

2023新規採用職員 歓迎パンフレット

組合はがんばるあなたのサポーター



愛知県職員組合連合会

愛知県職員組合
愛知県病院事業庁職員組合

愛知県職員となられたみなさん、 ご就職おめでとうございます。

愛知県職員組合連合会を代表して、心からお喜び申し上げます。

愛知県職員組合連合会は、1947年12月に結成され、75年の歴史を刻み約9,000名の職員が参加する労働組合です。

私たち職員の賃金・労働条件が今日あるのは、ほとんどの職員が組合に加入し、声を一つにして改善に取り組んできた、諸先輩たちの苦勞とたゆまない努力の成果です。

組合が、真に組合員のよりどころとなるためには、皆さんの一人ひとりの思いが大切であり、その思いを形にしていけるのも、次代を担う皆さんです。

現在、組合では、賃金・労働条件の改善に加え、組合員相互の親睦・交流や組合員や家族の文化教養を高めるための活動や社会貢献活動などに取り組んでいます。

新規採用の皆さんには、こうした組合の活動と、自ら考え、自ら行動することが必要であることをご理解いただき、歴史ある組合を盛り上げ、新たな歴史を創造していただきたいと思っております。

是非、組合に加入をしていただき一緒に活動していただきますようお願いいたします。

愛知県職員組合連合会
執行委員長 黒柳 悟



新採のみなさん組合に加入して 仲間の輪を広げよう

新規採用職員のみなさん、ご入庁おめでとうございます。

職員組合の青年部は、4月1日現在で30歳未満の組合員を対象として、若手職員同士の親睦を図ることを目的に活動しています。毎年レクリエーション等、同世代の横のつながりを広げられるイベントを企画、開催しています。

みなさんがこれから仕事をしていくなかで、一番身近な相談役になるのが同期や同世代の先輩たちだと思います。ぜひ青年部のイベントに参加し、そのような仲間の輪を一緒に広げていきましょう。

青年部は、みなさんの組合への加入を心待ちにしております。



愛知県職員組合連合会
青年部長 河合 俊哉

？ 組合とは ・ ・ ？

愛知県職員

組合 連合会

組合は、組合員から寄せられた要望を取りまとめ、組合員の代表者が県当局と交渉を行い、賃金・労働条件の改善に努めています！

また、組合員が困った時は、相談窓口として親身に寄り添います！

力の源は 組合員の 数

組合員数が多いと・・・



休暇を増やしてほしい！

これだけ沢山の組合員の願いなら前向きに検討しよう！



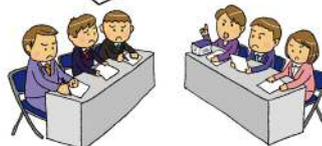
新しい休暇が新設されたよ！

組合員数が少ないと・・・



休暇を増やしてほしい！

少人数の意見では、他の職員の考えがわからないね。一部の職員に限った要求かもしれないね！



休暇は現状維持・・・



これまでに実現した要求（改善された制度）は次ページで紹介！



「労働組合」の始まり

労働組合は、18世紀にイギリスの酒場から始まりました。

当時のイギリスの労働者は、毎晩仕事帰りにパブでお酒を飲み、職場の話などをしながらストレスの発散をしていました。そして毎日一緒にお酒を飲むうちに、常連客の間に連帯感が生まれました。

ところがある日、常連客の1人が病気で職場を解雇され、店に来られなくなったのです。それを知った常連客たちは、皆で1杯分のお酒代を出し合い、お見舞いに行くことにしました。こうして、困ったときにみんなで少しずつお金を集めて助け合うことが次第に習慣化され、労働組合が形づくられていったのです。





これまでに組合の力で多くの賃金・労働条件を改善してきました!

これまでに勝ち取った権利の一例をご紹介します。

公務上の事故から職員を守る特例条項を新設

通勤途上での事故や公務上の過失による事故に係る罪により禁固刑以上の刑に処せられた職員について、その刑の全部の執行を猶予された職員については、情状を考慮して任命権者の判断で失職させないよう、分限条例に特例条項が設けられました。この特例事項の新設は、組合が長年要求し続けた結果認められたものであり、令和4年4月1日から施行されました!

