

2020年9月11日  
No.2003

- 現業組合員給与実態調査の概要報告
- 現業レク中止のお知らせ
- 職場集会をご検討ください

# 現 評

## 愛知県職連合会 現業評議会

名古屋市中区三の丸3-2-1  
愛知県東大手庁舎4階  
代 表 052-951-4036  
F A X 0120-930-340  
http://www.aichikenshoku.gr.jp  
gengyou19@aichikenshoku.gr.jp

### 2020年現業給与調査総括表

各項目下段は2019年度データ

職 級	人 数	回答者平均		昇任時平均		採用時 年 齢
		年 齢	勤続年数	年 齢	勤続年数	
21技師級	17人 20.7%	37.47歳	5.29年	—	—	—
	15人 16.7%	37.47歳	6.87年	—	—	
16主任級	53人 64.5%	48.26歳	26.35年	40.87歳	17.65年	—
	56人 62.2%	47.73歳	25.43年	41.13歳	17.41年	
15主査級	12人 14.6%	57.08歳	28.70年	53.86歳	25.60年	—
	19人 21.1%	56.63歳	28.66年	53.76歳	25.63年	
				主任経験 年 数	10.79年	
合計・平均	82人 100.0%	47.77歳	22.63年	—	—	25.09歳
	90人 100.0%	43.55歳	23.02年	—	—	24.88歳

この調査は、これまでの給与実態調査の蓄積の上に立って基礎データを得ることを目的にしており、今後の人事課との意見交換など

90人の対象者に調査表を  
送付し、**82人**から回答が提出され、**8人**が未提出でした。

でも活用していきます。  
■提出状況

5月に実施した「2020年度現業組合員給与実態調査」がまとまりましたので報告します。

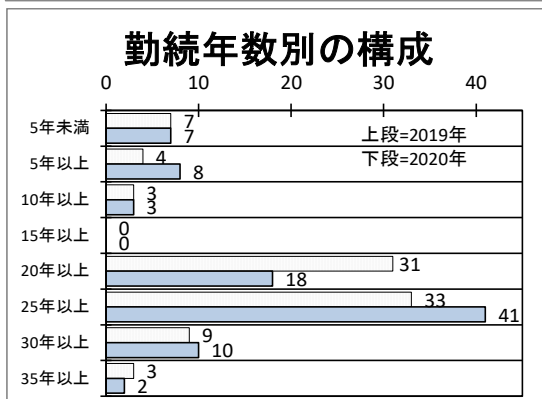
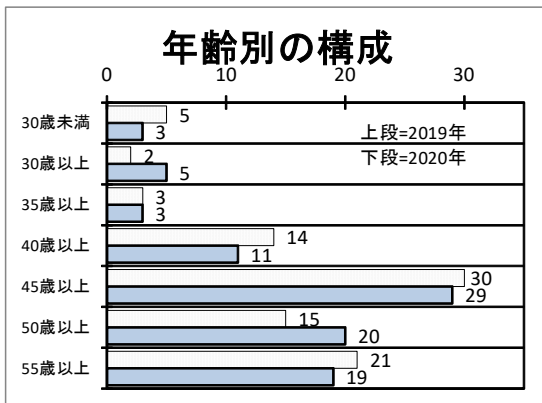
## 現業組合員 給与実態調査の概要

平均年齢は47.77歳で、前年度43.55歳から4.22歳上がりました。

■年齢

採用時の平均年齢は25.09歳で、前年24.88歳から0.21歳上がりました。

は、40歳以上がほとんどを占め、「40歳



未満」は11人と少数となっています。

■勤続年数

平均勤続年数は22.63年で、前年度の23.02年から0.39年短くなっています。5年刻みでみると多い年数は「25年以上30年未満」41人、「20年以上25年未満」18人、「30年以上35年未満」10人です。

