

県立病院ではたらく仲間をつなぐ

12.7.31 No.62

病院組合ニュース

愛知県病院事業庁職員組合
〒460-0001 名古屋市中区三の丸2-3-2
愛知県自治センター内
電話(052)954-6882 FAX(052)972-0649
メールアドレス byoin@aichikenshoku.gr.jp

2012職場要求アンケート結果

職場の状況

「疲れが取れない」31%
「時間外勤務が多い」27%
「人手不足で仕事がつらい」42%

2012職場要求個人アンケートまとめ

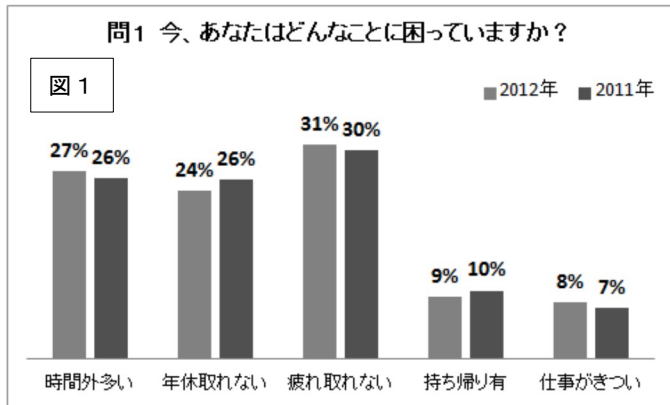
問1 今、あなたはどんなことに困っていますか？

14項目の内容から回答(複数回答、3つまで可)をしてもらいました。

ベスト5は、昨年と同じで、トップは「疲れが取れない」、次に「時間外勤務が多い」「年休が取れない・取りにくい」でした。

(図1参照)

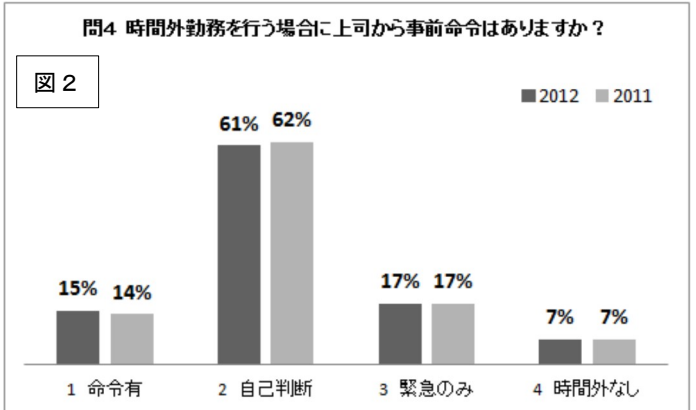
問2 問1の回答を選んだ理由・状況・その他の内容
・夜勤回数が多く、また夜勤の後にも勤務が続く上に、半日勤務で



週休が消費されるため、連休が少なく疲れが取れない。
・休みが取れない。夜勤は月10回やっている。疲れが取れない。
・欠員のため代休が次の月へ送られ年休も全く取れない。
・患者の看護以外に委託がある。
・他の職場へのリリーフがあり、精神的なストレスが多い。

問4 時間外勤務を行う場合に、上司からの事前命令はありますか？
昨年の回答と比較したところ、回答項目の割合はほとんど同じ

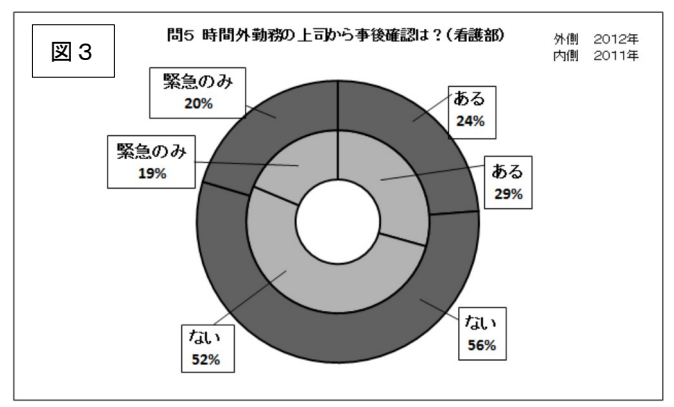
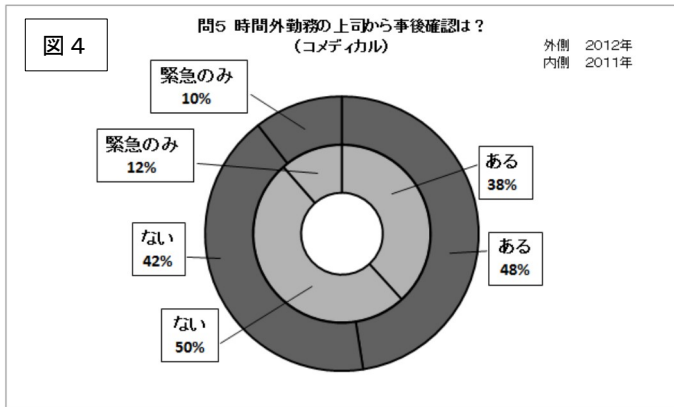
問5 時間外勤務を行った場合、上司から事後確認はありますか？
昨年の回答と比較したところ、看護部は回答項目の割合はほとんど同じでした。