夏季休暇が6日間取得可能

愛知県職員の夏季休暇は6日間です。これは47都道府県の地方公務員、国家公務員の中で1番多い日数です。この休暇日数も過去の交渉の末勝ち取ったものです。

長い夏季休暇を利用して海外旅行に行くことも可能です!



誰でも時差勤務制度が利用可能に

これまで、時差勤務(正規の勤務時間を一定時間前後にずらす勤務制度)を行うには特定の事由(指定事由)が必要でした。しかし、交渉の結果、指定事由が不要となり、令和5年4月1日から事由に関わらず、「前後75分」まで時間をずらす時差勤務を行うことができるようになりました!

また、原則として1ヵ月単位となっていた時差勤務の実施期間は、1日単位で可能となりました。さらに在宅勤務でも時差勤務を行うことができるようになりました!



組合員のため、様々な活動を実施しています!

各種学習会を開催

- 組合員の心身の健康を守るための「メンタルヘルス学習会」を開催しています。外部から講師を招いて、これまでにアンガーマネジメントやマインドfulnessの学習会を実施しました。
- 安心して働くことができる職場環境を整備するために、一人ひとりが正確なハラスメントの認識を持つことができるよう「ハラスメント学習会」を実施します。
- 定年退職を迎える組合員や50歳代の組合員の退職後の「経済的」不安を解消するため「ライフプランセミナー」を開催しています。



インテリジェントセミナーを開催

組合員の知識・教養を高めるためインテリジェントセミナーを実施しています。

2022年度は、名古屋港水族館バックヤードツアーやあいち航空ミュージアムガイドツアー等を開催し、多くの組合員とその家族が参加しました。

人事異動110番の実施

4月の定期人事異動にあたり、人事課に組合員の個別事情に配慮した対応を求めるため、1月に「人事異動事前(内示前)110番」を実施しています。

さらに、3月に人事異動の内示が出された段階で「人事異動事後(内示後)110番」を実施しています。県当局が示した「人事異動方針」や「組合との異動に関する確認事項」を守り、組合員の希望を最大限考慮した対応を行うよう求めています。



組合員になると...

心身をリフレッシュ

保養所施設
セラヴィリゾート泉郷と
会員制ホテルのリゾートトラストが
利用可能

職務上訴えられても安心

対応可能な弁護士を紹介
組合が訴訟費用を貸付

 一人で抱え込まずに
組合へご相談ください

結婚や出産をお祝い

申請をすると
組合から祝品を贈呈



※県職のみ

組合員ハンドブックを進呈

手当や休暇制度を見やすく、分かりやすく
掲載したハンドブックを1人1冊配付!
難しい条例等を検索しなくても、これ1冊で大丈夫!!

組合員ハンドブック



その他にも色々な特典が!

☆その1. ろうきんの活用術
組合員は自動車ローンなどの
融資金利が優遇!



☆その2. 組合員証 (ハートフルカード) を活用
組合員証はハートフルカードにもなっています。
ハートフルの提携飲食店の利用で割引されます。



詳しくはホームページで!

愛知県職員組合連合会 検索



組合への加入方法は



- ① この冊子に挟み込まれている加入申込書に必要事項を記入します。
※ 申込書がない場合は、愛知県職員組合連合会のHP (トップページの右上バナー) から出力してください。
- ② 加入申込書を職場の分会長さんへ提出してください。分会長さんが不明な場合は、直接組合本部へ提出してください。
- ③ 提出した加入申込書を分会長さんが、組合本部へ提出します。

組合費は給料月額額の10/1,000(そのうち1,000分の5は500円頭打ち)で、加入申込書を提出した月の翌月の給料から自動引き落としされます。
(行政職・大学新卒採用で1か月約1,400円)

愛知県職員組合連合会
愛知県職員組合・愛知県病院事業庁職員組合
加入申込書

分会名	課・セクション	分会長 確認印
性別	性別	男 女
生年月日	生年月日	年 月 日
採用年月日	採用年月日	年 月 日
組合員番号	組合員番号	基本課記載欄

