

2020年11月5日  
No.2004

# 現 評

## 愛知県職連合会 現業評議会

名古屋市中区三の丸3-2-1  
愛知県東大手庁舎4階  
代 表 052-951-4036  
F A X 0120-930-340  
http://www.aichikenshoku.gr.jp  
gengyou19@aichikenshoku.gr.jp

- 人事課との意見交換会
- 定期大会開催と代議員選出
- 愛護センター指導員と保健医療局との意見交換

### 昇任の早期化・採用方法等 人事課と意見交換

春以降に職場代表者会議などで現業組合員から意見聴取してきた、主査級昇任の早期化などの課題について、10月16日に人事課と意見交換を行いました。

意見交換の主な内容は次のとおりです。

#### ①主任級昇任の 一般職との格差改善

現評として毎年給与実態調査を実施しているが、その結果をみると41歳ぐらいで主任級に昇格しており、平成18年度の給与構造改革以前の主任制度では40歳で

昇格していたことと比べても遅くなっている。

若い職員の意欲を確保するためにも、主任級昇任の条件改善を求めたい。

また、昇任要件として「在職10年以上」が必要とされているが、この要件が形骸化しているのであれば、撤廃をお願いしたい。

▼人事課：他の給料表とのバランスなど、いろいろな面を見て判断している。平成24年度に、主任級の号給条件を8号給前倒ししている。「在職10年以上」の要件を含めて、これ以上の改善は考えていない。

#### ②主査級昇任の 一般職との格差改善

▼人事課：局からの推薦に基づいて、ふさわしい人を決めている。他の職種でも

現業職給料表では主査級に昇任しないと、以前と比べて給与水準が低下する。現行の人事評価制度の下できちんと評価を得て、主査級発令を早期化させていくことが重要だと認識している。

▼人事課：人事評価やリーダーシップなどを踏まえ、局からの推薦により決めている。組合から50歳代前半で昇任できるようにとの要望をいただき改善を図ってきたところである。最近では50歳代前半で昇任する職員も出てきており、実際に早くなっている。

#### ③現業職員の主査級発令

現業職員の主査級発令について、ほとんど4月16日付となっている。4月16日付の主査級発令では、5級への昇格が実質1年遅れることになる。現業職員以外では4月16日付がこれほど多いとは思えない。

▼人事課：局からの推薦に基づいて、ふさわしい人を決めている。他の職種でも

#### ④現業職員の 常勤再任用時の職級

常勤再任用職員に関して現業のみ技師級となっておりその他の職種に比べ給与が低く設定されている。「再任用職員の業務には主任級の業務はない」と言われているが、そもそも主任級の職務とは何か。

▼人事課：現業職の常勤再任用時の職級については、

(裏面に続く)



人事課との意見交換に臨む現評本部役員

(10月16日、人事課分室)

### 現評定期大会を開催

12月5日(土)14:30～アイリス愛知

現評定期大会を開催するため10月21日付で代議員選出依頼を送付しました。

選出する代議員は、各職場1人、10人を超える職場は2人です。



職責及び職制や給料表の構造から主事技師級と整理したものであり、見直しは考えていない。

また、主任級の職務は「上司の命令を受け、事務を司るもの」とされている。

### ⑤会計年度任用職員

本年4月から会計年度任用職員制度が導入され、現業職員の年間給与は非常に

低い水準となった。昨今は職員の確保が非常に困難な状況で、今後はさらに厳しくなることが予想される。

今後の採用状況も見ながら人材確保という面について、どのように考えているのか。採用できないと現場の業務への影響が大きいのが実状である。

▼人事課：今年度から導入

**動物管理指導員の今年度末の正規職員1名の定年および非常勤職員3名の任期満了による後補充、主査級昇任の早期化、動物管理車の更新等について、9月7日に医療計画課、生活衛生課と意見交換を行いました。**

以下、保健医療局からの回答。  
●「現業業務の



動物管理指導員部会メンバー等が参加し意見交換

あり方見直し」において動物管理指導員については「当面は正規職員で行う業務」と整理されており、その方針には変わりない。  
●欠員については補充をしていく。正規職員であれば正規職員で、非常勤職員であれば非常勤職員で補充する。  
●来年度から中核市に移行する一宮市には、当面動物愛護センターは設置

されている会計年度任用職員の報酬は、総務省が統一的な考え方を示したマニュアルの考えを基準にして設定した。様々な目安を参考にして他県と比べて高い水準となっている。設定に際しては、事務職の給料ではなく給料水準が少しでも高い技術職で統一した。可能な限り水準が高くなるようにされない。そのため業務は一宮市から県が委託を受け実施することになる。委託契約の詳細は今後詰めていく。  
●主査級への昇任を早くしてほしいということも聞いており、人事課にもなるべく早くできるようお願いしているところがある。  
●動物管理車は車両導入後20年弱過ぎていたので、順次更新できるように要求している。知多支所、東三河支所は更新済で、次の更新は尾張支所、本所の順となる予定。

に考慮した。

### ⑥現業職員の採用方法

現業職員の採用にあたっては、採用時期を早くして、現場での適性を把握できるようなしていただいた。引き続きこうした対応をお願いしたい。その上で、

⑦ 現時点で次年度の採用方法や時期などはどのような方法や時期などのか。

⑧ 今年度現業職員は定数に満たなかった。なぜ欠員が生じたのか。

⑨ 職種に関して、農場員に比べて牧場員は、募集しても集まりにくいので、農場員と牧場員を一括して採用することはできないか。

▼人事課：⑦について、10月7日から指導員、牧場員の募集を開始した。

⑧について、牧場員を4名で募集したが、採用が2名であったので欠員が生じた。

⑨について、一括での採用となると実技試験など適切な試験の実施が困難となる。また受験生の希望に

沿わない職種での採用となる可能性がある。現状どおりとしたい。

なお、採用について、退職者が多い年だと、募集人数に合格者が満たず欠員が生じる場合がある。その場合は何年かかけて地道に採用していく。急いで水準に満たない人を採用しても、職場にとつてはデメリットになる。試験を実施し採用するので、良い人材を探りたいと考えている。

### ⑦動物愛護センターの職員確保

動物管理指導員は野犬の捕獲業務などの外勤を2名で行っているが、森に入るとノミやダニなど虫まみれになる。新採は、できれば男性を望みたい。  
▼人事課：可否の判断に性別を用いることはない。実技や面接で適性を見極めた上での採用となる。最初から男性をというのは難しい。

