

2022年6月15日

女性部役員  
各様  
分会・職場女性代表者

愛知県職員組合連合会  
女性部長 山崎 真弓

### 「2022 女性の要求」の取り組みについて（依頼）

日頃より組合活動にご参加・ご協力いただきありがとうございます。

女性部では、組合本部が実施する「総合要求・職場要求」の取り組みに積極的に意見反映を図るために、「2022 女性の要求」のとりまとめを行います。今年度は、1月に運用の始まった「出生サポート休暇」の制度に加え、女性が働きやすい職場環境への設問を用意しました。下記により分会女性集会等を開催し、日頃感じている問題等を話し合ってください。

なお、実施にあたっては、マスクの着用やアルコール消毒など、新型コロナウイルス感染症対策へのご協力をお願いします。

記

#### 1 送付資料

- |                      |           |
|----------------------|-----------|
| ① 「2022 女性の要求（案）」    | 分会（職場）1 枚 |
| ② 意見等記入用紙（分会女性集会報告書） | 分会（職場）1 枚 |
| ③ 分会女性集会「食事代補助請求書」   | 分会（職場）1 枚 |

<②、③の様式について>

- ◎ 下記アドレスもしくは QR コードから回答フォームにアクセスできます。女性代表の方の意見取りまとめや、集会では発言しにくい意見を記載する場合などにお使ください。

- 入力フォームリンク・QR コード

<https://forms.gle/kQNYJfFtAZpnNs6H7>



- ◎ 従来通りの Word の様式もダウンロード可能です。

愛知県職員組合連合会HP → 女性部のページ → 2022 女性の要求について

#### 2 新型コロナウイルス感染症対策について

- ① 緊急事態宣言発令時は実施しないでください。
- ② 実施に当たっては、マスクの着用やアルコール消毒、十分なスペースを確保し、三密に配慮してください。
- ③ ②の対応が困難な場合には、各個人へのアンケート形式にするなどの対応でも構いません。

### 3 取り組み内容

#### ① 分会女性集会の開催

分会(職場)で、7月5日までの期間に休憩時間などで分会女性集会を開催し、要求内容を確認するとともに、実情や要望について話し合いを行います。

※ 分会女性集会には、1人1,000円(税抜)を上限に飲食代補助がありますので、別添「2022 分会女性集会飲食代補助請求書」に記入し、組合本部女性部へ提出してください。

(飲食代については、分会交付金または個人で立て替えてください。報告書提出後に本部から指定口座に振込みます。)

#### ② 「女性の要求」の確認

「2022 女性の要求(案)」を基に、新たな要求や補強・追加意見を取りまとめ、入力フォーム若しくは意見等記入用紙に記載してください。年休、育児休業、育児短時間勤務、介護休暇等を利用する時の問題、職場の実態等も合わせて記入してください。

#### ③ 「総合要求・職場要求」への意見反映

分会女性集会で新たに出された意見について、総合要求・職場要求アンケートに記載します。

### 4 意見等の提出

① 「意見等記入用紙(2022 分会女性集会報告書)」は入力フォーム、メール、FAXで提出してください。

※ 集約の都合上、できる限り入力フォームを利用し、word ファイル入力の場合にはメールでの提出をお願いします。

メール先は下記を参照してください。

③ 提出期日：7月5日(火)までに本部女性部へ提出

### 5 今後の取り組み

「意見等記入用紙(分会女性集会報告書)」に記載されたもので、女性の要求に関するものは、例年10月に実施される人事課との話し合いに反映していきます。また、総合要求・職場要求に関するものは、組合本部の要求に反映できるよう、調整を図っていきます。

担 当 愛知県職員組合連合会女性部 堀池  
電 話 052-212-8034  
F A X 0120-930-340  
E-mail josei21@aichikenshoku.gr.jp