

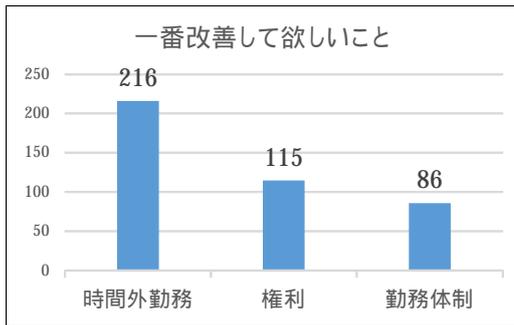
県立病院ではたらく仲間をつなく

病院組合ニュース

14.7.14 79

愛知県病院事業庁職員組合
〒460-0001 名古屋市中区三の丸3-2-1
愛知県東大手庁舎内
電話(052)212-8031 FAX(フイ-ファクス)0120-930-340
メールアドレス byoin@aichikenshoku.gr.jp

2014職場要求アンケートまとまる



「時間外勤務は上司からの事前命令で行うことが原則です。」
事前命令「ある」が229名、昨年のは23%です。

「時間外勤務」
216名、

**時間外勤務
約5割事前命令なし**

アンケートで一番改善を望むことを聞いたところ、「時間外勤務」が216名、一位の時間外勤務は、特に20代では、30・40代の倍近い人が改善を求めています。

アンケート

た。

「時間外勤務」

5%が上位となりました。

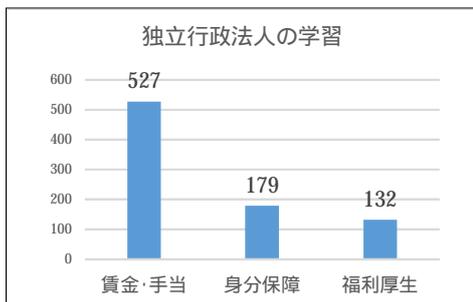
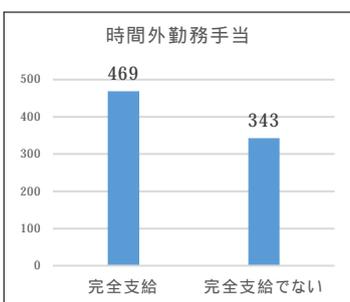
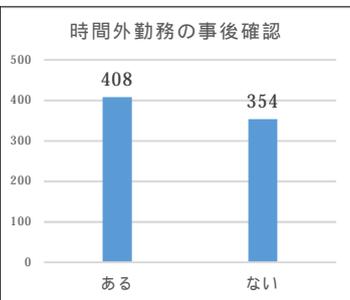
「時間外勤務」

「勤務体制」86名、9・5%が上位となりました。

「時間外勤務」

「権利」123・9%、「勤務体制」115名、12・7%、「勤務体制」86名、9・5%が上位となりました。

病院組合では、2014職場要求を取り組むにあたり、個人アンケートを行いました。主な項目の集計結果をお知らせします。
なお、各分会では、職場要求・総合要求アンケートをもとに分会要求をまとめ、7月中をめどに所属長交渉を進めていきます。



時間外勤務の事後確認は、「ある」が408名、「ない」が354名です。

「ある」が上回る

時間外勤務の事後確認は、「ある」が408名、「ない」が354名です。

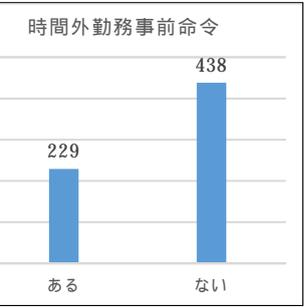
アンケートとほぼ同様でした。「なし」は43名、48・5%で、昨年の53・4%よりは4・9ポイント減つたものの、以前、約5割が事前命令なしで時間外を行っている実態が明らかとなりました。

アンケート

した。「なし」は43名、48・5%で、昨年の53・4%よりは4・9ポイント減つたものの、以前、約5割が事前命令なしで時間外を行っている実態が明らかとなりました。

アンケート

した。「なし」は43名、48・5%で、昨年の53・4%よりは4・9ポイント減つたものの、以前、約5割が事前命令なしで時間外を行っている実態が明らかとなりました。



「完全支給」は469名、51・9%、「完全支給でない」は343名、37・9%でした。

「完全支給」

「完全支給」は469名、51・9%、「完全支給でない」は343名、37・9%でした。

「完全支給」は469名、51・9%、「完全支給でない」は343名、37・9%でした。

「完全支給」

「完全支給」は469名、51・9%、「完全支給でない」は343名、37・9%でした。

「完全支給」

「完全支給」は469名、51・9%、「完全支給でない」は343名、37・9%でした。

8名、45・1%で、昨年の41・6%より3・5ポイント増え、「なし」354名、39・2%を上回りました。
このことは、アンケートに取り組んで以来初めての結果となりました。

