

2022年5月27日

No.2202

2年ぶり
職場集会開催
<裏面>

現 評

愛知県職連合会 現業評議会

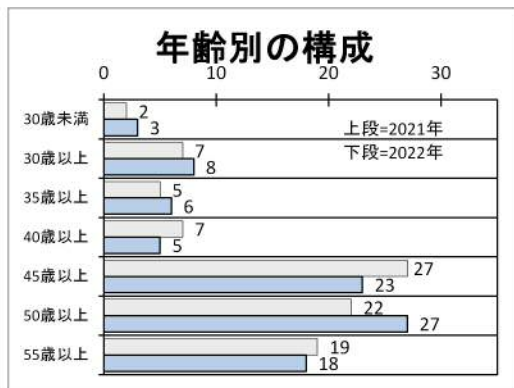
名古屋市中区三の丸3-2-1
愛知県東大手庁舎4階
代 表 052-951-4036
F A X 0120-930-340
http://www.aichikenshoku.gr.jp
gengyou22@aichikenshoku.gr.jp

給与実態調査を実施

～依然、4級最高号給の滞留続く～

現業評議会は、正規職員を対象に給与実態調査を実施しました。給与実態調査は、これまでの同調査の蓄積のうえに立って基礎データを得ることを目的としています。

本機関紙において調査結果を報告するとともに、人事課との意見交換会などの資料とし、現業職の賃金・労働条件の維持・改善に繋げていきます。



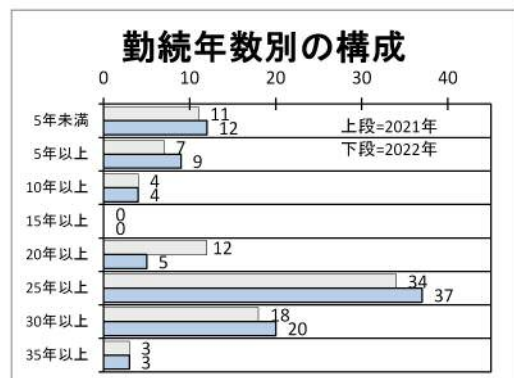
●提出状況
対象者90人に調査表を送付し、78人から回答が提出されました。

●年齢構成
平均年齢は47・68歳で、前年度47・81歳から0・13歳若返りました。

採用時の平均年齢は25・22歳で、前年度25・42歳から0・20歳若返りました。

年齢構成では、5歳刻みに区分すると、「50歳以上55歳未満」が最多の27人となり、45歳以上がほとんどを占めています。

「40歳未満」は17人と依然として少数ですが、前年



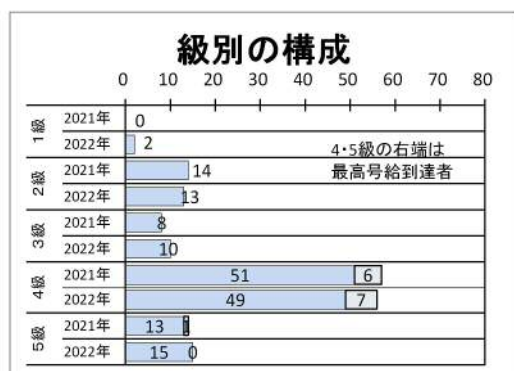
より3人増加し、一定人数の新規採用がされている側面が見受けられました。

●勤続年数
平均勤続年数は22・45年で、前年度の22・38年から0・07年長くなっています。

5年刻みで区分すると、「25年以上30年未満」が最多の37人、次いで「30年以上35年未満」が20人と半数以上を占めています。

一方で、「5年未満」が12人、「5年以上10年未満」が9人と勤続年数が浅い組合員も増えてきています。

これも、「現業業務のあり方見直し」で、「当面は正



規職員で行う業務」との確認による新規採用がされている結果が出ています。

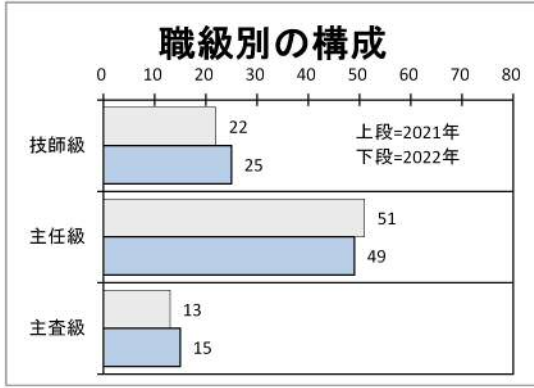
●級別分布
級別分布では、4級が49人で5割以上を占めています。

そのうち、最高号給到達者は4級で7人おり、この点からも4級最高号給からの主査級への昇任が大きな課題です。

主査級発令を受けた方は3人おり、いずれも4級から5級への昇格との回答がありました。今年は発令と昇格が同時になされていることが確認できました。

●職級分布

職級分布では、主任級が5割以上を占めて49人、次いで主査級が15人、技師級が25人です。（労務は技師級を含んで集計しています）前年度と比べると、主査級が2人、技師級が3人増えました。



