

2019年7月24日  
1903

現業組合員給与実態調査の概要報告

現業レクのお知らせ

職場集会を実施しましょう

# 現 評

## 愛知県職連合会 現業評議会

名古屋市中区三の丸3-2-1  
愛知県東大手庁舎4階  
代 表 052-951-4036  
F A X 0120-930-340  
http://www.aichikenshoku.gr.jp  
gengyou19@aichikenshoku.gr.jp

### 2019年現業給与調査総括表

各項目下段は2018年度データ

職 級	人 数	回答者平均		昇任時平均		採用時 年 齢
		年 齢	勤続年数	年 齢	勤続年数	
21 技師級	15 人 16.7%	37.47歳	6.87年	-	-	
	17 人 16.0%	37.12歳	5.76年	-	-	
16 主任級	56 人 62.2%	47.73歳	25.43年	41.13年	17.41歳	
	71 人 67.0%	47.93歳	24.88年	41.59年	17.50歳	
15 主査級	19 人 21.1%	56.63歳	28.66年	53.76年	25.63年	
	18 人 17.0%	56.22歳	28.64年	53.89年	26.26年	
合計・平均	90 人 100.0%	43.55歳	23.02年	-	-	24.88歳
	106 人 100.0%	47.60歳	22.45歳	-	-	25.13歳

99人の対象者に調査表を送付し、90人から回答が提出され、病気を療養者の1人を含む9人が未提出でした。平均年齢は43.55歳で、前年度47.05歳から4.5歳下がりました。採用時の平均年齢は24.88歳で、前年25.13歳下がりました。

この調査は、これまでの人事課との意見交換などでも活用していきます。提出状況

5月に実施した「2019年度現業組合員給与実態調査」がまとまりましたので報告します。

## 現業組合員給与実態調査の概要

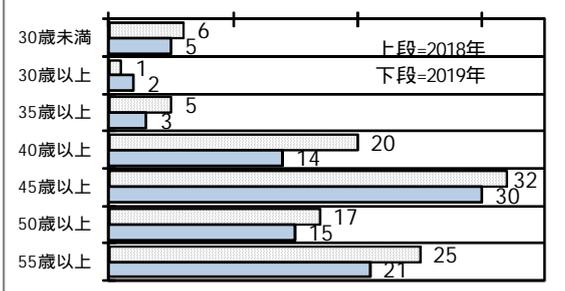
年齢構成では、40歳以上がほとんどをしめ、「40歳未満」は10人と少数となっています。

### 勤続年数

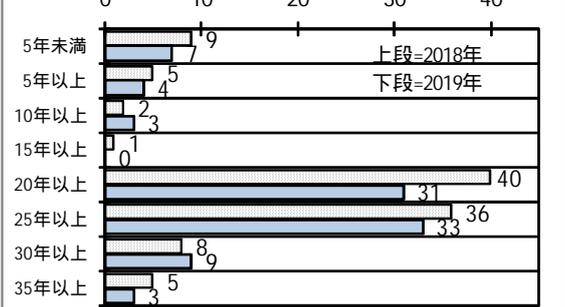
平均勤続年数は23.02年で、前年度の22.45年から0.57年長くなっています。5年刻みで見ると、「25年以上30年未満」33人、「20年以上25年未満」31人です。