※ 生年月日・採用年月日は西暦で記載してください。

愛知県職員組合連合会
愛知県職員組合
愛知県病院事業庁職員組合
(に加入します)

年 月 日
氏 名

愛知県職員組合連合会
愛知県職員組合中央執行委員長 様
愛知県病院事業庁職員組合執行委員長 様

個人情報保護法に基づき、記載された組合員の個人情報を次の目的に使用し、他の目的に使用することはいずれもありません。
(1) 組合員の組合・労働組合に関する情報(包括)における基礎的なデータとして、管理(送付・編集)の目的・結果を組合員に提供するため。
(2) 組合の運動方針や活動計画に基づき実施する各種事業や活動(大会、中央委員会、支部長(三任)会議、中央執行委員会等)において決定した事項について、組合員に周知するとともに、組合員の随時への参加を要請するため。
(3) 組合員の権利の行使のため。
(4) 労働争議の解決に際しては、労働争議の解決に必要と認められる場合、組合員の随時への参加を要請するため。
(5) 組合員およびその家族の福利厚生事業を利用しているかどうかの調査に際しては、

※ 加入申込書は、分会長を経由(確認)して、それぞれの組合へ提出してください。

〒480-0001 名古屋市中区三の丸3-2-1 愛知県東大庁舎4階
愛知県職員組合連合会 (電話 052-951-4036)

組合員 ハンドブック

組合員のみ進呈

にはこんなことが書かれています！

組合員ハンドブックは、組合が行っている事業・福祉厚生等の概要や、愛知県職員の賃金・休暇等、県の制度の詳細を組合が1冊にまとめたものです。

愛知県職員として働いていくと、給料や休暇制度等について様々な疑問がわいてきます。「自分の5年後のお給料いくら？」「体調が悪く、暫く仕事ができそうにないけど取れる休暇はあるの？」「子どもが頻りに体調を崩してしまうので、年休以外につかえる休暇はあるの？」など、一人一人が感じる疑問や不安は千差万別！そのようなお悩みを解決してくれる一冊です。

賃金・諸手当

- 給料表（行政職、研究職、医療職（一）（二）（三）教育職（三）、福祉職、現業職）
- 昇給
- 地域手当
- ボーナス（期末手当、勤勉手当）
- 通勤手当
- 扶養手当
- 住居手当
- 時間外勤務手当
- 休日勤務手当
- 退職手当
- 特殊勤務手当
- 旅費
- その他手当

その他

- 人事評価制度
- 職員の安全衛生関係
- 組合ガイド など

組合員ハンドブック

2022年度版



愛知県職員組合連合会

福利厚生制度

- **旅行するとき**
共済組合から旅館利用・指定旅館利用補助があります。
1人1泊3,000円、年2泊まで（被扶養者もOK。事前に申請手続きが必要）
※ 愛知県職員組合連合会では、保養所施設「セラヴィリゾート泉郷」

- 「リゾートトラスト」と団体契約をしており、愛知県職員組合に加入した場合は会員価格で利用できます。
- **結婚したとき**
互助会から祝金3万円が給付されます。（本人の申請が必要です。）
- **その他**
共済組合や互助会で、貸付や貯金事業など様々な事業を実施しています。

勤務時間・休暇制度

☆一般的な勤務時間：月曜日～金曜日
8時45分～17時30分（7時間45分）

8:45	12:00	13:00	17:30
勤務	休憩	勤務	

- **年次有給休暇（年休）**
1年度につき20日（4月1日に付与）。1日単位または時間単位で取得できます。
取得しなかった日数と時間は「20日」を上限に翌年度へ繰り越すことができます。
- **療養休暇**
傷病による療養のため勤務しないことがやむを得ないと認められる場合に必要最低限の期間取得できます。
- **介護休暇・介護時間**
負傷・疾病または老齢により、2週間以上の期間にわたり日常生活を営むのに支障がある者の介護をする必要がある場合に取得できます。
- **特別休暇**
出産や育児、慶弔、ボランティア、さらに母性保護や家族のための休暇など特別な事由がある場合に取得できる休暇です。
 - ① 産前産後休暇（出産前8週間、出産後8週間）
 - ② 育児時間（生後1年6月に達しない子を育てる場合）
 - ③ 男性職員の育児参加休暇、出産補助休暇
 ※ 他にも様々な休暇があります。