●昇給号数

昇給号数では、回答が得られた55歳以下56人のうち、6号給0人（前年度1人）、5号給15人（同15人）、4号給38人（同49人）、2号給1人（同0人）、1号昇給1人（同1人）、0号給1人（同0人）でした。

0号給〜2号給の昇給に留まっている理由として、最高号給への到達が挙げられます。

55歳超の職員に対して、2020年4月1日より実質昇給停止の措置が導入されました。勤務成績が「特

に良好」の場合のみ1号給以上の昇給となります。16人のうち1号昇給3人、0号昇給13人でした。

55歳超の昇給加算は本年度は3人おり、前年の2人から1人増加しましたが、勤務成績が「特に良好」である必要があるため、次年度以降の人数の大きな乗せは難しいと思われます。

しかし、2023年4月より定年引き上げ関連制度が実施されるため、55歳以上昇給停止制度が変更となる可能性もあり、昇給加算への影響も考えられます。

2023年4月より定年引き上げ関連制度が実施されるため、55歳以上昇給停止制度が変更となる可能性もあり、昇給加算への影響も考えられます。

●まとめ

今回は主査級昇任者が3名いました。

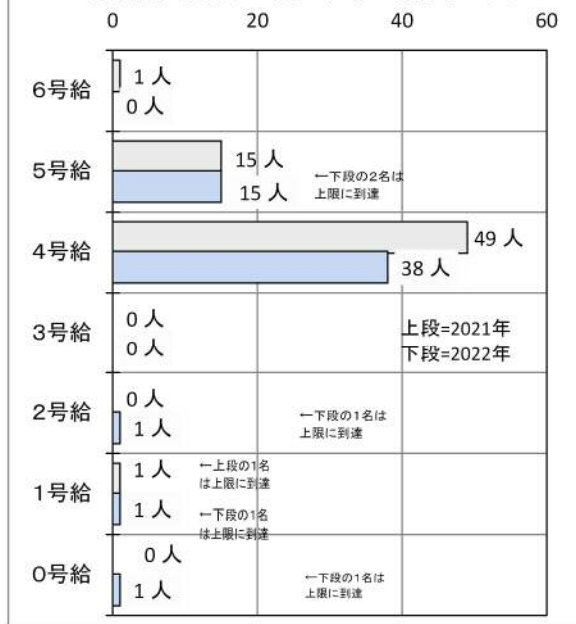
単純に人数では評価できませんが、昇給停止年齢の55歳以上で主査級へ昇任した方もいました。しかし、依然として4級の最高号給で滞留している者が一定数いる状況が続いているため、今後も早期の主査級昇任の実現などの取り組みを粘り強く行っていく必要があります。

2022年現業給与調査総括表

各項目下段は2021年度データ

職級	人数	回答者平均		昇任時平均		採用時 年齢
		年齢	勤続年数	年齢	勤続年数	
21技師級	25人 28.1%	37.40歳	5.53年	-	-	-
	22人 25.6%	38.32歳	5.23年	-	-	
16主任級	49人 54.1%	49.94歳	28.32年	40.45歳	17.78年	-
	51人 59.3%	49.29歳	27.46年	40.52歳	17.81年	
15主査級	15人 16.9%	57.00歳	30.62年	53.60歳	27.23年	-
	13人 15.1%	56.85歳	29.96年	53.31歳	26.43年	
合計・平均	89人 100.0%	47.68歳	22.45年	-	-	25.22歳
	86人 100.0%	47.81歳	22.38年	-	-	25.42歳

昇給号数の分布(55歳以下)



職場集会を実施しました

新型コロナの影響で開催が滞っていた職場集会を、山間農業研究所・段戸山牧場合同、農業総合試験場にて実施しました。

組合員からは「再任用職員の処遇改善」や、「定年引き上げによる賃金等の影響」などの意見・質問がありました。

また、職場要求・総合要求に積極的に取り組んでもらうよう周知しました。

職場集会は通年で受け付けていますので、開催の希望があれば、ご連絡ください。

職場要求・総合要求がスタート

職場要求・総合要求の活動がスタートします。

人員・公用車等は職場要求、賃金・権利・福利厚生等は総合要求で取り組みますので、皆様の積極的な声をお聞かせください。