独立行政法人の学習は、「賃金・手当」527名、37・9%、「身分保障」179名、13・2%、「福利厚生」132名、10・0%です。

「賃金・手当」

独立行政法人の学習は、「賃金・手当」527名、37・9%、「身分保障」179名、13・2%、「福利厚生」132名、10・0%です。

独立行政法人の学習は、「賃金・手当」527名、37・9%、「身分保障」179名、13・2%、「福利厚生」132名、10・0%です。

独立行政法人

「賃金・手当」527名、37・9%、「身分保障」179名、13・2%、「福利厚生」132名、10・0%です。

「賃金・手当」

独立行政法人の学習は、「賃金・手当」527名、37・9%、「身分保障」179名、13・2%、「福利厚生」132名、10・0%です。

独立行政法人の学習は、「賃金・手当」527名、37・9%、「身分保障」179名、13・2%、「福利厚生」132名、10・0%です。



25年度病院決算と 26年度病院事業計画を説明

7月3日、アイリス

城山病院

愛知で病院事業庁交渉を、組合本部と分会三役・補助機関代表者の参加で行いました。

来年度末には医療観察法病棟がオープンする。

小児センター
二次救急の実施にむけて、有識者から意見を聞いている。

今年度初めての交渉にあたり、糟谷病院事業次長から、「がん中央病院化療センターを全国でも最大規模でオープンした。職員体制が不十分であり、薬剤師、看護師を増員し患者の待ち時間を無くした。また、看護師確保のため、民間マンシヨンの借り上げを行っている」などが話されました。

病院の経営改善ができないのは、マンパワーが不足していることも原因であり、診療報酬の見直しに対応し、人が増やせるのが独法が増える。

26年度予算は、全体では14億円の赤字となり、25年度より3・3億円増加する。

以下は事業庁の説明内容の要約です。

職員全員のアンケートなども行い、不明・疑問にも答えていきたい。上層部だけで決めることではない。

留保資金を増やすためには収益を上げる、支出を下げるなどの努力がいる。

(箕浦経営課長) がん愛知病院

調査した印象は独法の方が良いと思う。

(組合) 予算を組むうえで入院患者数であるが、厳しい数字ではないか。

地域緩和ケアセンターを整備して、緩和ケアの拠点病院として位置付けていく。

(川口経営課主幹) 平成25年度決算・26年度予算

一般会計からの負担

平成25年度決算・26年度予算

平成25年度決算・26年度予算

平成25年度決算・26年度予算

平成25年度決算・26年度予算

平成25年度決算・26年度予算

平成25年度決算・26年度予算

平成25年度決算・26年度予算

平成25年度決算・26年度予算

平成25年度決算・26年度予算



説明をする
糟谷病院事業次長

医療研究全国集会上に 参加して

6月14日、15日の2日間、医療関係の労働者、組合関係者が集った医療研に、病院組合から5名が参加し交流をしました。

(記念講演)
県立広島大学の都留民子教授から、社会保険とは、勤労者・労働者が生み出した富を取り戻す制度であり、政府や資本家に作られた社会保障制度ではないかなどの講演。

(分科会)
「医療政策と看護労働」
全国的に12時間夜勤の二交替勤務により、12時間長日勤で看護師は疲れ、増員が必要な状況となっているなどの報告がされました。



「精神医療」
「病棟転換型居住系施設が本当に社会復帰か」の問題と司法病棟の現状などの報告がされました。
「病院・介護・福祉施設における給食改善を！」
全ての病院が「嚥下食」に対し、給食だけでなく、看護師、理学療法士など、チームでの取り組みをしている現状報告。
食数は少ないが頻回に提供しなければならぬ術後食、高齢者への対応、個人コメント食にチルを導入し、患者から喜ばれている。給食で働く調理師にとつて「患者さんとの対話により自分も成長できることが大切である」などの報告がされました。
参加者一同

病院レク (AJ-X) **USJで遊ぶ!**
(BJ-X) **海遊館&ランチハイキング!**

日時・場所: 2014年8月23日(土)
雨天決行 (大阪市)

募集人員: 45名
(定員を超えた場合は抽選)

家族は同居に限る。
最少催行人員30名

参加費:
大人(中学生以上) 6,500円
小人(4歳~小学生) 5,500円
3歳以下 500円

募集締切: 2014年8月7日(木)

申込方法等:
申込書に記入の上、FAX又はTELにてお申込みください。
申込先 「ハートフル予約センター」
FAX 052-339-4821
TEL 052-339-4822
詳細は職場に配布したチラシを参照してください。