ハンドブックを見ても疑問が解決しないな・・・
そんな時は組合に直接問い合わせを！

組合には毎日多くの組合員さんからの問い合わせがあるよ！
非組合員からの問い合わせは受付られないから注意してね。



組合の組織と主な予定



愛知県職員組合（県職）と病院事業庁職員組合（病院組合）で愛知県職員組合連合会を構成しており、組合員数は7,377人です。

また、このほかに1,204人の管理職員なども賛助会員として組合活動に理解を示しています。（2023.2月現在）

愛知県職員組合連合会

愛知県職員組合

愛知県病院事業庁職員組合



☆ 青年部

当該年度4月1日現在で30歳未満の組合員が対象です。若い組合員同士での職場・地域を越えたヨコの交流を深めます。



☆ 分会

県庁各課、県民事務所、保健所、農林水産事務所、建設事務所、がんセンターなどの各職場単位を分会（ぶんかい）といいます。

県職には243分会、病院組合には4分会（2023.3月現在）あり、組合に加入すると組合員は分会に所属します。

分会が組合活動の基本単位です。



☆ 支部（県職）

県職は県内を地域または職域で区分された10の支部で構成されています。各分会はいずれかの支部に属します。支部では、支部組合員の要求改善にむけた取り組みや組合員の家族を含めたレクリエーション活動などを進めています。

☆ 大会・中央委員会

大会は、組合員から選出された代議員と役員で構成される最高議決機関です。1年間の活動方針は、毎年11月に開催する「定期大会」で決定します。

中央委員会は、大会に次ぐ議決機関で、大会で決定した内容をより具体化し、当面の取り組み方針を決定します。

主な年間行事予定

2023年

- 4月 ●加入説明会
新規採用者へ組合紹介を行います。また、新入組合員の歓迎会もあります。
- 5月 ●職場要求、総合要求の取組開始
人員や職場環境、賃金・権利などの要求を集約します。
●総対話運動
昼休みなどを利用し、組合員と仕事や組合活動について意見交換します。
- 6月 ●青年部夏季レク
若手組合員の交流を深めるため、ゲーム大会や立食パーティーを開催します。
- 10月 ●人事委員会勧告
県職員の賃金・労働条件について人事委員会（第三者機関）が知事と議会に勧告します。
●職場要求交渉
人員や職場環境の改善について各局と交渉します。
- 11月 ●賃金確定交渉・総合要求交渉
人事委員会勧告に基づき、賃金や権利などについて知事と交渉します。
●定期大会（県職・病院組合）
組合の1年間の活動を総括し、次年度の活動方針・予算を決定します。

2024年

- 1月 ●旗びらき
組合旗を飾り、新年の決意を表明します。
- 3月 ●春闘交渉
知事・人事委員会に、労働条件改善の基本姿勢を確認します。

愛知県職員組合規約（抜粋）

（名称および所在地）

第1条 この組合は、愛知県職員組合（以下「組合」という。）といい、事務所を名古屋市中区三の丸三丁目2番1号愛知県東大手庁舎内に置く。

2 この組合は愛知県職員組合連合会（以下「県職連合」という。）に加入する。

（目的）

第2条 組合は、組合員の強固な団結によって組合員の経済的、社会的地位の向上と職場の民主化を図り、明朗な県政の実現に寄与することを目的とする。

（事業）

第3条 組合は、次の事業を行なう。

- (1) 組合員の労働条件の維持改善を図ること。
- (2) 組合員および家族の福利厚生の実現を図ること。
- (3) 組合員の親睦、教養および保健の向上を図ること。
- (4) 県政の民主化の推進を図ること。
- (5) その他組合の目的の達成に必要なこと。

（加入および脱退）

第5条 組合に加入しようとする者は、加入申込書を中央執行委員長に提出し、組合員名簿への登載を受けなければならない。ただし、県職連合を構成する組合を除名された者および正当な理由なくして県職連合を構成する組合を脱退した者の再加入は、中央委員会の承認を受けなければならない。

