

バラバラにされればわたしたちは倒れる。団結すればわたしたちは立つ。

〈これからの予定〉

- 11月11日(水)
「支部三役会議」
14:00~16:00
名古屋都市センター
- 12月9日(水)
「第15会定期大会」
13:00~17:00
名古屋都市センター

愛知県職連合女性部しんぶん



あゆむ

第336号 (2020年10月)

発行 県職連合女性部

〒460-0001 名古屋市中区三の丸3-2-1

直通 052(951)4036

FAX 052(972)0649

FAXフリーアクセス 0120(930)340

http://www.aichikenshoku.gr.jp

E-mail josei19@aichikenshoku.gr.jp

発行責任者 宮前奈美子

2020女性の要求

「誰もが働きやすい職場環境をめざして

自治体職員として県民ニーズにこたえるために」



今年度は、新型コロナウイルス感染症対応のため私達自治体職員の果たす役割が重要となり、各職場では関連の新たな業務対応を行っています。そのため、通常業務でも時間外勤務が問題となる中、さらなる長時間勤務が生じています。

自治体職員として県民ニーズを把握し丁寧に対応するためには、職員が生き生きと働くことができる職場であることが必要ではないでしょうか。

女性部は、「誰もが働きやすい職場環境」をめざし、権利や休暇等男女共通の課題を含めた様々な問題について意見を取り上げていきます。

分会女性集會まとめ

分会集會開催

67分会 648人

要望・意見提出

109職場

分会からの

主要望や意見

労働条件関係

○時間外勤務については、上限規制が行われても必要な人員が配置されていないため解消には至らないとの声が多く出されています。また、災害等の非常時に適切に対応するためにも、人員増が必要との意見がありました。

〔時間外勤務・人員関係〕

- ・時間外等の縮減といたつて人手が不足しており、一人あたりの業務量が増え、ており負担が大きくなっている。
- ・時間外勤務の上限規制のため、上限以上の時間は時間外勤務申請をしないよう暗黙の了解がある。
- ・育児・介護と仕事の両立のためには、すべての職場において時間外勤務の縮減が必要である。育児、介護のため時間外勤務が少ない職場で働かざるを得ない状況は、人材を有効活用できないのではないかと。
- ・そもそも、これまで人員

を減らしすぎであり、一人当たりの業務量が限界である。

・災害（新型コロナウイルス感染症、豚コレラ対応を含む）等緊急を要する事態に対応可能な人員配置が必要である。

・通常業務をギリギリの人員で行っているため、非常時等の業務対応に職員が疲弊し仕事のミスに繋がる。非常時に対応できる余力を持った体制としてほしい。

・新型コロナウイルス感染症対策の影響で、繁忙期に人員が減らされた。職場の人員増を要求します。欠員が補充されないままとなっている。

・非常勤職員等の比率が高く、正規職員しか割り当てできない仕事があるため、正規職員の負担が多くなっている。正規職員

<愛知県行動計画に基づく取組の実施状況(2020年7月21日公表)より>

項目	目標(2020まで)	H27	H28	H29	H30	R元
長時間勤務者のいる所属数	123所属から3割削減	123	128	115	125	141

※長時間勤務者⇒年間360時間超

での配置をお願いしたい。
 ・人員不足により1人1人の負担が増え、若手職員への技術伝承を図る時間が不足している。適正な人員配置をお願いしたい。

【育児短時間・育休代替】

・育児休業の代替は正規職員(過員配置)としてほしい。
 ・育児休業等の代替職員を本人が探すのではなく、組織として探すような仕組みを充実させてほしい。

・育児関係の代替職員については、確実に配置すること。(技術職や専門職の代替が確保されず、欠員状態が続いている。)
 ・産休育休中過員配置があったため休みやすかった。代替職員は過員配置でお願いしたい。

【その他】

・異動希望を出してもなかなか通勤に時間がかかるため、ワーク・ライフ・バランスが取れていない退職を考えざるを得ない状況である。
 ・育児期や介護期の職員は本人の要望に配慮した人

事を徹底してほしい。

・育児・介護に関わる職員については、通勤時間を1時間以内となるようにしてほしい。
 ・会計年度任用職員の処遇改善。

【休暇制度関係】



○育児休業等の制度見直しは国によるところが大きい
 ため実現が難しい項目ですが、他県では、休暇制度の見直しが進んでいるところもあります。

「ワーク・ライフ・バランスの推進」は県としても主要課題で取り組んでおり、制度見直しは国準拠とするのではなく、前向きに検討することを要望します。
 また、介護に関する休暇については、まだまだとの声がありました。今後も利用した方、利用を考えた方の声をお聞かせください。

【育児休暇】



・部分休業、育児短時間勤務の対象年齢を小学校卒業までに拡大してほしい。
 ・部分休業、育児短時間の対象年齢の拡大は、段階的な導入でもいいのでは非積極的に対応してほしい。

・通勤に時間がかかる場合は、育児短時間勤務が小学校3年まで取れるようにしてほしい。
 ・育児休業を3歳に達する日の属する年度の年度末までとするよう国に働きかけてほしい。

(育休明けで年度途中に保育園に預ける(2歳児クラス)ことが難しい。)

【介護・看護休暇】

・子の看護休暇を義務教育終了までとすること。
 ・家族休暇(家族看護)、介護休暇、介護時間は別居の3親等まで対象とする

こと。

・介護休暇(介護時間)の申請にあたり客観的指標として診断書などが求められるが、医療機関への受診等申請にあたり負担が大きいため、条件緩和を検討してほしい。

【その他休暇】



・家族休暇を残さなくても良いようメニューを増やしてほしい。(子育てや介護対象職員以外はメニューがない)

