

バラバラにされればわたしたちは倒れる。団結すればわたしたちは立つ。

<p>今年は女性部へのご協力ありがとうございました。来年もよろしくお祈りします。</p> 	<p>愛知県職連合女性部しんぶん</p> <h1>あゆむ</h1> 	<p>第333号 (2019年12月) 発行 県職連合女性部 〒460-0001 名古屋市中区三の丸三丁目2番1号 愛知県東大手庁舎4階 直通 052(951)4036 FAX 052(972)0649 FAXフリーアクセス 0120(930)340 http://www.aichikenshoku.gr.jp E-mail josei19@aichikenshoku.gr.jp 発行責任者 宮前奈美子</p>
--	---	---

女性部第14回定期大会

12月4日(水)、名古屋都市センターで女性部第14回定期大会(代議員定数109名、出席34名、委任状提出59名、欠席16名)を開催しました。大会では、県職連合久田委員長、宮前女性部長のあいさつに続き、2019年度活動の報告と2020年度活動方針の提案があり、賛成多数で承認されました。

女性の視点から職場を改善
 性別問わず働きやすい環境を求めて

今年には女性差別撤廃条約が国連で採択されて40周年です。また、県職連合女性部の前身である婦人部が1984年に結成されてから35年になります。過去を振り返ってみると、女性が職員へのお茶出しをしなければいけない、たり、役職であっても事務服を着用しなければいけなかったりと女性の地位が低い時代もありました。現在私たちが女性の地位



宮前女性部長

女性部長あいさつ



熱心に話を聞く女性組合員

の低さをあまり感じることもなく仕事ができるのは、過去に声をあげ慣習や制度を改善していった先輩方がいたからです。今もまだ人事評価の陰で男女の差があるように感じます。このような隠れた問題を見える化し、女性部全体で声をあげていく必要があります。今後も女性部の活動に協力と理解をお願いします。

2020
活動方針
 (抜粋)
 女性組合員の生活と権利を守る運動を基本に、組合員一人ひとりの声を大切に、女性組合員の視点から見た要求を掘り起こし、組合本部と連携してその実現に向けた取り組みをすすめます。

運動の基本目標

- ① 「女性の要求」の実現に取り組みます。
- ② 女性組合員の声を大切にします。

組織活動の基本的方向性

- ① すべての女性組合員が参加できる女性部をめざします。
- ② 組織を強化し、組合員の参加で活動をすすめます。

- ③ 学習・教育活動を重視し、交流をすすめます。

運動の具体的な進め方

女性は職場の重要な人材として、働いています。女性組合員の生活、権利の向上や職場環境の改善などをめざして、県職・病院組合の本部と連携し、支部や分會を大切にして活動を行います。

○ 「女性の要求」の実現にむけて

女性の視点からの要求を反映させるため、「女性の要求」討論資料を作成し、組合本部の総合要求、職場要求に積極的に取り組むよう周知するとともに、女性組合員一人ひとりが参加できる取り組みをすすめます。

○ 安心して働き続けられる賃金・労働条件の確立と男女平等をめざして

- ・ 時間外勤務の縮減に向けて取り組みます。
- ・ 女性の健康と母性保護、育児に関わる権利の充実にむけて取り組みます。
- ・ 介護にかかわる制度の充実に取り組みます。
- ・ 昇任昇格における男女間の格差の解消にむけて取り組みます。

○ 組織強化・交流を深める取り組み

- ・ 支部三役会議を開催し、その時々課題を明確にするとともに、支部等の活動状況を報告し、取り組みの参考とします。
- ・ 役員学習講座を開催します。
- ・ 分会女性集會を開催できるように援助します。
- ・ 女性部のあり方について、本部・支部等で話し合う機会を作ります。
- ・ 女性交流レクリエーションを開催します。

2019年度 本部役員を退任された方

- 嘉津山 瑞穂 (愛知県がんセンター)
- 東條 かおり (医療養育総合センター)
- 後藤 佳恵 (地球温暖化対策室)
- 水野 睦実 (尾張農林水産事務所)
- 久田 夏未 (海部農林水産事務所)
- 榊原 敦子 (知多福祉相談センター)
- 重松 香 (西三河福祉相談センター・保護課)
- 加藤 実穂 (医療養育総合センター)



退任された役員
(東條事務局長・久田常任委員・加藤常任委員)

- ・ 女性を取り巻く様々な問題について学び、考え、交流する場として学習会を開催します。
- ・ 女性組合員の学習・交流の場として、機関紙「あゆみ」を発行します。

支部活動の報告

○ 東三支部

支部レクとして「ハーバリウム&ティータイム」を企画し、27名が参加した。機関紙にもレクの様子などを掲載して発行する予定。

○ 知多支部

支部レクとして「アロマセラピー講座」を企画し、チラシを配ったが人が集まらず中止となった。例年、機関紙にレクの様子を掲載し発行していたが、今年度はレクが中止となったため、機関紙の発行も中止とした。

意見交換 質疑応答



○ 課内に育休を取得する職員がいる。育休の取得を応援したいが、代替職員が見つからないうえに、他の職員も自分の仕事で手一杯の状態である。育休代替職員が早く見つかるようサポートが必要。特に技術職の代替職員を探すことが難しい。