2 組合を脱退しようとする者は、中央執行委員長に申し出て、組合員名簿からの抹消を受けなければならない。

3 組合員たる資格の取得および喪失は、第1項または前項の規定による組合員名簿の登載または抹消の日に行なわれるものとする。

4 組合員で正当な理由なく3箇月以上組合費を滞納した者は、組合員の資格を失う。

5 県職連合を構成する組合からの異動により、本組合に加入しようとする者は、加入の手続きを必要としない。

（権利）

第6条 組合員は、この規約のもとにすべての問題に参与する権利および平等の取り扱いを受ける権利を有する。

（義務）

第7条 組合員は、この規約および決議に服する義務を負う。

（組合費）

第46条 組合の組合費の月額、給料月額の1,000分の10（そのうち1,000分の5については500円頭打ち）とし、分会ごとに毎月末日までに書記局に直納する。

病院事業庁職員組合規約（抜粋）

（名称および所在地）

第1条 この組合は、愛知県病院事業庁職員組合（以下「組合」という。）といい、事務所を名古屋市中区三の丸三丁目2番1号愛知県東大手庁舎内に置く。

2 この組合は愛知県職員組合連合会（以下「県職連合」という。）に加入する。

（目的）

第2条 組合は、組合員の強固な団結によって組合員の経済的、社会的地位の向上と職場の民主化を図り、安全・安心の医療を提供する県立病院の実現に寄与することを目的とする。

（事業）

第3条 組合は、次の事業を行なう。

- (1) 組合員の労働条件の維持改善を図ること。
- (2) 組合員および家族の福利厚生の実現を図ること。
- (3) 組合員の親睦、教養および保健の向上を図ること。
- (4) 団体交渉及び労働協約の締結に関すること。
- (5) 医療、看護内容の向上に関すること。
- (6) その他組合の目的の達成に必要なこと。

（加入および脱退）

第5条 組合に加入しようとする者は、加入申込書を執行委員長に提出し、組合員名簿への登載を受けなければならない。ただし、県職連合を構成する組合を除名された者および正当な理由なくして県職連合を構成する組合を脱退した者の再加入は、中央委員会の承認を受けなければならない。

2 組合を脱退しようとする者は、執行委員長に申し出て、組合員名簿からの抹消を受けなければならない。

3 組合員たる資格の取得および喪失は、第1項または前項の規定による組合員名簿の登載または抹消の日に行なわれるものとする。

4 組合員で正当な理由なく3箇月以上組合費を滞納した者は、組合員の資格を失う。

5 県職連合を構成する組合からの異動により、本組合に加入しようとする者は、加入の手続きを必要としない。

（権利）

第6条 組合員は、この規約のもとにすべての問題に参与する権利および平等の取り扱いを受ける権利を有する。

（義務）

第7条 組合員は、この規約および決議に服する義務を負う。

（組合費）

第42条 組合の組合費の月額、給料月額の1,000分の10（そのうち1,000分の5については500円頭打ち）とし、分会ごとに毎月末日までに書記局に直納する。

お問い合わせはこちらへ

- 分会（職場）活動、レク事業、結婚出産祝品、青年部・女性部活動の内容、機関紙への投稿、法律相談など

組織部 052-212-8032

- 賃金・諸手当、勤務時間・休暇制度等の権利、年金、互助会、共済制度、安全衛生、人事異動の相談など

政策部 052-212-8033

- 組合費、ろうきんの貸付や貯金、弔慰金・災害見舞金など

財政部 052-212-8034

- 悩みごと、困りごとなど

相談専用 0120-968-441

発 行

発行所 愛知県職員組合連合会
発行日 2023年3月
住 所 〒460-0001
名古屋市中区三の丸3-2-1 東大手庁舎4階
電 話 052-951-4036（代表）
F A X 0120-930-340（フリーダイヤル）
E-mail rengoukai@aichikenshoku.gr.jp
(県 職) honbu@aichikenshoku.gr.jp
(病院組合) byoin@aichikenshoku.gr.jp



組合HP



愛知県職員組合連合会
愛知県職員組合 愛知県病院事業庁職員組合