・制度があっても取りづらいため、生理休暇の名称変更を強く望む。

・夏季休暇の取得を半日単位や時間単位でも取得できるようにしてほしい。(夏季休暇が期間内に消化できない。日単位では取得しにくい。)

・コロナ架のため今年度に限り結婚休暇の取得期間を延長してほしい。



<休暇制度に関する他県の取り組み>

(全教女性部「いきいき短信」より抜粋)

【不妊治療】

- 令和2年から不妊治療に係る「検査」も病気休暇の対象に拡大
東京都：不妊・不育症に係る検査、治療及び療養を病気休暇の対象に追加する。
和歌山県：不妊治療の一環として行われる検査も病気休暇の適用とする。

※ 病気休暇の対象として不妊治療・療養を認めている県
北海道・福島・埼玉・山梨・富山・長野・岐阜・滋賀・
京都・奈良・和歌山・島根・香川・長崎・沖縄

【その他休暇】

- 子の看護休暇が中学卒業まで延長 (青森県)
- 子育て部分休業の対象年齢を小学校3年生まで延長 (大阪)

不妊治療関係

○不妊治療に関する休暇制度について、国は「不妊治療と仕事の両立」を図るため必要な制度としていますが、現時点で具体的な提案がなされていません。

しかしながら、他県では、既存の制度の中で不妊治療に対応するため、休暇制度の見直しに関する取組が進んでいます。今回改めて、どのような制度が必要か意見を聞きま

昇任・昇格関係

○人事評価制度により、男



- ・手続きが難しくなく、プ
- ライバシーが守れる制度
- であることよい。
- ・育児や介護だけでなく
- 不妊治療を理由としたテレ
- ワークの導入。
- ・不妊治療に時間単位の療
- 養休暇が取得できるよう
- にしてほしい。
- ・長期に渡る治療について
- 休暇を新設してほしい。
- ・所得制限がない不妊治療
- に関する補助制度。(治療
- 費が高額である。)
- ・不妊の原因は女性だけに
- あるものではないため、
- 男女を問わず意見が言え
- る場を設けていただきた
- い。
- ・治療のため休みたくても
- 人員に余裕がなく休めな
- い。休みが取りやすい職
- 場環境が必要。

ハラスメント関係

- ハラスメントが、職場内
- での問題であることから相
- 談者の個人情報を守られる
- 体制となっているか不安と
- の声がありました。
- 相談者の情報がどのよう
- に共有されるのかを確認し、
- 安心して相談できる体制等
- 環境整備が求められます。



その他

☆病児保育を行ってほしい。
☆働きやすい職場環境実現のため、男女とも意識改革が必要な部分がある。

〈昨年同様女性部のありかたについて意見がありました〉

☆育児・介護等男女共通のテーマを「女性の要求」としてまとめることに違和感がある。

☆総合女性部の取り組みをもそもについて議論する場を設けてほしい。育児や介護に男性も積極的に取り組む時代になる中、もっとジェンダーレスな組合活動を行ってほしい。

「意見・要望、ありがとうございました。」

オススガ!

私の押し



珈琲の香り

出勤前の私の唯一のお楽しみは、珈琲を「淹れる」時間です。

慌ただしい時間の中ですが、珈琲の香りに包まれホッとしています。

結婚で実家を出てから毎朝珈琲を淹れています。最初は、器具に合わせて挽いてもらった豆を買っていましたが、子供に手がかからなくなってきたからは、自分で豆を挽くところから始めています。



豆を挽くときの何とも言えない香りが、私に幸せを与えてくれます。

私は単純なので、ただ好きな珈琲の香りを楽しんでいるだけですが、ある研究によると、グアテマラやブルーマウンテンの香りを嗅ぐと、α波が多くでてリラックス効果があり、マンデリンやハワイ・コナには、集中力を高める効果があるそうです。

今の自分に合った香りから、珈琲豆を選ぶのも楽しいかもしれませんね。



(ペンネーム

ただの珈琲好き)



オンラインで

美術鑑賞は

いかがでしょう



コロナ禍の中、これまでのような行楽がなかなか楽しめない状況ですが、芸術鑑賞も提供者の工夫で、オンラインで楽しめるようになってきています。

美術館や博物館のサイトを検索してみますと、いろんな取り組みが行われています。

オンラインで楽しめることの利点の第一は、家の中で、好きなことをしながらでも鑑賞できることではないでしょうか。また、移動時間が必要ないため、時間を有効に使えることにもつながります。



ただ、よろしくない点としては、画面視聴時間の増加による目への負担増加があると思います。皆さん、目を労わりながらも新しい芸術の楽しみ方にトライしてみたいかがでしょうか。



(瀬戸保健所

井上 陽子)

「一流に触れる」

どうやって

「3千円の時計」と「30万円の時計」、皆さんはどちらを選びますか？

3千円の時計なら、さほど悩まず購入すると思いますが、30万円の時計を買うためには「なぜそれが欲しいのか、どこに売っているのか、本当に購入して後悔はないか」自分なりに調べ、思いを巡らせることでしょうか。

そして、頑張つて貯めた30万円を一気に使う「勇気と覚悟」、また、お店に行くための「身なり・立ち居振る舞い」にも気を遣う必要があります。試行錯誤の末、その時計を購入した時、大きな感動と成長を同時に手に入れる事ができます。

後者を選ぶことは、後者を手に入れた者にしか見えない世界を知り、「一流に触れる」ということは、誰にも取られない財産形成の一つであると私は思います。

(職員組合

袴田 沙木)

