

2017年12月25日
1801

12/16定期大会の報告
新旧役員あいさつ
役員教育講座の案内

現 評

愛知県職連合会 現業評議会

名古屋市中区三の丸3-2-1
愛知県東大手庁舎4階
代 表 052-951-4036
F A X 0120-930-340
http://www.aichikenshoku.gr.jp
gengyou18@aichikenshoku.gr.jp



2018年度運動方針を提案する名倉事務局長

県職連合現業評議会 第13回定期大会を開催 主任級・主査級の昇任改善を課題に

12月16日に「ウイルあいち」において、現業評議会第13回定期大会を開催し、2017年度のまとめとともに、2018年度運動方針を決定しました。2018年度も職場集会、給与実態調査、学習会、現業レクなどの取り組みを行っていきます。

議長あいさつ

「格差是正を中心課題に

現業職給料表の見直しによる号給増設の経過措置が平成30年3月末で終了する。昨年度の交渉により、号給増設部分に在級する職員は退職まで現給が保障されることや退職手当に関する特例措置など、一定の要求は実現してきた。

今後は主査級への昇任時期が課題である。現業職給料表となったことで、一般職員との格差是正を、とりわけ若い職員のためにも進めていかななくてはならないと考えている。

今年度の給与改定交渉において55歳超の職員に対する実質昇給停止の提案がされた。継続交渉としたものの現業職員では、55歳前後で主査級に昇任している実態からみると昇給しないと

いうこととなってしまつ。

今後、格差是正を中心課題に置いて、全国の取り組みも学びながら現業評議会の取り組みを進めていきたいので、皆さんの協力をお願いしたい。

意見・討論の概要

県は、国の制度が・とよくいうが、では国の制度を現業本部は把握しているのか。きちんと調べる必要があるのではないかと。

国の現業の状況については、県職本部が他団体との連携の方針の中で、他団体の会議へ参加の機会を提供するとしているので、県職本部の協力を得て調べていきたいと考えている。

人事評価について、現場の職員の状態を班長は見られていない場合がある。人事評価制度はやめて欲しい。

現場の実態を見られていないところでは、私達も自己アピールをしっかりと評価を求めていく必要がある。

人事評価制度は見直していく機会もあるので本部に働きかけていきたい。

現業評議会規約を改正

「支部等代表者会議」を規約に位置付け、大会に次ぐ議決機関としました。



「支部等代表者会議」は、2017年度に7回開催しましたが、今大会において、規約に位置付け、大会に次ぐ議決機関としました。

これまで大会に次ぐ議決機関であった「評議員会」は、現業職員が減少する中で会議の構成員が「支部等代表者会議」より少ない状態となっていたため、上記の規約改正に合わせて廃止しました。

この他、本部役員を選出などの曖昧な部分を実態に合わせて明確にしました。

新旧本部役員のあいさつ

▲2018年度役員▼

白頭 聖志 議長

(畜産総合センター)

私たち現業職員は、総務省からラスパイレース指数に

基づく攻撃、「技能労務職員

のあり方」方針における

攻撃と地方交付税(人件費)

削減の対象と、住民サービ

スとは相反する、色々な側

面から攻撃を受けています。

組合員の皆さん、これか

ら私たち現業職員は自分の

仕事のみならずあらゆる攻

撃に対し私たちの仕事と職

場と生活を守るため、学習と団結を中心に運動を進めていきます。多くの皆さんの活動参加をよろしくお願ひします。

林 俊英 副議長

(動物保護管理センター)

副議長5年目に突入しま

した。

これまでの経験を活かし、

現業組合員の声に耳を傾け

ながら、より良い職場環境

や処遇になるよう、努めて

いきたいと思ひます。本年

度もよろしくお願ひします。

小幡 幸子 副議長

(がんセンター愛知病院)

組合役員の経験も無く、

分からないことばかりです

が、皆さまの力をお借り、

務めさせて頂きたいと思ひ

ます。一年間よろしくお願

ひします。

名倉 幹雅 事務局長

(段戸山牧場)

引き続き事務局長を務め

させていただきます。

主任級基準の改善、主査級昇任の早期化、常勤再任用職員の適用級の改善など、現業職員と一般他職種との格差是正は現業評議会として重要な課題です。本年も現業組合員の生活改善につながる話し合いができる環境づくりに努力したいと思ひます。一年間よろしくお願ひいたします。

渡辺 渉 常任委員

(動物保護管理センター知多支所)

私たち現業職員を取り巻く環境は今後も厳しい状況

が続くことが予想されます。

お願ひします。

だからこそ組合員一人ひとりの声を大切に一層の団結力を強め、賃金改善、職場環境の整備、職員の確保等の要求実現に向けてこれからも努力していきますので、よろしくお願ひします。

鈴木 輝人 常任委員

(農業総合試験場)

昨年に引き続き常任委員

を務めさせて頂きます。

正規職員の確保や処遇改善を目指し組合員の職場環

境を整備できるよう努力し

たいと思ひます。よろしく

お願ひします。

お願ひします。

上村 一男 前副議長 (がんセンター愛知病院) 一年間本部の副議長をやらせていただき、何も分らない自分を白頭議長をはじめ本部役員の方々に助けられ一年を終わりました。愛知病院は平成31年4月に統合という問題が持ち上がっています。今後組合として頑張ってもらいたいと期待しています。一年間ありがとうございました。

2018年現業役員学習講座

< とき >

1月26日(金)14時
~27日(土)11時30分

< ところ >

サンヒルズ三河湾 (三谷温泉の地共済施設です)

< 参加対象 >

現業本部・支部等役員、職場代表者等

< 概要 >

情勢報告

1年間の取り組み

職場実態・人員確保の意見交換

その他

< 申込み等 >

締切 2018年1月12日(金)

申込先 本部現業評議会担当へ

FAX 0120-930-340

< その他 >

開催通知・参加申込用紙は、職場代表者さんあてに送付しました。

参加希望者は「参加申込用紙」により申し込んでください。

本部・支部等役員には、個人あてに開催通知等を送付しました。m(_ _)m



昨年の現業役員学習講座の様子