問6 時間外勤務手当は完全支給となっておりますか？
昨年の回答と比較したところ、「完全支給」は昨年より5ポイント増えました。

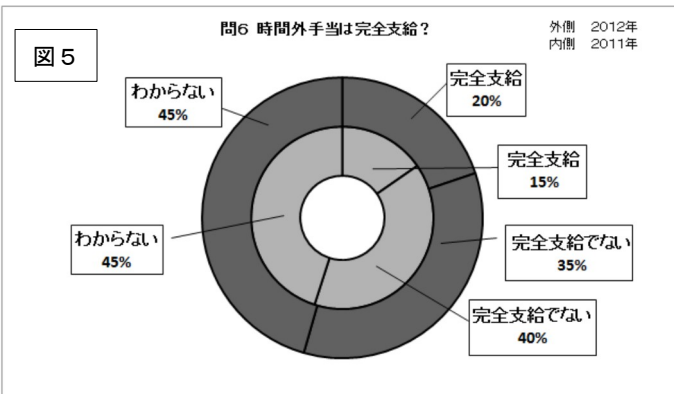
問7 時間を命じられた場合には必ず入力・申請していただけますか？
昨年の回答と比較したところ、「必ずしている」が若干増えたものの、回答項目の割合はほとんど同じでした。

(次ページへ)

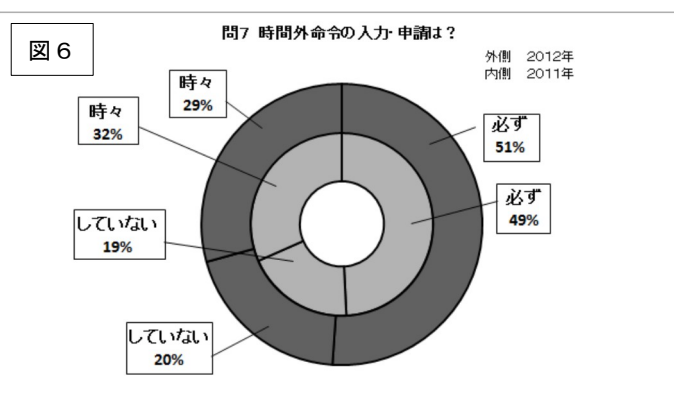


問10 認定看護師・専門看護師等の資格取得・取得後について改善することは、資格手当を作つてほしい
 ・資格によって仕事が増えても給料に変化がないのはモチベ

（前ページから）あるものの、回答項目の割合はほとんど変化はありませんでした。（図7参照）
 問9 問8で「ある」と答えられた方、その大きな要因は何ですか？
 昨年は、回答にばらつきが見られましたが、今年には「人手不足で仕事がついていない」が42%と圧倒的に多くなっています。（図8参照）



シヨンが下がる
 ・認定となっても特に手当もなく仕事が増えるだけという印象から、次になりたいというスタツがない。
 ・認定管理者ファースト・サードの費用も病院が負担してほしい。
 ・他病院は教材費、受講料金を支給してもらっているところが多かった。
 ・認定、専門看護師は



専従としてほしい。
 ・資格取得への費用、研修参加費等・宿泊費、旅費の支給。
 ・仕事内容についての評価と理解
 ・資格を生かした仕事と病棟の仕事両立をできるようにする。
 ・専門分野外での勤務であったりとストレスがある。また昇給がなく、仕事は増えるため、管理者のようになり

アンケートで寄せられた意見、要求、問題等については、各分会の職場要求で取り組まれています。

とした待遇を希望したい。

