

県立病院ではたらく仲間をつなぐ

病院組合ニュース

2017. 7. 14
No.102

愛知県病院事業庁職員組合
〒460-0001 名古屋市中区三の丸3-2-1
愛知県東大手庁舎内
電話(052)212-8031 FAX(フリアクス)0120-930-340
メールアドレス byoin@aichikenshoku.gr.jp
発行責任者 権田行儀

第21回中央委員会開催 職場要求、愛知病院問題など 当面の活動方針決定

6月22日、アイリス愛知において、第21回中央委員会を開催しました。中央委員会では、2月から6月までの活動及び選挙管理委員会報告と、職場要求等11月の定期大会までの取り組みについて提案し、満場一致で承認、可決されました。



中央委員会出席状況
定数 27名
出席19名 委任状提出6名 欠席2名

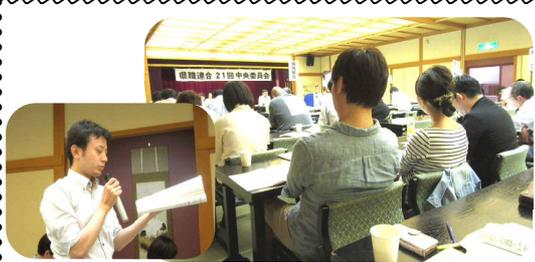
はじめに、権田執行委員長より「みなさんもご存じのとおり、県立病院中期計画において、現在、愛知病院と岡崎市民病院との連携強化のため、毎月協議会を開催しています。今後も状況を注視していきます。今回の中央委員会は6月から11月までの取り組みについて活発な議論をしていただきようお願いいたします。」とあいさつがありました。

① 総務口書要求 職場要求

① 総務口書要求 職場要求

職場要求は6月に「職場要求個人アンケート

県職連合 中央委員会開催



浅岡中央委員

同日、県職連合第21回中央委員会が開催され、病院組合中央委員13名全員（うち1名は代理）が出席しました。

県職連合で実施した事業等の報告の後、議案審議が行われ、賛成多数で可決しました。病院組合から浅岡中央委員が、今年度から下がった経済組合貯金利率について、今後の見通しについて質問をしました。

ト」に取り組み、問題点、要求を分会委員会等で十分に討議を行い、要求にまとめます。7・8月中に所属長交渉を実施し「平成30年度当初予算要求書」に反映できるようにしていきます。

人員要求が中心となっていくきます。病院事業庁は、所属が予算計画に挙がっていない事項については、絶対に認めない方向にあるため、

またまとった要求案のうち、病院組合に関わる内容について、病院事業庁に要求していきます。

② 36協定締結に向けて

現在、36協定を締結

している病院は、がんセンター・愛知病院のみであり、がんセンター中央病院・精神医療センター・小児センターは未だに締結されていません。法令違反に当たりません。しかし、4月からがんセンター中央病院において、本部署による36協定締結の話し合いが始まりました。

締結できない主な理由としては、時間外勤務の実態が把握できていない。当直について



は、当直業務と通常業務の整理ができていない。また、当直手当の支給にすると支給額が少なくなるなど様々な要因が考えられます。

未締結病院については、所属と話し合いをすすめる、36協定が締結できるように本部もバックアップして取り組みを進めていきます。

③ 愛知病院関係

県立病院中期計画において、愛知病院と岡崎市市民病院は、連携強化し機能分担を行うための話し合いが始まりました。両病院の統合案が出ているくらい話

がすすんでいます。愛知病院分会の組合員の声を拾い、組合員の不安を払拭するため、現在の進捗状況、病院の将来像を所属・病院事業庁に求めていきます。

④ 夜間勤務 学習会の開催

同時に、病院組合の重要問題として、全組合員に情報提供をしていきます。

がんセンター中央病院・がんセンター愛知病院・小児センターでは一部の病棟で二交替勤務が実施されており、三交替勤務よりも良いと答える組合員が多

くいます。また、看護学生の病院選びの一つとして二交替勤務があり、看護師確保の面からも二交替勤務が優位となっています。しかし、二交替勤務により三交替勤務を希

質疑応答

安藤中央委員・精神

の取り組みがなされているため、「正循環」についての学習会を実施していきます。(4面参照)

〇二交替勤務が全国的に広がっているが、職員が長く働き続けるために、組合として二交替・三交替をどのよう



(本部) 二交替勤務は8時間・16時間の二交替ではなく、12時間の二交替だと思

〇愛知三の丸クリニクスについては、経営が改善し赤字になれば、組合員貯金から補填した金額は、組合員貯金に戻ってくるのか。(本部) 赤字になったとしても、残念ながら組合員貯金へお金が戻