「5年未満」7人、「5年以上10年未満」4人、「10年以上15年未満」3人、「15年以上20年未満」0人です。

### 年齢別の構成



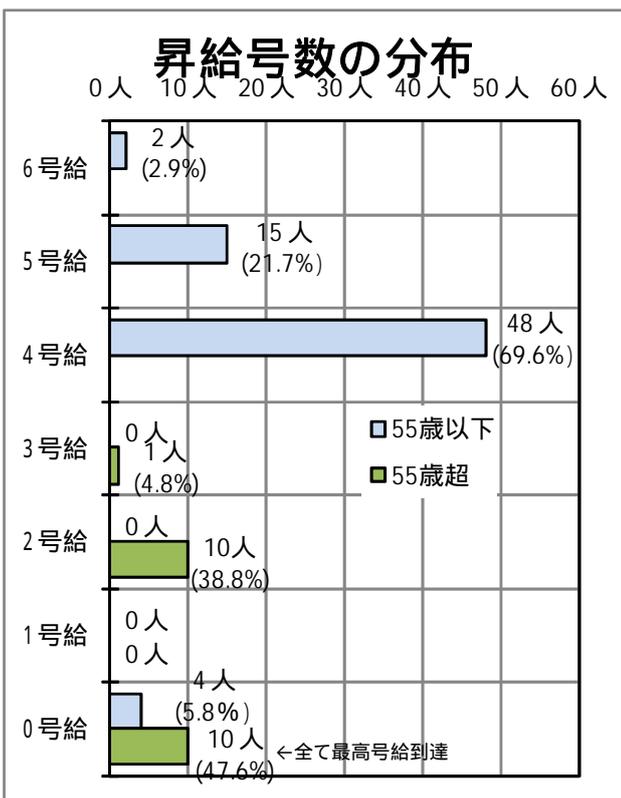
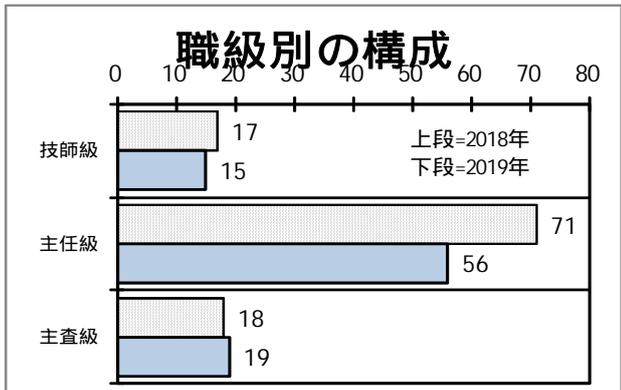
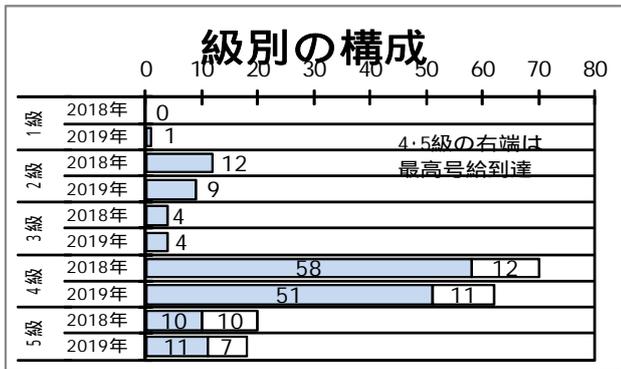
### 勤続年数別の構成



2010(平成22)年の「現業業務のあり方見直し」までは現業職員の退職不補充となっていましたが見直しにより「当面は正規職員で行う業務」との区分を確認してきたことで、新規採用者がされていることの効果でもあります。

(裏面に続く)





#### 級別分布

級別分布では、4級が62人で3分の2をしめています。

最高号給到達者が、4級11人、5級7人でした。

この点から、4級最高号給からは主査級への昇任が大きな課題です。

4級から5級への昇格者は1人ありました。これは、昨年4月に主査級昇任したものの4月16日発令のため、4級のままでしたが、4月に昇格したものです。

また、4月16日付の主査

級発令も2人ありました。

#### 職級分布

職級分布では、主任級が

3分の2をしめて58人、主査級は17人、技師級15人です。(労務は技師級に含んで集計)

前年度と比べて主任級が減っていますが、本年4月に給食関係組合員が県立学校への異動に伴い脱退があり、主任級者が多かつたことも影響しています。

#### 昇給号数

昇給号数では、55歳以下69人のうち6号給2・9%

(前年度1・2%)、5号給21・7% (同19・8%)、

4号給69・6% (同66・7%)、

2号給0% (同1・2%)、

0号昇給5・8% (同7・4%)、

号給引下げ含む)でした。

55歳超では、21人のうち

3号昇給4・8% (同8・0%)、

2号昇給38・8% (同36・0%)、

0号昇給47・6% (同56・0%)、

号給引下げ含む)でした。

前年度より全体的に昇給

加算が多くなっていますが、

前年度は増設号給にいた方

が最高号給へ引下げられた

ことにより昇給加算の効果

が出なかつたためと思われる

ます。

#### まとめ

今回は主査級昇任者が2

人であつたため個別データ

となることから昇任者に限つ

たまとめは控えました。

主査級昇任数は、単純に

人数では評価できませんが、

4級の最高号給に滞留して

いる状況もあり、引き続き、

早期の主査級昇任の実現な

どの取り組みを強化してい

きます。

## 現業組合員 交流レクを実施

9月21日に、キンピール工場見学とランチで現業組合員交流レクを実施します。

詳しくは、別途配布するチラシをご覧ください。



## 現業職場集会を 開催しましょう

現業組合員だけで、職場の実態や組合の取り組みについて意見交換をするため「現業職場集会」を開催することをしています。

まだ、実施していない職場は計画をしましょう。連絡は本部現業担当まで。