

2018.3.2

No.106

愛知県病院事業庁職員組合
 〒460-0001 名古屋市中区三の丸3-2-1
 愛知県東大手庁舎内
 電話(052)212-8031 FAX(フリアクス)0120-930-340
 メールアドレス byoin@aichikenshoku.gr.jp
 発行責任者 権田行儀

県立病院ではたらく仲間をつなく
病院組合ニュース

がんセンター愛知病院2019年4月 岡崎市民病院への移管協議開始

平成31年4月にがんセンター愛知病院は、岡崎市民病院へ移管することにに向けて協議を始めることと発表がありました。

それを受けて2月8日、病院組合は病院事業庁よりこれまでの経緯、今後のスケジュール、職員の身分について説明を受け、意見交換を行いました。その中で特に問題となつてゐるのが、職員の身分

旧循環器呼吸器病センターが一宮市民病院



については、2月8日の提示案では、看護師は「本人の希望により岡崎市への割愛採用または県他機関への異動」、医療従事者・事務職員については「県他機関への異動」としており、「岡崎市から要望があれば移管後一定期間の派遣を検討」と派遣もあり得るとしています。

と統合した時は、最大2年6か月派遣期間がありました。派遣期間があることで県職員か市職員かの選択ができる時間がありました。しかし今回は、派遣期間を設けずに割愛採用の提示がされました。

○新規採用予定者への説明はどうするのか。
 ↓病院事業庁で説明を行い、本人の希望を聞く。

○看護師の処遇について、提示案しか考えていないのか。割愛採用で市の職員になった場合は、県に戻れない。職員は平成30年度いつまでに決めなければならないか。

↓まずは、現時点での職員の意向をなるべく早く把握したい。併せて、岡崎市への移管に伴い市が必要とする人数の把握、給与処遇の確認をできるだけ早く行いたい。

病院事業庁との 主な質疑応答

○愛知病院と岡崎市民病院での役割分担が完成するまでのスケジュールはどのようか。

↓ 医師が岡崎市民病院と協議した内容では、岡崎市民病院で救急、がん、急性期、愛知病院で回復期、慢性期を行うということであるが、これは双方決定された事項ではない。スケジュールとしては、今年度中に覚書を締結し、平成30年度中に詳細を詰め、平成31年度

病院組合としては、愛知病院の組合員にアンケートを実施し、組合員の声を聴き、病院事業庁と話し合いを行っていきます。



第22回中央委員会ひらく

がんセンター-愛知病院問題、春闘 新採者加入促進など 6月までの活動方針決定

2月22日、アイリス愛知において、第22回中央委員会を開催しました。
（中央委員定数28名のうち、出席21名、委任状提出4名、欠席3名）
中央委員会では、初めに一般経過、中央委員会委員・各種委員会委員、2017年度会計決算、会計監査、補償委員会の報告を行い、次に当面の取り組み、2018年度予算の補正について議案提案し、質疑、答弁の後、賛成多数で承認、可決されました。

2月5日にがんセンター愛知病院が、2019年4月に岡崎市民病院へ移管される記者発表がありました。今後、組合員の皆さんの身分など話し合っていくこととしています。

委員長あきこ

本日の中央委員会では、6月までに病院組合として具体的に何を取り組んでいくのかを提案いたしますので、皆さんの議論をお願いします。とあいさつがありました。



質疑・答弁

11月までは組合専従者がいたので、組合本部で相談を受けましたが、現在でも組合本部へ連絡してもらえれば、必ず対応します。電話・メールなんでも結構です。ご相談ください。

組合で相談できる場所があるのか。またあるなら周知していただくことは可能か。
(本部)

後藤中央委員
(がん中央病院分会)

最近外来で勤務していた人が忙しく、周囲にも相談できずにメンタルで突然休んでしまつた。

**安全衛生の
とりくみ**



病院事業庁のスケジュール通りの面談を行い、フィードバックがされていることを確認の上、給与へ反映するように申し入れたい。
(本部)

中村中央委員
(精神医療センター分会)

人事評価への給与への反映については、現状フィードバック等がしっかりと行われていない状況では、納得できない。
**人事評価の
とりくみ**



**愛知病院の
とりくみ**

田中央委員

(がん愛知病院分会)

愛知病院は岡崎市
病院へ移管について、
様々な情報が溢れてい
る。組合本部として知っ
ている情報があれば教
えてほしい。

(本部)

愛知病院以外の組合
員の皆さんはあまりわ
からない状況なので、
説明します。

新聞で言われている
とおり、平成31年4月
に移管するための協議
を行い、年度内の合意



を目指すとしています。
職員の身分はというと、
看護師については「岡
崎市への割愛採用か、
県その他機関へ異動」、
医療従事者・事務職に
ついては「県その他機関
へ異動」となっており、
岡崎市から依頼があれば
派遣されるとしてい
ます。

特に看護師について
は、来年度の新規採用
の人数を考えると、平
成30年5月か6月まで
に身分を決める必要が
あると考えます。現在
組合本部では、愛知病
院の組合員にアンケー



トを実施しており、組
合員の声を病院事業庁
に伝えるとともに、病
院組合員全員にアンケー
ト結果をお知らせしま
す。

**人事異動の
とりくみ**

谷村中央委員

(小児センター分会)

人事異動の事後11
0番は具体的には何を
しているのか。

(本部)

人事異動の結果、病
院事業庁との口頭確認
事項「通勤時間1時間
30分」「介護・育児」
であれば申し入れも可



能で異動希望をかなえ
ることはできないと思
いますが、ただ単に異動
に納得できないなどと
いうのでは無理です。
事後110番は非常に
ハードルが高いので、
どうしても場合は、
12月～1月に実施する
「事前110番」を利
用してほしい。



**組合
第22回
中央委員会開催**

2月22日、アイリス愛知において、
第22回中央委員会を開催しました。
中央委員会では、一般経過、20
17年度決算、会計監査報告。6月
までの当面の闘争方針、2018年
度予算の更正の提起がされ、承認、
可決されました。
病院組合からは、中央委員全員が
出席。(定数14名) 新規採用者を対
象としたフレッシュセミナーの日程
について質問をしました。



質問する
吉本中央委員



役員紹介②

力を合
よろわ
せたく
おが願
いばし
ります
す

(がん中央病院・看護師)
執行委員として、労働環境をより良いものとし、組合員の生活の充実に努めます。



★執行委員(財政部員)
瀬瀬 渉

(小児センター・看護師)
よりよい職場環境づくりに取り組みます。



★執行委員(財政部員)
坂野未来

(精神医療センター・看護師)
前年度は組合のことをご迷惑お掛けしました。今年度は少しでも皆様のお役に立てるよう努力したいと思います。



★拡大執行委員(女性部長)
野邊美也子

(がん愛知病院・事務)
今までは組合関係の経験はありませんが、少しでも組合員のお役に立てるよう、がんばりたいと思います。



★執行委員(組織部員)
浅井裕貴

(がん中央病院・調理師)
今回権田委員長が専従を止め、仕事と組合の両方を決意され、少人数でも軽減できるような取り組みをお願いします。



★拡大執行委員(現評議長)
吉本典正

(がん愛知病院・看護師)
組合員青年部長として、活動内容の充実を図るよう努めます。また、組合員の方の取組に協力していきます。



★拡大執行委員(青年部長)
中村仁美

(病院事業庁・事務)
いろいろな事情を抱えています。働きやすい職場にしたいと思えます。



★監査委員
田中健夫

(がん愛知病院・看護師)
頑張ります。



★監査委員
高比良美香子