- 正規職員が少ない職場で、非常勤職員が退勤した後の夕方は職員が足りない。今の状況では介護短時間勤務を言い出せない。

○ 組合本部の機関紙は専門用語などが多く読みにくい。若年層にも分かりやすい内容にしてほしい。

↓(組合) 記事の内容での不明点は教えてほしい。参考にして改善していく。

○ 臨時雇用職員の募集をしても人が集まらない。

↓(組合) 職場要求に出すだけではなく、本部へも相談してほしい。

○ 夜勤がある女性の多い職場だと、仕事量や他の職員の状況などで結婚や出産のタイミングを調整している人もいる。人を増やしてほしい。

○ 薬剤師の臨時雇用職員などは時給が低いため募集をかけても集まらない。

○ 臨時的任用職員について、職場とのミスマッチにより採用直後に退職することを解消するための「人材バンク」などを作ってほしい。

2020年度

本部女性部の
新役員紹介



公務職場で働く私たちが、県民の立場に立って仕事を丁寧に行なうためには、職員の権利が保障され、働きやすい職場であることが必要です。

そのために、女性部ができることを皆で話し合っ
て進めていきたいと思ひます。



部長 みやまえなみこ
宮前奈美子
(尾張福祉相談センター)



事務局長
みずのむつみ
水野 睦実
(尾張農林水産事務所)

女性が働きやすい職場は男性にとっても働きやすいはず。やりがいを感じながら仕事ができれば幸せですよ。

微力ですが、精一杯努めさせていただきます。

働きやすい環境づくりにお役に立てるように、微力ですが頑張ります。



副部長
かとうくみ
加藤 久美
(がんセンター)



常任委員
たじまのぞみ
田島 希実
(尾西支部 清須保健所)

女性部組合員のお役に立てるよう頑張りたいと思ひます。よろしくお願ひします。



常任委員
はまたにゆきこ
濱谷 幸子
(西庁舎支部 地球暖化対策室)

子育て中ですが、よろしくお願ひいたします。

働きやすい環境作りにお役に立てるよう、微力ですが頑張ります。



常任委員
たかとみあやこ
高臣 綾子
(本庁舎支部 交通対策課)



常任委員
みわななせ
三輪 七瀬
(知多支部 知多建設事務所)

女性部組合員の皆さまにとってより働きやすい環境となるよう、微力ながらお役に立てれば幸いです。よろしくお願ひいたします。

民間でも組合活動に多少参加していたことがありますが、まとまることの意味を伝えたり、組合本部の方と組合員の方の橋渡しができるとうれしいと思ひ、この度立候補させていただきました。どうぞよろしくお願ひします。



常任委員
いのうえようこ
井上 陽子
(尾張支部 瀬戸保健所)



常任委員
やまざきまゆみ
山崎 真弓
(税務支部 名古屋南部県税事務所)

女性部の皆さまのお役に立てるよう一生懸命頑張ります。

職場環境が改善されるように努めたいです。引き続きよろしくお願ひします。



常任委員
たむらなみ
田村 奈巳
(東三支部 豊川保健所)

女性部の活動は初めてですが、頑張りたいと思ひますので、よろしくお願ひします。



常任委員
おおえまよ
大江 真世
(加茂支部 豊田加茂建設事務所)

知っ得情報



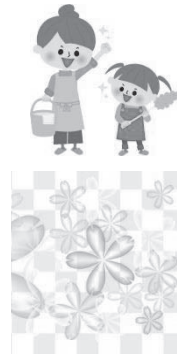
Q 来年度 4 月 1 日から 55 歳を超える職員については昇給が停止されると聞きましたが
 ということですか。

○ 令和 2 年 4 月 1 日の昇給から下記のとおり適用されます。能力発揮度評価の結果、
 B 評価となった場合、55 歳超の職員は昇給がなくなります。

(R2.4.1) (参考：組合員ハンドブック)

昇給判定区分	昇給号給数		対象割合
		55歳超の職員	
最上位 (S)	6号給	2号給	10%以内
上位 (S) (A)	5号給	1号給	40%以内
標準 (B)	4号給	昇給なし	約60%
下位 (C)	2号給	昇給なし	設定なし
最下位 (D)	0号給	昇給なし	設定なし

年末の大掃除



☆ 大掃除の由来 ☆

寒さの身にしみる季節になつてきました。あつという間にもうすぐ年の瀬、今回は年末の大掃除について調べてみました。

年末の大掃除の由来は12月13日の煤払いです。昔は家の中にかまどや囲炉裏があつたため、きれいに掃き清めて歳神様をお迎えるための行事でした。

同時にその一年でたまった厄や穢れを祓う意味合いもあり、特に生命力を維持する台所や、健康を支えるトイレや風呂などの水回りは念入りに行われたといえます。

☆ 古道具に宿る



☆ 付喪神 ☆

宮中や寺社の行事であつた煤払いが庶民にも定着したのは江戸時代ですが、すでに平安時代には年末に古道具を捨てる風習があつたといえます。これは100年を超えた道具類には命が宿り、付喪神という妖怪になると考えられていたためでした。年末に寺社などで行われる蚤の市は、古道具を譲つて新しい命を吹き込む意味もあつたそうです。

☆ 効率的な掃除法 ☆



さて、具体的な掃除の方法についても触れてみたいと思います。部屋の掃除はスタート地点を決め、右か左回りに上か

ら下へと行つと掃除漏れを防げます。まず物を片付け、市販のモップ状のほこり取りをかけ、水拭き、特に窓や鏡は乾拭きすることで綺麗に仕上がります。水回りで忘れやすいのは蛇口の先水の跳ね返りで意外と汚れています。蛇口などはクレンジーやメラミンスポンジを使うとピカピカになりますが、細かい傷も入るため、普通の洗剤で洗い乾拭きでしつかり磨くだけでも充分です。また床は雑巾を使つて手拭きすると、視点が変わつて見落としていた汚れを発見できます。

来年は十二支始まりの年、断捨離と大掃除で運気を上げてみてはいかがでしょう。



(精神医療センター)

高岡 薫