二交替勤務による人員削減が起らないように、進めてほしい。(本部) 二交替か三交替ではなく、ミックスの勤務なども考えられる。二交替でも人員削減にならないように

していきます。〇愛知病院と岡崎市市民病院との連携強化については、全組合員の情報提供をしてほしい。(本部) 愛知病院以外の病院についても、人ごとでは無いと考えて

〇愛知三の丸クリニクスについては、経営が改善し赤字になれば、組合員貯金から補填した金額は、組合員貯金に戻ってくるのか。(本部) 赤字になったとしても、残念ながら組合員貯金へお金が戻

〇二交替・三交替のメリット・デメリット、二交替勤務による人員削減が起らないように、進めてほしい。(本部) 二交替か三交替ではなく、ミックスの勤務なども考えられる。二交替でも人員削減にならないように





笑って、はしゃいで、ストライク!

	男性		女性	
1位	渡邊 裕介 (がん中央)	370点	野邊 美也子 (精神)	274点
2位	山内 拓也 (がん中央)	357点	佐藤 穂奈美 (がん中央)	247点
3位	富安 直弥 (がん中央)	323点	木下 結 (精神)	238点

6月22日、星ヶ丘ボウルで委員長杯スポーツ大会「ボウリング大会」を開催しました。今年50名を超える応募があり、当日はマイボール持参の参加者も。ゲーム終了後は表彰式を行い、うれし涙、悔し涙を流し、軽食を摂りながら楽しく交流しました。

各賞のみなさん
お疲れ様でした!



来年は Teppen
めざして
ガンバルぞー



おめでとうございます!

夜勤の働き方学習会

過重労働を防ぐためには やる事「やらない事」を決める



佐々木 司氏

7月12日大原労働科
学研究所の佐々木司氏
を講師に病院組合学習
会「夜勤の働き方」を
開催しました。14名の
少ない参加でしたが、
講師が時々ジョークを
入れたりして、誰一人
眠ることなく、参加者
は熱心に講師の話に聞
き入っていました。

その後、全員一人1

質問という形で、佐々
木氏と意見交換会を行
いました。また、ある
看護師は実際の勤務表
を持参し、直接佐々木
氏に意見を求める光景
も見受けられました。
3時間という短い時
間でしたが、非常に充
実した学習会となりま
した。

夜勤者の作業能力 酩酊状態と同じ？

講義の中で、看護と
は自主的な活動で、看
護労働は社会が認めた
活動であり、病院で働
いているのは、看護師
でなく看護労働者であ
る。看護労働は「キュ
ア（治療）」と「ケア
（看護）」に分けられ
「ケア」は生活支援技
術であり、やればやる
だけやることができる。
過重労働を防ぐめには、
「やる事」と「やらな
い事」をはっきりと決
める必要がある。

また、夜間勤務者の
作業能力は酩酊状態の
人と変わらないレベル
という事に驚き、それ
だけ日勤と夜勤は同じ
時間働いても大変であ
る、という説明があり
ました。

主な質疑応答

(質問)

○ノルウエーの看護師
は1950年前までは
夜勤12時間というこ
とでしたが、今はどう
ですか。

↓ 現在は、夜勤6時
間の4交替勤務となっ
ている。

○現在、若い人は二交
替勤務が良く、高年齢



てはどうか。月の半分
を正循環にする。やり
たい人だけやってみる。
若い人から正循環にし
てみる。年休を使って
正循環にする。女性の
み正循環にする等やれ
るところからやってみ
てはどうか。

層は二交替が良いと言っ
ている。今まで三交替
で離職率が少なかった。
二交替と三交替はどの
ように考えるか。

↓ 二交替か三交替か
という前に、まず「や
る事」と「やらない事」
を決める。若い人が二
交替が良い理由は休み
が多いからだと思われ
る。三交替でも月1回
三連休でも与えれば、
三交替でも良いという
人は多いではないか。

○診療報酬上で人数が
決まっています、三交替
の正循環（日勤↓深夜
↓深夜）は可能なのか。
↓ 診療報酬を考える
と困難、考え方を変え

(感想)

ジョブの改善、考え
方を変えないと、ケア
が過密になっている、
ジョブの改善が理解で
きました。ありがとうございました。



三交替でも良いという
人は多いではないか。
○診療報酬上で人数が
決まっています、三交替
の正循環（日勤↓深夜
↓深夜）は可能なのか。
↓ 診療報酬を考える
と困難、考え方を変え