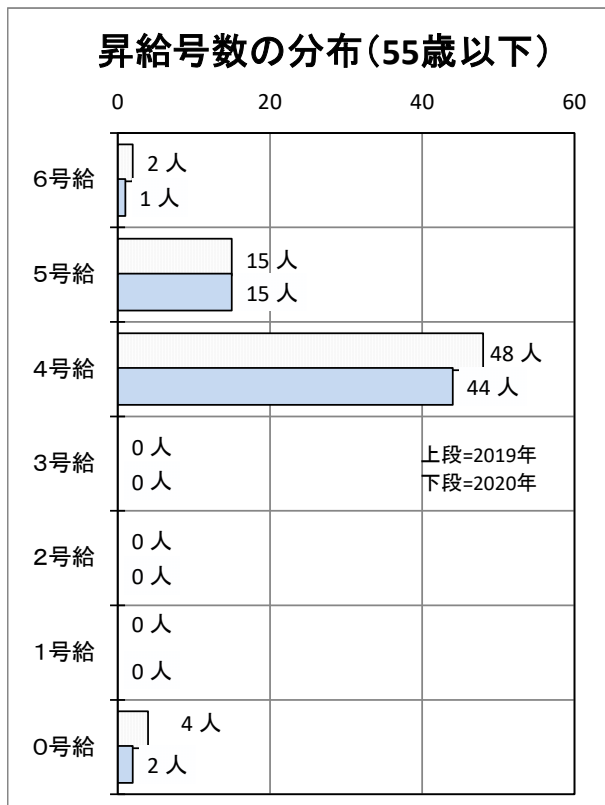
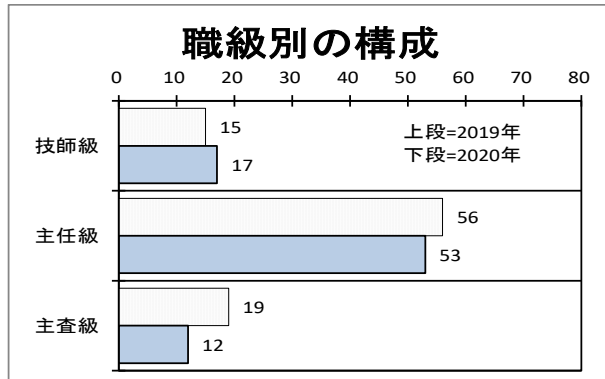
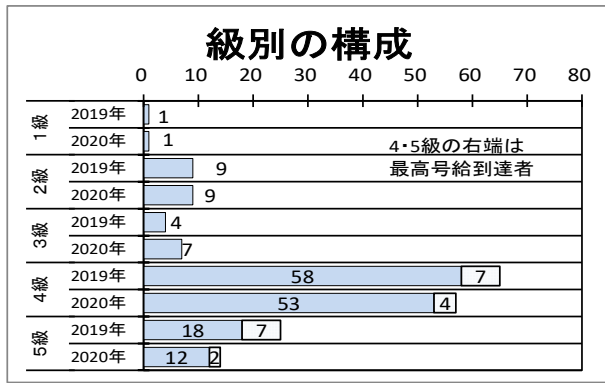
他は「5年未満」7人、「5年以上10年未満」8人、「10年以上15年未満」3人、「15年以上20年未満」0人、「35年以上」2人です。

2010（平成22）年の

「現業業務のあり方見直し」までは現業職員の退職不補充となっていましたが見直しにより「当面は正規職員で行う業務」との区分を確認してきたことにより、退職補充のため新規採用が行われています。

(裏面に続く)





#### ■級別分布

級別分布では、4級が53人で3分の2をしめています。

#### ■最高号給到達者が、4級4人、5級2人でした。

この点から、4級最高号給からは主査級への昇任が大きな課題です。

4級から5級への昇格は1人ありました。これは、昨年4月に主査級昇任したものの4月16日発令のため、4級のままであったものが、今年4月に昇格したものです。

なお、調査票は未提出ですが、1名が4月1日付で主査級へ昇格しています。

#### ■職級分布

#### ■職級分布では、主任級が3分の2をしめています53人、主査級は12人、技師級17人です。(労務は技師級に含んで集計)

前年度と比べて大きな変動はありません。

#### ■昇給号数

昇給号数では、55歳以下62人のうち6号給1人(前年度2人)、5号給15人(同15人)、4号給44人

(同48人)、0号昇給2人(同4人)でした。

55歳超の職員に対しては、本年4月1日より実質昇給停止の措置が導入されました。勤務成績が「特に良好」の場合のみ1号給以上の昇給となります。15人のうち1号昇給2人、0号昇給13人でした。

55歳以下の昇給加算は前年度と比べて大きな変化はありません。一方、55歳超の昇給加算は本年度は2人となつていますが、勤務成績が「特に良好」である必要がありません。

#### ■まとめ

今回は主査級昇任者が少数でしたので、集計は行いませんでした。

主査級昇任の該当年齢の者がいるのかどうかという問題があり、単純に人数では評価できませんが、4級の最高号給に滞留している状況もあり、引き続き、早期の主査級昇任の実現などの取り組みを強化していく必要があります。

要があるため、次年度以降、人数の大きな上乘せは難しいと思われまます。

**現業職場集会を  
ご検討ください**

現業組合員の職場の  
実態や組合の取組の  
ために、今年「現業  
職場集会」を開催す  
るとしています。  
新型コロナウイルスの感  
染状況を考慮しながら、  
必要に応じて実施を  
ご検討ください。本  
部現業担当まで。

## 現業組合員交流レクは 中止となりました

10月に八丁味噌の郷の見学を予定して  
いました現業組合員交流レクですが、  
新型コロナウイルスの感染拡大防  
止を図る観点から中止すること  
になりました。誠に申し訳ありま  
せんが、何卒ご了承ください。

