3ページのとおり)



10月15日 川口管理課長(左)に要求書を提出する権田執行委員長

病院組合は5月より組合員アンケートを行い、組合員の熱い思いをくみ上げ、要求書を病院事業庁へ提出しました。次に掲げる項目を重点的に要求しました。

○精神の薬剤師に調整数「1」
調整数は「結核・精神・集中治療室」が他と比較して高く設定してある。今回、薬剤師の調整数が削減されたことに伴い、精神に対し調整数1を要求。

○抗がん剤ミキシング手当
抗がん剤など危険性の高い薬剤のミキシングに対して、他の同職種と比較して、著しく危険で頻度も多い。

○院内研修・会議は勤務時間中
出席を確認したりする院内研修や会議は、自己研鑽とは言えず業務命令と考えます。業



務上必要であれば、勤務時間外に行うのではなく、勤務時間内に行われることを求める。時間外勤務時間・時間外勤務手当の削減につながる。

○経営状況の理解のため病院事業庁会議に組合三役が出席できるように
経営を良くしていくためには、労使が一体となつて経営に取り組んでいく必要があると考える。組合員に経営状況を説明するため、

組合本部三役が病院事業庁の管理会議等に出席して、経営状況を理解する機会を求める。

〈院内研修・会議の一覧表作成要求〉
病院事業庁が、各病室に提出してもらおう求めました。

愛知病院関連
11月15日の病院事業庁交渉の席において、岡崎市民病院への派遣期間について、平成31年4月から2年間の派遣期間(※育児休業を取得した場合は、実勤務年数が2年)とすることが確認されました。

また、岡崎市民病院では職員の駐車場使用料が必要になりますが、岡崎市への派遣期間中は駐車場使用料金が免除となることも確認されました。

派遣される職員の人数については、看護師は14名程度と示されましたが、コメディカルについては人数を示すと誰が派遣対象となるのかがわかってしまうとのこと、具体的な数は示されませんでした。

派遣される職員の内示については、通常の内示より1週間程度早く示されるとのことです。